



**รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย
เป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย
รวมถึงประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยนครพนม
เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม**



คำนำ

อ้างถึงคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ๐๕๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้มอบหมายให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ จัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย และวิเคราะห์ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไขและข้อมูลที่เป็นประโยชน์อื่นเพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดี ในการนี้คณะกรรมการฯ จึงได้จัดทำรายงานฉบับนี้ซึ่งประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ๑) สรุปสถานการณ์ปัจจุบันมหาวิทยาลัยนครพนม ได้แก่ ประวัติความเป็นมา ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ค่านิยมหลัก พันธกิจ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ข้อมูลบุคลากร นักศึกษา หลักสูตร และพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ๒) ผลการสอบถามความคิดเห็นต่อว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมโดยคร่าว ๓) ประเด็นปัญหาสำคัญและความคาดหวังต่อการนำพามหาวิทยาลัยของอธิการบดี

คณะกรรมการฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลสรุปสถานการณ์ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ : สรุปสถานการณ์ปัจจุบันมหาวิทยาลัยนครพนม	๑
ส่วนที่ ๒ : ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยและข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์เพื่อใช้ประกอบการ สรรหาอธิการบดี	๑๐
ส่วนที่ ๓ : เป้าหมายที่สำคัญในการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม	๑๓
ภาคผนวก	
- คำสั่งที่ ๐๕๓/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายทิศทางการ บริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย นครพนม	๑๗
- ข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัยนครพนม	๑๘
- สรุปผลแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม	๓๐
- ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕๙

ส่วนที่ ๑ สรุปสถานการณ์ปัจจุบันมหาวิทยาลัยนครพนม

๑. บทนำ

มหาวิทยาลัยนครพนมก่อตั้งขึ้นจากการหลอมรวมสถานศึกษาในจังหวัดนครพนม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ จากการประเมินและพิจารณาผลการดำเนินงานและศักยภาพของมหาวิทยาลัยนครพนม ตามการวิเคราะห์ของระบบประเมินตนเองเพื่อจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ (UCLAS) พบว่ามหาวิทยาลัยนครพนมมีศักยภาพที่จะเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น ซึ่งมีเป้าหมายหลักในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้เป็น มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ชั้นนำของประเทศ (Leading Area Based and Community University) กอปรกับ ในปี ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยนครพนมได้รับการจัดอันดับจาก THE Impact Rankings ๒๐๒๒ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมเป็นปีแรกและทำให้มหาวิทยาลัยนครพนม ติดอันดับที่ ๑๐๐๑+ ของโลก จากทั้งหมด ๑,๕๒๔ สถาบันทั่วโลกที่เข้าร่วม ตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals- SDGs) ๔ เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม คือ เป้าหมายที่ ๑, ๒, ๓ และ ๔ ในการนี้มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยนครพนมได้ ภายใต้โครงการพลิกโฉมของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อปฏิรูประบบบริหารของมหาวิทยาลัย ใน ๔ ด้าน อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ ด้านการบริหารบุคลากร ด้านแผน ระบบการเงินและงบประมาณ ด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ด้านระบบธรรมาภิบาล และมีแผนยุทธศาสตร์นำทางการบริหาร ๘ ยุทธศาสตร์ ดังที่จะกล่าวรายละเอียดในลำดับถัดไป

๒. ยุทธศาสตร์ พันธกิจ วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยนครพนม

วิสัยทัศน์ (Vision) : มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ชั้นนำของประเทศ (Leading Area Based and Community University)

ปรัชญา : พัฒนาตน ตื่นรู้ ผู้รับใช้สังคม (Develop yourself to be aware of social servants)

เอกลักษณ์ : มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์สังคมพหุวัฒนธรรม (University of Multicultural Societal Creativity)

อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนม : รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน

ค่านิยมหลัก

Network: ทำงานเป็นเครือข่าย

Pool: พลังร่วม

Unity: ความเป็นหนึ่งเดียว

NPU: บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมทำงานด้วยพลังเครือข่าย รู้รักสามัคคี เป็นหนึ่งเดียว

พันธกิจ (Mission) และนโยบายของแต่ละพันธกิจ

มหาวิทยาลัยนครพนม มี ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร ๒) พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต ๓) พันธกิจด้านการวิจัย ๔) พันธกิจด้านการบริการวิชาการ และ ๕) พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม โดยมียุทธศาสตร์ที่จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)

เป้าประสงค์ : บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าชัดเจน มีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยนครพนมมีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความสุขที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยนครพนมมีหลักสูตรที่ทันสมัย ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งจากภาครัฐและเอกชน มีระบบสะสมหน่วยกิต และหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม สามารถดึงดูดให้มีผู้เรียนสนใจมาเรียนเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

เป้าประสงค์ ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ถูกนำไปใช้ในการแก้ปัญหาของพื้นที่ สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

เป้าประสงค์ บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถ เชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะ การทำงานอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ที่เพียบพร้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

เป้าประสงค์ เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community University)

เป้าประสงค์ เป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมชั้นนำของประเทศ โดยการนำเอาผลงานวิจัยผสมผสานกับศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่

๓. ข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัยนครพนม

มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นมหาวิทยาลัยที่เกิดจากการหลอมรวมสถานศึกษาในจังหวัดนครพนม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๒ ตอนที่ ๗๕ ก เมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ และมีผลให้มหาวิทยาลัยนครพนมได้รับการยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยนครพนม” ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัตินั้นให้รวม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม และให้มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (ในขณะนั้น)

มหาวิทยาลัยนครพนมดำเนินภารกิจภายใต้ภารกิจเดิมของสถานศึกษาที่นำมาหลอมรวมจัดการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) หลักสูตรปริญญา ภายใต้ภารกิจการหลอมรวมสถานศึกษาต่างๆ เข้าด้วยกัน โดยมีกรดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ หน่วยงานที่จัดตั้ง มหาวิทยาลัยนครพนม มีหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้น จำแนกออกเป็น ๓ ประเภท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑) หน่วยงานที่จัดตั้งตามประกาศกฎกระทรวง : หน่วยงานที่จัดตั้งตามประกาศกฎกระทรวงว่า ด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) สำนักงานอธิการบดี ๒) วิทยาลัยธาตุพนม ๓) วิทยาลัยนาหว้า ๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ๕) คณะเกษตรและเทคโนโลยี ๖) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ๗) คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๘) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ๙) สำนักวิทยบริการ และ ๑๐) สถาบันวิจัยและพัฒนา

๒) หน่วยงานที่จัดตั้งภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน : หน่วยงานที่จัดตั้งภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีมติของสภามหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม ๒) วิทยาลัยการบิณนาชาติ ๓) วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ ๔) วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม ๕) คณะวิทยาศาสตร์ ๖) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๗) คณะครุศาสตร์ และ ๗.๑) โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม (พนมพิทยพัฒน์)

๓) หน่วยงานที่จัดตั้งตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนม : มหาวิทยาลัยนครพนมได้จัดตั้งหน่วยงานภายในตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มีจำนวน ๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) งานวารสาร ๒) งานประกันคุณภาพการศึกษา ๓) ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ๔) ศูนย์ศึกษาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ๕) ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร และ ๖) หน่วยตรวจสอบภายใน

ปัจจุบันหน่วยงานเหล่านี้อยู่ระหว่างการทบทวนเพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารให้เหมาะสมกับบริบทการบริหารงานในปัจจุบัน โดย งานประกันคุณภาพการศึกษา ไปอยู่ภายใต้กองนโยบายและแผน ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ เป็นภารกิจหนึ่งของ อว.ส่วนหน้า ศูนย์ศึกษาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ไปเป็นส่วนหนึ่งของ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

๓.๒ หลักสูตร

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยนครพนม มีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน ดังนี้ ๑) ระดับการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๑ หลักสูตร ๒) ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ หลักสูตร ๓) ระดับอาชีวศึกษา จำนวน ๖๓ หลักสูตร ๔) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๕๘ หลักสูตร และ ๕) หลักสูตรอื่น ๆ จำนวน ๒ หลักสูตร

๓.๓ บุคลากร

มหาวิทยาลัยนครพนม มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานจัดการเรียนการสอน ระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา รวมทั้งสิ้น ๙๓๑ คน โดยจำแนกเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานระดับอาชีวศึกษาสายวิชาการ จำนวน ๑๗๕ คน ระดับอุดมศึกษา สายวิชาการ จำนวน ๓๙๘ คน นักวิจัย จำนวน ๗ คน และบุคลากรสายสนับสนุนระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา จำนวน ๓๕๑ คน มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการปฏิบัติงานในหน่วยงานจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาทั้งสิ้น ๓๗๕ คน จำแนกเป็นอาจารย์ จำนวน ๒๖๓ คน ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๐๒ คน และ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑๐ คน

๓.๔ จำนวนนักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยนครพนม มีจำนวนนักศึกษาที่กำลังศึกษารวมทุกหลักสูตร ทั้งสิ้น ๑๐,๖๖๒ คน (ฐานข้อมูลระบบบริการการศึกษา, กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ๒๕๖๕) โดยจำแนกเป็น

- หลักสูตรปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๑๕ คน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๒,๖๖๐ คน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๑,๗๘๙ คน
- หลักสูตรปริญญาตรี จำนวน ๕,๔๐๗ คน
- หลักสูตรปริญญาโท จำนวน ๓๐๕ คน
- หลักสูตรปริญญาเอก จำนวน ๔๘ คน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๑๙๒ คน

ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยนครพนม มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๒,๖๒๗ คน จำแนกเป็นระดับ ประกาศนียบัตร ๔๐ คน ระดับอาชีวศึกษา ๑,๓๗๒ คน และระดับอุดมศึกษา ๑,๒๑๕ คน ส่วนใหญ่จัดอยู่ในกลุ่มสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (พ.บ.) รองลงมาคือกลุ่มสาขาวิชาการบริหารการbin (บ.บ.) และกลุ่มสาขาวิชาภาษาไทย (ค.บ.)

๓.๕ ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ผลการสำรวจพบว่า บัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนมที่จบการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๑๑๐ คน มีบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจภาวะการได้งานทำทั้งสิ้น ๑,๐๗๐ คน จากการสำรวจ พบว่าบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา ๑ ปี มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๙

๓.๖ งบประมาณ มหาวิทยาลัยนครพนมได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖๓๖,๗๓๗,๑๐๐ บาท และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๓๐,๕๒๘,๕๐๐ บาท ตามลำดับ (ลดลง ๒๖,๒๐๘,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๙)

ในส่วนของงบประมาณเงินรายได้ ที่ได้รับอนุมัติให้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ (เงินบำรุงการศึกษา และเงินรายได้อื่น) จำนวน ๑๔๓,๓๖๙,๗๖๔ บาท รายได้จริง ๑๖๐,๑๒๗,๔๖๗.๒๑ บาท มหาวิทยาลัยนครพนม มีงบประมาณที่ได้รับจริงมากกว่าประมาณการ จำนวน ๑๖,๗๕๗,๗๐๓.๒๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๙ และได้รับอนุมัติแผนการใช้งบประมาณเงินรายได้ (เงินบำรุงการศึกษา และเงินรายได้อื่น) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงินจำนวน ๑๔๐,๗๔๖,๒๕๖ บาท

๔. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา

ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยนครพนมมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษา อยู่ที่ ๔.๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ ถือว่ามีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี จำแนกเป็น มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน มีผลคะแนนอยู่ที่ ๔.๖๖ คะแนน (ระดับดีมาก) มาตรฐานที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม มีผลคะแนนอยู่ที่ ๓.๗๑ คะแนน (ระดับดี) มาตรฐานที่ ๓ ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีผลคะแนนอยู่ที่ ๕.๐๐ คะแนน (ระดับดีมาก) มาตรฐานที่ ๔ ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย มีผลคะแนนอยู่ที่ ๕.๐๐ คะแนน (ระดับดีมาก) และมาตรฐานที่ ๕ ด้านผลลัพธ์กระบวนการบริหารจัดการ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๔.๑๕ คะแนน (ระดับดี)

๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

มหาวิทยาลัยนครพนมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ตามลำดับ ดังนี้ (๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คะแนนรวม ๘๗.๙๖ ระดับ A (๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนนรวม ๘๗.๗๓ ระดับ A (๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนรวม ๗๓.๗๕ ระดับ C และ (๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนรวม ๗๑.๑๙ ระดับ C

๖. ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ค่านิยมหลัก พันธกิจ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยนครพนมได้มีประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕ เรื่อง พันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งได้กำหนด ปรัชญาวิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ค่านิยมหลัก พันธกิจ เป้าหมายการพัฒนา และนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ปรัชญา	พัฒนาตน ตื่นรู้ รับผิดชอบต่อสังคม
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน
เอกลักษณ์	สร้างสรรค์สังคมพหุวัฒนธรรม
อัตลักษณ์	มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน

ค่านิยมหลัก Network : ทำงานเป็นเครือข่าย
Professional : ความเป็นมืออาชีพ
Unity : ความเป็นหนึ่งเดียว

(N P U = “มหาวิทยาลัยนครพนมทำงานเป็นเครือข่ายอย่างมืออาชีพ เป็นหนึ่งเดียว”)

พันธกิจ

๑. พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร
๒. พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต
๓. พันธกิจด้านการวิจัย
๔. พันธกิจด้านการบริการวิชาการ
๕. พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

นโยบายการพัฒนา

๑. การพัฒนาหลักสูตรและการบูรณาการข้ามศาสตร์ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สอดคล้องพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต)
๒. ขยายความร่วมมือกับภาคสังคม รัฐ เอกชน มหาวิทยาลัยทั้งภายในและภายนอก ประเทศเพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้และเพิ่มโอกาสทางการศึกษา สร้างภาวะผู้นำ
๓. พัฒนาคุณภาพผู้บริหาร ผู้สอน บุคลากรอื่น ตลอดจนกระบวนการตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน
๔. บูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย ศิลปวัฒนธรรม บริการวิชาการและ บริการสังคม เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (สอดคล้องพันธกิจด้านการวิจัย, พันธกิจด้านการบริการวิชาการ)
๕. สร้างสรรค์งานวิจัยที่สร้างประโยชน์สุขแก่ชุมชนเชิงพื้นที่ บูรณาการศาสตร์ การวิจัย เพื่อสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
๖. เสริมสร้างองค์กรสันติสุข ปรับระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการบริหารและ สร้างความรับผิดชอบร่วมกัน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และธรรมาภิบาล (สอดคล้องพันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร)
๗. ปลุกฝังวัฒนธรรมคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
๘. สร้างความมั่นคงขององค์กรด้านการงบประมาณและวินัยการเงินการคลัง ภายใต้ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชน
๙. บูรณาการทรัพยากรร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการองค์กร

ส่วนที่ ๒ ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยและข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดี

ในสภาพการณ์ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยนครพนมกำลังเผชิญวิกฤตอุดมศึกษาคลายคลึงกับที่สถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ เผชิญอยู่อันเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนานาประการ ทั้งเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรที่พบว่าประชากรวัยเด็กลดลงอย่างรวดเร็วและผู้สูงอายุมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นที่ทำให้ประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีของสถาบันอุดมศึกษา ปัญหาโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ (COVID-๑๙) ความยากจนและความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น กอปรกับมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ทำให้สามารถดึงดูดนักศึกษาเข้ามาศึกษาได้น้อยเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ขณะเดียวกัน ที่ผ่านมาประชาคมของมหาวิทยาลัยนครพนมอาจมีส่วนร่วมหรือเสนอแนะการพัฒนาทิศทางของมหาวิทยาลัยไม่มากนัก การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมาจากผู้บริหารเป็นส่วนใหญ่ จึงอาจทำให้แผนยุทธศาสตร์ไม่ได้สะท้อนศักยภาพที่แท้จริงของมหาวิทยาลัยนครพนมได้

สภามหาวิทยาลัยนครพนมเล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงมีดำริให้มีการจัดทำรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนาวิทยาลัยนครพนม รวมถึงประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม โดยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ๐๕๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) จัดทำรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย
- (๒) กำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปีของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี และ
- (๓) วิเคราะห์ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข และข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดี ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน และรายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยนครพนม

สืบเนื่องจากคำสั่งดังกล่าว คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย ได้ประชุมและกำหนดวิธีการและแนวทางในการดำเนินงาน โดยให้นำข้อมูลจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและบุคคลภายนอก อาทิ นักศึกษา ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยนครพนม และประชาชนทั่วไป ที่มีต่อการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานของคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยนครพนมและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง มาใช้ในการจัดทำรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนาวิทยาลัยนครพนม รวมถึงประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งคณะกรรมการได้สรุปประเด็นต่างๆ ทั้งที่เป็นประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยนครพนมที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไขประกอบข้อมูลข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยรวมทั้งข้อมูลอื่นที่อาจเป็นประโยชน์ เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดีได้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานของคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยนครพนม และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการจัดระเบียบด้านการเงิน งบประมาณ และทรัพย์สิน

ตามที่คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดระเบียบด้านการเงิน งบประมาณ และทรัพย์สิน ตามคำสั่ง ที่ ๐๐๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และเสนอแนะหรือกำหนดมาตรการในการดำเนินงานด้านการบริหารการเงิน งบประมาณ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น คณะอนุกรรมการจัดระเบียบด้านการเงิน งบประมาณ และทรัพย์สิน ได้วิเคราะห์และจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการฯ และจากแบบสำรวจความคิดเห็น และพบว่ามหาวิทยาลัยนครพนมควรดำเนินการจัดระเบียบด้านการเงิน งบประมาณ และทรัพย์สินที่ยังไม่เป็นปัจจุบันและเป็นปัญหาให้ครอบคลุม ๔ ด้าน ได้แก่

- ๑) การจัดระเบียบด้านการเงิน
- ๒) การจัดระเบียบด้านงบประมาณ
- ๓) การจัดระเบียบด้านทรัพย์สิน และ
- ๔) การจัดระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

มหาวิทยาลัยควรดำเนินการการวิเคราะห์แนวทางแก้ไขผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ดำเนินการโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยนครพนม มีผลคะแนนรวมเท่ากับ ๗๓.๗๕ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ มีผลการประเมินในระดับ C ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ “ไม่ผ่าน” และถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๘๒ จาก ๘๓ สถาบัน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา มีคะแนนลดลง -๑๔.๐๓ คะแนน (ปีที่ผ่านมาได้คะแนน ๘๗.๗๘ และอยู่ในลำดับที่ ๕๐ จาก ๘๓ สถาบัน) และทำความเข้าใจกับบุคลากร และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาย่างชัดเจน

๑.๓ การแก้ไขปัญหาของวิทยาลัยการบิณนานาชาติ และวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

สืบเนื่องจากปัญหาเรื่องจำนวนผู้เรียนที่ไม่เป็นไปตามแผน ภาวะวิกฤติเรื่องสภาพคล่องทางการเงิน และปัญหาเรื่องการบริหารจัดการอื่นๆ ของทั้งสองหน่วยงาน มหาวิทยาลัยควรพิจารณาดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อความคงอยู่ และแผนการดำเนินการเพื่อเริ่มต้นใหม่ โดยใช้แผนการดำเนินการทั้งสองแผนผสมผสานกัน การปรับโครงสร้างองค์กร การปรับลดขนาดองค์กร บุคลากรสายบริหารและวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน และการ Reset ระบบบริหาร เช่น ยกร่างระเบียบและข้อบังคับเพื่อใช้ในการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยการบิณนานาชาติ และวิทยาลัยการท่องเที่ยวหรือการตั้งระบบเงินเดือนใหม่ เป็นต้น

๑.๔ การจัดระเบียบและดำเนินการแก้ไขปัญหาการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างร้ายแรง

จากข้อมูลที่รวบรวมมา คณะกรรมการพบว่ามหาวิทยาลัยนครพนมมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องแก้ไข
ปัญหาในประเด็นเหล่านี้

- ๑) การแก้ปัญหารรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยนครพนม
- ๒) การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยนครพนม
- ๓) การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศด้านการบริหารจัดการของมหาวิทาลัย

นครพนม

- ๔) การจัดระเบียบด้านการเงิน งบประมาณ และทรัพย์สิน
- ๕) ดำเนินการสอบสวนทางวินัยในคดีที่ตกค้าง

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ในส่วนนี้คณะกรรมการได้สรุปประเด็นสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะของอธิการบดีที่ต้องการตลอดจนความคาดหวังต่อการทำงานและการแก้ปัญหาของอธิการบดีไว้ โดยแยกเป็นข้อมูลที่ได้จากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย นครพนมเองและข้อมูลที่ได้จากบุคคลภายนอก ส่วนข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้ให้ข้อมูลทั้งสองกลุ่มนั้น คณะกรรมการได้นำเสนอไว้ในภาคผนวกแล้ว

๒.๑ สรุปแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

จากการสำรวจ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๖๔ คน มีคุณลักษณะ ดังนี้

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๙๗ คน (ร้อยละ ๕๔.๑) เป็นผู้อายุ ๓๖-๔๕ ปี จำนวน ๑๗๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๙๐) มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน ๑๘๖ คน (ร้อยละ ๕๑.๑) ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยนครพนม ๑๑ - ๑๗ ปี โดยบุคลากรส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสำรวจได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓๘ คน (ร้อยละ ๖๕.๔) พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่สังกัดวิทยาลัยธาตุพนม จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๑) (รายละเอียดข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจปรากฏอยู่ในภาคผนวก)

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อคุณสมบัติว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ในส่วนนี้คณะกรรมการได้สรุปความคิดเห็นต่อคุณสมบัติว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมในแต่ละด้านไว้เพียง ๓ ลำดับแรกเท่านั้น ในส่วนของรายละเอียดทุกด้านนั้นคณะกรรมการได้นำเสนอไว้ในภาคผนวกแล้ว

๒.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อคุณสมบัติว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมว่าควรเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

๑. การบริหารงาน ปฏิบัติงาน ตามหลักหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เหมาะสม ไม่ใช่อำนาจ
๒. มีคุณธรรม/จริยธรรม / เน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
๓. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล / กล้าตัดสินใจ

๒.๒ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเห็นว่า ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมควรดำเนินงานตามพันธกิจมหาวิทยาลัยในเรื่องต่อไปนี้ ตามลำดับ

๑. การเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ แนวทางการเพิ่มจำนวนนักศึกษา
๒. สวัสดิการของบุคลากร
๓. การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๒.๓ ผู้ตอบแบบสำรวจเห็นว่าอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรจะเป็นผู้ที่มีช่วงอายุดังนี้ ตามลำดับ

๑. อายุ ๕๑-๖๐ ปี
๒. อายุ ๔๐ - ๕๐ ปี
๓. อายุ ๖๑ - ๗๐ ปี

๒.๔ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นว่าอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นบุคคลที่ควรมีสังกัดดังนี้

๑. สังกัดใดก็ได้ ไม่จำเป็นต้องเป็นบุคคลภายนอกหรือภายในมหาวิทยาลัยขอเพียงมีศักยภาพการบริหารงาน

๒. ควรเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมเท่านั้น

๓. เป็นบุคคลจากภายนอก

๒.๒ สรุปแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยนครพนมที่มีต่อการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม (นักศึกษา ศิษย์เก่า น.นครพนม และประชาชนทั่วไป)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ผู้ตอบแบบสำรวจในส่วนนี้ มีทั้งหมด จำนวน ๑๓๑ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๗ คน (ร้อยละ ๔๓.๕) ส่วนใหญ่ มีอายุน้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๕๒.๗) เป็นผู้ที่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีโท จำนวน ๕๗ คน (ร้อยละ ๔๓.๕) และผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นนักศึกษา จำนวน ๕๗ คน (ร้อยละ ๔๓.๕) (รายละเอียดข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจปรากฏอยู่ในภาคผนวก)

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อคุณสมบัติ ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ในส่วนนี้คณะกรรมการได้สรุปความคิดเห็นต่อคุณสมบัติว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมในแต่ละด้านไว้เพียง ๓ ลำดับแรกเท่านั้นเช่นเดียวกัน ส่วนของรายละเอียดทุกด้านนั้นคณะกรรมการได้นำเสนอไว้ในภาคผนวกแล้ว

๒.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อคุณสมบัติว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมว่าควรเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

๑. มีคุณธรรม จริยธรรม เน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และบริหารงาน ปฏิบัติงาน ตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เหมาะสม ไม่ใช่อำนาจ (ความถี่ของผู้ตอบแบบสำรวจเท่ากันใน ๒ ด้านนี้)

๒. มีความซื่อสัตย์ บริหารงานบนหลักของความคุ้มค่า

๓. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล / กล้าตัดสินใจ

๒.๒ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความคิดเห็น ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมควรดำเนินงานตามพันธกิจมหาวิทยาลัยในเรื่องต่อไปนี้ ตามลำดับ

๑. การเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ แนวทางการเพิ่มจำนวนนักศึกษา

๒. การแก้ปัญหาเดิมที่ค้างคาของมหาวิทยาลัยนครพนม

๓. การพัฒนานักศึกษา

๒.๓ ผู้ตอบแบบสำรวจเห็นว่าอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรจะเป็นผู้ที่มีช่วงอายุดังนี้ ตามลำดับ

๑. อายุ ๔๐ – ๕๐ ปี

๒. อายุ ๕๑-๖๐ ปี

๓. อายุต่ำกว่า ๔๐ ปี

๒.๔ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นว่าอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นบุคคลที่ควรสังกัดดังนี้

๑. สังกัดใดก็ได้ ไม่จำเป็นต้องเป็นบุคคลภายนอกหรือภายในมหาวิทยาลัยขอเพียงมีศักยภาพการบริหารงาน

๒. ควรเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมเท่านั้น
๓. เป็นบุคคลจากภายนอก

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายที่สำคัญในการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม

จากข้อมูลที่รวบรวมมา คณะกรรมการฯ พบว่านอกจากความคาดหวังหลักๆ ที่ต้องการมือธิการบดีที่มีภาวะผู้นำ มีประสบการณ์ในการบริหารงาน ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม รอบรู้ เข้าใจบริบทของมหาวิทยาลัยนครพนม มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและบริหารงานโดยยึดระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว ผู้ที่เกี่ยวข้องต้องการเห็นมหาวิทยาลัยนครพนมพัฒนาในด้านต่างๆ แบ่งตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance) มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการดำเนินงานทุกขั้นตอนทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มีการสร้างระบบการกำกับดูแลและประเมินที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ อย่างครบวงจร มีระบบบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการดำเนินงาน และมีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม มีการพัฒนาด้านการสื่อสารองค์กรอย่างทั่วถึงและหลากหลายรูปแบบ

อีกทั้งมหาวิทยาลัยนครพนมควรมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ หน่วยงานภาครัฐ บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ตลอดจนมีการปรับปรุงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สร้างความโปร่งใสในระบบการเงินและงบประมาณ โดยการปรับปรุงระบบบริหารจัดการงบประมาณและระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพและแก้ปัญหาการเงินการบัญชีที่ค้างค้ำงและปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ตลอดจนสามารถจัดทำรายงานเงินที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันได้ ให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์รายได้กับค่าใช้จ่ายตามสถานการณ์ปัจจุบัน จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการบริหารงานตามแผน มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบแบบแผนราชการที่เกี่ยวข้อง ให้มีการติดตามผล และกำหนดแนวทางแก้ไข มีการกำกับที่เกี่ยวกับการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการในประเด็นต่างๆ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากร และนักศึกษาได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการอย่างเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์โลกปัจจุบัน

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture) มหาวิทยาลัยควรมีการวิเคราะห์อัตรากำลัง และปริมาณงานให้เหมาะสมกับขนาดและภาระงานของมหาวิทยาลัย มีการปรับโครงสร้าง และการกำกับองค์กรที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล มีการบริหารงานที่ทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน มีความมั่นคงและมีสวัสดิการที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน ส่งเสริมให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนครพนมทุกระดับได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน ทั้งด้านวิชาการและบริหาร มีระบบการประเมินบุคลากร

เพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนภาระงานที่แท้จริง และให้ความเป็นธรรมกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมไม่ยึดระบบพวกพ้องเป็นสำคัญ และมีระบบส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรคุณภาพสูงทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้ามาร่วมปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย บุคลากรภายในได้รับการเตรียมความพร้อมให้มีศักยภาพความรักความผูกพันในองค์กรและสามารถเติบโตขึ้นเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยในอนาคตได้ ตลอดจนการสร้างค่านิยมขององค์กรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงานและความรับผิดชอบ ทำดีต้องได้รับการส่งเสริม ทำผิดต้องได้ผลของความผิด แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานภายในถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง

๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus) มหาวิทยาลัย

นครพนมควรพัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัยนครพนมในทุกพื้นที่ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการเรียนการสอน มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สง่างาม มีโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ เช่น อาคารเรียน หอพัก ระบบสาธารณูปโภค ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบการศึกษาออนไลน์ และระบบบริการการศึกษาที่ดีและเกื้อหนุนให้เกิดความสุขในการเรียนรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างความรู้สึกภาคภูมิใจให้กับบุคลากรที่เป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย

๔. การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy) มหาวิทยาลัยนครพนมต้องพัฒนา

หลักสูตรที่ทันสมัย ตลอดจนบูรณาการสหวิชาการที่เสริมสร้างอาชีพและความเข้มแข็งเชิงพื้นที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยการพัฒนาให้มีการจัดการหลักสูตรข้ามศาสตร์ ข้ามสาขาวิชา ข้ามคณะ ปรับกระบวนการทัศน์และระบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อเปิดโอกาสการเข้าถึงการศึกษาทุกระดับ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทั้งจากภาครัฐและเอกชน มีระบบสะสมหน่วยกิต และหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม สามารถดึงดูดให้มีผู้เรียนสนใจมาเรียนและสามารถสร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศมากขึ้น ทั้งนี้ควรพิจารณาปรับแก้ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการจัดการศึกษาต่างๆ เช่น ระบบคลังหน่วยกิต การจัดการหลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรและวิธีการบริการทางวิชาการ ให้สามารถร่วมมือกับภาคเอกชนและต่างประเทศเพื่อลดการพึ่งพางบประมาณได้ เป็นต้น

๕. งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

มหาวิทยาลัยนครพนมต้องปรับระบบและกลไกเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมโดยมีการสร้างและพัฒนากำลังคนด้านการวิจัย การบริการวิชาการ สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนและต่างประเทศ ตลอดจนพัฒนากลุ่มวิจัยเฉพาะทางเพื่อความเป็นเลิศการวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ส่งเสริมให้มีการบูรณาการผลวิจัยของมหาวิทยาลัยนครพนม และนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ให้ถูกนำไปใช้ในการแก้ปัญหาของพื้นที่ ตลอดจนสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

๖. การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate) มีการสร้างบัณฑิตและศิษย์เก่า ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม มีศักยภาพในการเป็นผู้ประกอบการใหม่ ตลอดจนเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะ การทำงาน อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ เน้นให้ผู้สำเร็จการศึกษา มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานโดยต้องผ่านการทดสอบสมรรถนะตามมาตรฐานขั้นต่ำของหลักสูตรที่สำเร็จการศึกษา ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๗. ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community) มหาวิทยาลัยต้อง พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้ มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่ ตลอดจนเป็นผู้ดำเนินการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และเพิ่มมูลค่าใน ระดับชาติและระดับนานาชาติ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรมทั้งในชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน

๘. มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community University) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น ในพื้นที่อนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงตอนกลาง และสามารถเป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมชั้นนำของประเทศ โดยการผสมผสานกับ ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่ เข้ากับงานวิจัยและพันธกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัย จนสามารถสร้าง คุณค่าให้กับชุมชน ท้องถิ่น สร้างคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงาน และสร้างคุณค่าให้กับมหาวิทยาลัย สังคม และ ประเทศชาติได้

ภาคผนวก



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ที่ ๐๕๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย
เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

เพื่อให้การจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม รวมถึงประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ นายแพทย์บวรศิลป์ เขาวนชื่น | |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสรชัย ช.น.ดี | |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ | |
| ๓. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พิทธ์ มังคละศิริ | |
| ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญศิริ ดำรงภคภากร | |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| ๖. นายธงชัย ชำนาญไพโร | |
| นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยนครพนม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) จัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย
- (๒) กำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปีของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๓) วิเคราะห์ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัย ที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข และข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดี
- (๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัยนครพนม

สืบเนื่องจากการประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่อย่างไม่เป็นทางการที่จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ฯพณฯ พตท.ดร.ทักษิณ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี (ในขณะนั้น) ได้เสนอว่าควรมีการพิจารณาหาระบบและแนวทางให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งมีการเชื่อมโยงกับชุมชนในระดับรากหญ้า โดยมีใช้เป็นการจัดตั้งวิทยาเขตของสถาบัน และมีการก่อสร้างอาคารเรียนขึ้นใหม่ที่เป็นการเน้นในแง่วัสดุ โดยเห็นว่าสถาบันอุดมศึกษาของรัฐมีอาคารและสถานที่ซึ่งเป็นสิ่งก่อสร้างจำนวนมากตามจังหวัดต่าง ๆ แต่ยังคงขาดการบริหารจัดการที่ดีในการใช้ประโยชน์จากอาคารสถานที่เหล่านั้นอย่างเต็มที่ ที่ประชุมจึงได้มีมติมอบหมายให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีขณะนั้น คือ ศาสตราจารย์นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์ ในฐานะที่กำกับดูแลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำรวจและพิจารณาทบทวน โดยมีนโยบายว่าหัวใจสำคัญของการปฏิรูปการศึกษาอยู่ที่วิธีการเรียนการสอนและวิธีการจัดการ ต้องเร่งสร้างความตระหนักในเรื่องประสิทธิภาพการบริหารจัดการเป็นสำคัญ โดยเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพโดยไม่ต้องลงทุนก่อสร้างอาคารเรียนที่มีราคาแพง

การจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดนครพนม นอกจากจะเป็นการเปิดโอกาสแก่ประชาชนในจังหวัดให้ได้ศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้นแล้ว ยังเป็นจุดเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่มประเทศอินโดจีน ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม อันจะส่งผลต่อการเสริมสร้างการพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคนี้ของประเทศต่อไป ซึ่งในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕ สถาบันอุดมศึกษาจังหวัดนครพนมได้ใช้หลักการหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่ เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และให้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อดำเนินการยกร่างโครงการจัดทำแผนแม่บทและร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนมเสนอที่ประชุม จึงได้ให้ความเห็นชอบโครงการนำร่องจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนมจึงเป็นมหาวิทยาลัยที่เกิดจากการหลอมรวมสถานศึกษาในจังหวัดนครพนม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๒ ตอนที่ ๗๕ ก เมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ และมีผลให้มหาวิทยาลัยนครพนมได้รับการยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยนครพนม” ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัตินั้นให้รวม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม และให้มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (ในขณะนั้น)

มหาวิทยาลัยนครพนมดำเนินการกิจการภายใต้ภารกิจเดิมของสถานศึกษาที่นำมาหลอมรวมจัดการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) หลักสูตรปริญญา ภายใต้ภารกิจการหลอมรวมสถานศึกษาต่างๆ เข้าด้วยกัน ซึ่งแตกต่างจากสถาบันอุดมศึกษาเดิมที่จัดตั้งสถาบันขึ้นมาใหม่

หน่วยงานที่จัดตั้ง มหาวิทยาลัยนครพนมมีหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้น จำแนกออกเป็น ๓ ประเภท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. หน่วยงานที่จัดตั้งตามประกาศกฎกระทรวง

หน่วยงานที่จัดตั้งตามประกาศกฎกระทรวงว่าด้วย การจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑.๑ สำนักงานอธิการบดี
- ๑.๒ วิทยาลัยธาตุพนม
- ๑.๓ วิทยาลัยนาหว้า
- ๑.๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
- ๑.๕ คณะเกษตรและเทคโนโลยี
- ๑.๖ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- ๑.๗ คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๑.๘ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- ๑.๙ สำนักวิทยบริการ
- ๑.๑๐ สถาบันวิจัยและพัฒนา

๒. หน่วยงานที่จัดตั้งภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน

หน่วยงานที่จัดตั้งภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีมติของสภามหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๒.๑ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม
- ๒.๒ วิทยาลัยการbinนานาชาติ
- ๒.๓ วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
- ๒.๔ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม
- ๒.๕ คณะวิทยาศาสตร์
- ๒.๖ คณะวิศวกรรมศาสตร์
- ๒.๗ คณะครุศาสตร์
- ๒.๗.๑ รงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์

๓. หน่วยงานที่จัดตั้งตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนม

มหาวิทยาลัยนครพนมได้จัดตั้งหน่วยงานภายในตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มีจำนวน ๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๓.๑ งานวารสาร
- ๓.๒ งานประกันคุณภาพการศึกษา
- ๓.๓ ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
- ๓.๔ ศูนย์ศึกษาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ๓.๕ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร
- ๓.๖ หน่วยตรวจสอบภายใน

หลักสูตร บุคลากร และ นักศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยนครพนม มีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนในระดับการศึกษา ปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา โดยมีรายละเอียดระดับต่างๆ ที่เปิดสอนดังนี้

- ๑) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๑ หลักสูตร
- ๒) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ หลักสูตร
- ๓) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ จำนวน ๓๐ หลักสูตร
- ๓) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ๓๓ หลักสูตร
- ๔) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ๑ หลักสูตร
- ๕) หลักสูตรปริญญาตรี ๔๖ หลักสูตร
- ๖) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต ๑ หลักสูตร
- ๗) หลักสูตรปริญญาโท ๙ หลักสูตร
- ๘) หลักสูตรปริญญาเอก ๓ หลักสูตร

บุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานจัดการเรียนการสอน ระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา รวมทั้งสิ้น ๙๓๖ คน โดยจำแนกเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานระดับอาชีวศึกษาสายวิชาการ จำนวน ๑๖๙ คน ระดับอุดมศึกษา สายวิชาการ จำนวน ๓๖๑ คน นักวิจัย จำนวน ๗ คน และบุคลากรสายสนับสนุนระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา จำนวน ๓๙๙ คน

บุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกส่วนใหญ่จะอยู่ที่ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเกษตรและเทคโนโลยี และครุศาสตร์ ตามลำดับ ทั้งนี้ ในกลุ่มคณาจารย์ผู้ที่มีวุฒิปริญญาเอกเหล่านี้ ล้วนเป็นคณาจารย์รุ่นใหม่ และบุคลากรเป็นคณาจารย์ที่มีพลังในการปรับตัวสูง และมีกำลังและความสามารถในการทำงานด้านวิชาการ ทั้งการเรียนการสอน การพัฒนาผลงานทางวิชาการ

ตารางที่ ๑ ข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานจัดการเรียนการสอนทั้งหมด จำแนกตามประเภทของบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ประเภทบุคลากร	ปฏิบัติงานจริง	ไปช่วยราชการ	ลาศึกษาต่อ	รวมทั้งสิ้น
ระดับอาชีวศึกษา				
- บุคลากรสายวิชาการ	๑๖๙	-	๖	๑๗๕
ระดับอุดมศึกษา				
- บุคลากรสายวิชาการ	๓๖๑	๑	๓๒	๓๙๔
- นักวิจัย	๗	-	-	๗
ระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา				
- บุคลากรสายสนับสนุน	๓๙๙	๑๔	-	๔๑๓
รวมทั้งสิ้น	๙๓๖	๑๕	๓๘	๙๘๙

ที่มา: งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ตารางที่ ๒ จำนวนบุคลากรสายวิชาการปฏิบัติงานในหน่วยงานจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาทั้งหมด
 จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

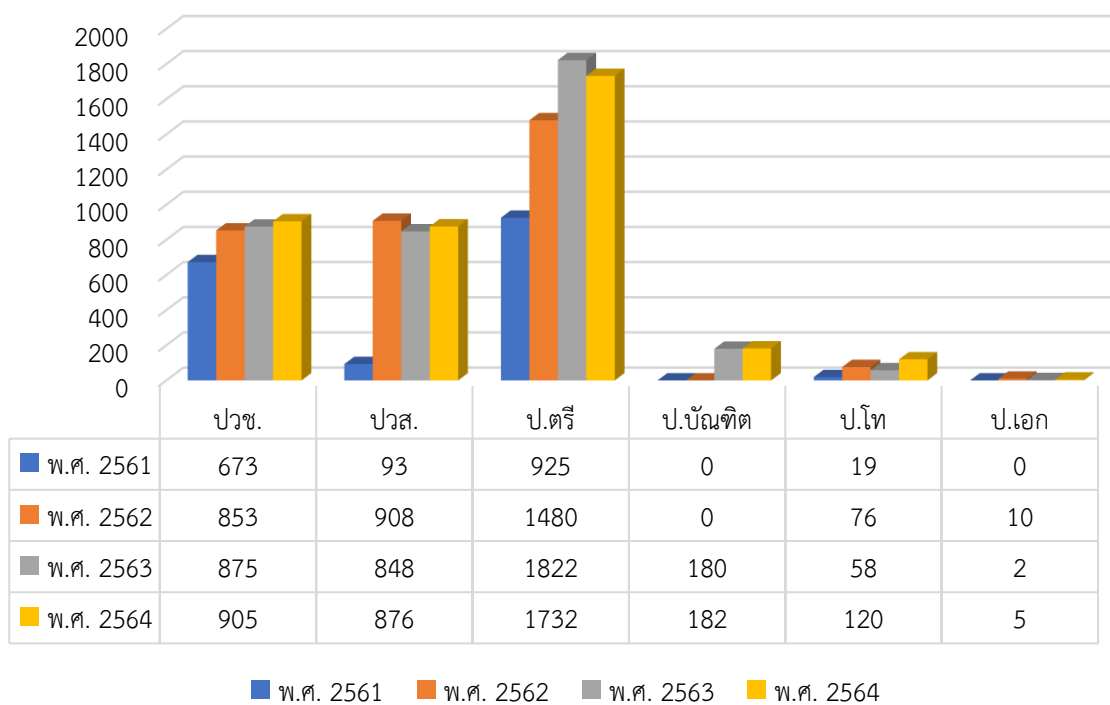
คณะ/วิทยาลัย	ปฏิบัติงานจริง	อาจารย์	ผศ.	รศ.
๑. คณะครุศาสตร์	๖๐	๓๘	๑๙	๓
๒. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	๔๙	๔๔	๕	-
๓. คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	๔๙	๔๐	๗	๒
๔. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๓๘	๒๓	๑๔	๑
๕. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๓๘	๓๑	๖	๑
๖. คณะวิทยาศาสตร์	๒๗	๑๗	๙	๑
๗. คณะเกษตรและเทคโนโลยี	๒๕	๑๒	๑๓	-
๘. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม	๗๑	๕๒	๑๙	-
๙. วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	๑๗	๑๗	-	-
๑๐. วิทยาลัยการbinนานาชาติ	๖	๖	-	-
๑๑. วิทยาลัยธาตุพนม	๘	๕	๓	-
รวม	๓๘๘	๒๘๕	๙๕	๘
ร้อยละ	๑๐๐	๗๓.๔๕	๒๔.๔๘	๒.๐๖

ที่มา: งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

จำนวนนักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยนครพนม มีจำนวนนักศึกษาที่กำลังศึกษา
รวมทุกหลักสูตร ทั้งสิ้น ๑๐,๗๒๔ คน

- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๒,๖๘๓ คน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๑,๘๕๓ คน
- หลักสูตรปริญญาตรี จำนวน ๕,๖๓๑ คน
- หลักสูตรปริญญาโท จำนวน ๒๑๒ คน
- หลักสูตรปริญญาเอก จำนวน ๒๒ คน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๓๒๓ คน

จากข้อมูลการรับเข้าจำนวนนักศึกษาใหม่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า จำนวนนักศึกษาใหม่มีแนวโน้ม
เพิ่มขึ้น



ภาพที่ ๑ เปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาใหม่มหาวิทยาลัยนครพนมที่รับได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ตารางที่ ๓ ข้อมูลจำนวนนักศึกษาในระดับอาชีวศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย

ที่	คณะ/วิทยาลัย	ปวช.	ปวส.	รวม
๑	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๙๓๙	๙๖๔	๑,๙๐๓
๒	คณะเกษตรและเทคโนโลยี	๙๘	๑๑๖	๒๑๔
๓	วิทยาลัยธาตุพนม	๖๓๘	๓๔๗	๙๘๕
๔	วิทยาลัยนาหว้า	๓๘๒	๑๖๔	๕๔๖
๕	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	๖๒๖	๒๔๓	๘๖๙
๖	วิทยาลัยการbinนานาชาติ	-	๑๙	๑๙
รวม		๒,๖๘๓	๑,๘๕๓	๔,๕๓๖

ที่มา : ฐานข้อมูลระบบบริการการศึกษา ผู้ตรวจสอบข้อมูล นายอภิชาติ จำปา ณ วันที่ ๗ ก.ค.๒๕๖๔

ตารางที่ ๔ ข้อมูลจำนวนนักศึกษาในระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม จำแนกตามคณะวิชา

ที่	คณะ/วิทยาลัย	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตร	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
๑	คณะครุศาสตร์	๑๘๓๖	๒๐๑	๑๗๕	๑๒	๒๒๒๔
๒	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	๘๖๐	-	๔	-	๘๖๔
๓	คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๘๑๒	-	๑๘	๑๐	๘๔๐
๔	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๗๘	-	-	-	๑๗๘
๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๔๙๒	-	๑๕	-	๕๐๗
๖	คณะวิทยาศาสตร์	๑๖๕	-	-	-	๑๖๕
๗	คณะเกษตรและเทคโนโลยี	๑๔๓	-	-	-	๑๔๓
๘	วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	๑๕๐	-	-	-	๑๕๐
๙	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม	๖๔๖	๑๒๒	-	-	๗๖๘
๑๐	วิทยาลัยการbinนานาชาติ	๙๒	-	-	-	๙๒
๑๑	วิทยาลัยธาตุพนม	๒๕๗	-	-	-	๒๕๗
รวม		๕,๖๓๑	๓๒๓	๒๑๒	๒๒	๖,๑๘๘

ที่มา : ฐานข้อมูลระบบบริการการศึกษา ผู้ตรวจสอบข้อมูล นายอภิชาติ จำปา ณ วันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๔

การจัดการเรียนการสอน ๓ ระดับ คือ ระดับประกาศนียบัตร ระดับปริญญา และ ระดับบัณฑิตศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในระดับปริญญาตรีจำนวนนักศึกษา ซึ่งจากทั้ง ๑๒ คณะ/วิทยาลัย จะพบว่า คณะครุศาสตร์ และ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม จะไม่ประสบปัญหาการรับเข้านักศึกษา ส่วนคณะอื่น ๆ ล้วนต่างประสบปัญหาในจำนวนการรับเข้านักศึกษาที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ผู้สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยนครพนม มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๒,๖๒๗ คน จำแนกเป็นระดับ ประกาศนียบัตร ๔๐ คน ระดับอาชีวศึกษา ๑,๓๗๒ คน และระดับอุดมศึกษา ๑,๒๑๕ คน ส่วนใหญ่จัดอยู่ในกลุ่มสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (พย.บ.) รองลงมาคือกลุ่มสาขาวิชาการบริหารการบิน (บธ.บ.) และกลุ่มสาขาวิชาภาษาไทย (ค.บ.)

ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตบัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนมที่จบการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาจำนวน ๑,๑๑๐ คน มีบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจภาวะการได้งานทำทั้งสิ้น ๑,๐๗๐ คน จากการสำรวจ พบว่าบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา ๑ ปี มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๙ ผลการสำรวจจำแนกตามหน่วยงาน แสดงรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๕ ข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตบัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนมที่จบการศึกษา

คณะ/วิทยาลัย	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่สำเร็จ	จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีในคณะ/วิทยาลัยที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	๑๒๓	๑๑๔	๑๑๔
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม	๑๔๖	๑๔๖	๑๔๖
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔๐	๑๑	๓๙
คณะเกษตรและเทคโนโลยี	๔๒	๔๑	๔๑
วิทยาลัยธาตุพนม	๑๗	๑๗	๑๗
คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๕	๑๕	๑๕
วิทยาลัยการbinนานาชาติ	๒	๒	๒
วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	๔๘	๔๘	๔๘
คณะวิศวกรรมศาสตร์	๓๑	๓๑	๓๑
คณะครุศาสตร์	๔๓๘	๓๙๑	๔๐๙
คณะวิทยาศาสตร์	๓	๓	๓
สถาบันนวัตกรรมธุรกิจและการบัญชี	๒๐๕	๑๖๑	๒๐๕
รวม	๑,๑๑๐	๙๘๐	๑,๐๗๐

ตารางที่ ๖ งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

งบประมาณแผ่นดิน	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
งบบุคลากร	๙๑,๖๕๐,๗๐๐	๙๐,๔๓๓,๒๐๐	๘๗,๘๗๑,๒๐๐
งบดำเนินงาน	๘,๘๓๒,๓๐๐	๑๕,๘๗๐,๒๐๐	๘๐,๑๕,๗๐๐
งบลงทุน	๒๗,๘๒๖๙,๘๐๐	๑๗๖.๑๐๓,๕๐๐	๑๕๗,๗๕๗,๓๐๐
งบอุดหนุน	๓๕๔,๔๒๔,๙๐๐	๓๕๔,๓๓๐,๒๐๐	๓๗๖,๘๘๔,๓๐๐
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๗๓๓,๒๐๗,๗๐๐	๖๓๖,๗๓๗,๑๐๐	๖๓๐,๕๒๘,๕๐๐

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา

การพัฒนามหาวิทยาลัยตามพันธกิจในปีการศึกษา ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตร ให้เป็นหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการ ที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ตอนกลาง พัฒนาด้านการวิจัย บริการวิชาการ และพัฒนา กระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เสมอมาจนประสบความสำเร็จ ดังตารางผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยนครพนมได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่มีการประเมินรอบ

ด้าน โดยวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่มีผลการประเมินระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คะแนนรวม ๘๗.๙๖ ระดับ A

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนนรวม ๘๗.๗๓ ระดับ A

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนรวม ๗๓.๗๕ ระดับ C

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนรวม ๗๑.๑๙ ระดับ C

ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ค่านิยมหลัก พันธกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖)

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่ จึงได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ใหม่ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งได้ให้นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย ด้วย

ปรัชญา : พัฒนาตน ตื่นรู้ ผู้รับใช้สังคม (Develop yourself to be aware of social servants)

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน (Nakhon Phanom University is the dependency of society and community)

เอกลักษณ์: มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน (Public mind and working skills)

เอกลักษณ์: มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน (Public mind and working skills)

ค่านิยม: Network : ทำงานเป็นเครือข่าย Professional : ความเป็นมืออาชีพ Unity : ความเป็นหนึ่งเดียว

(N P U = "มหาวิทยาลัยนครพนมทำงานเป็นเครือข่ายอย่างมืออาชีพ เป็นหนึ่งเดียว)



ประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕

เรื่อง พันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ด้วยมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นสถาบันทางวิชาการที่ให้ความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติกับวิชาชีพ และวิชาชีพชั้นสูง ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ สร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญาเพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติและมีคุณภาพ มีส่วนร่วมกับชุมชนสังคม ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างเสริมภูมิปัญญาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ธรรมภิบาลและจริยธรรมทาง วิชาการ และเพื่อให้อธิการบดีสามารถบริหารมหาวิทยาลัยได้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม สภามหาวิทยาลัยนครพนม จึงกำหนดพันธ กิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้อธิการบดีนำไปใช้ประกอบในการกำหนดแนว ทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยได้ตามความเหมาะสม จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่าประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕ เรื่องพันธกิจและ นโยบายการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

มหาวิทยาลัย	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนครพนม
สภามหาวิทยาลัย	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยนครพนม
อธิการบดี	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๔ พันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัยนครพนมในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย ทั้งจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ ภาวะคุกคาม สภามหาวิทยาลัยจึงกำหนด พันธกิจ และนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์ การพัฒนาวิทยาลัยสำหรับช่วงเวลาดังกล่าว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ปรัชญา พัฒนาการ ตื่นรู้ รับผิดชอบต่อสังคม
- วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน
- เอกลักษณ์ สร้างสรรค์สังคมพหุวัฒนธรรม
- อัตลักษณ์ มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน
- ค่านิยมหลัก Network : ทำงานเป็นเครือข่าย
Professional : ความเป็นมืออาชีพ
Unity : ความเป็นหนึ่งเดียว
(N P U = “มหาวิทยาลัยนครพนมทำงานเป็นเครือข่ายอย่างมืออาชีพ เป็นหนึ่งเดียว”)
- พันธกิจ
๑. พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร
 ๒. พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต
 ๓. พันธกิจด้านการวิจัย
 ๔. พันธกิจด้านการบริการวิชาการ
 ๕. พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- เป้าหมายการพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาหลากหลาย สร้างโอกาสความเท่าเทียมความเป็นเลิศทางการศึกษา รังสรรค์ผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับในเวทีสากล และใช้องค์ความรู้ สู่การแก้ปัญหาชุมชนเชิงพื้นที่ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมกับแนวทางในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศ
- นโยบายการพัฒนา
๑. การพัฒนาหลักสูตรและการบูรณาการข้ามศาสตร์ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สอดคล้องพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต)
 ๒. ขยายความร่วมมือกับภาคสังคม รัฐ เอกชน มหาวิทยาลัยทั้งภายในและภายนอกประเทศเพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้และเพิ่มโอกาสทางการศึกษา สร้างภาวะผู้นำ
 ๓. พัฒนาคูณภาพผู้บริหาร ผู้สอน บุคลากรอื่น ตลอดกระบวนการตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน
 ๔. บูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย ศิลปวัฒนธรรม บริการวิชาการและบริการสังคม เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (สอดคล้องพันธกิจด้านการวิจัย, พันธกิจด้านการบริการวิชาการ)
 ๕. สร้างสรรค์งานวิจัยที่สร้างประโยชน์สุขแก่ชุมชนเชิงพื้นที่ บูรณาการศาสตร์การวิจัย เพื่อสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๖. เสริมสร้างองค์กรสันติสุข ปรับระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการบริหารและสร้างความ
รับผิดชอบร่วมกัน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และธรรมาภิบาล (สอดคล้อง
พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร)
๗. ปลุกฝังวัฒนธรรมคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
๘. สร้างความมั่นคงขององค์กรด้านการงบประมาณและวินัยการเงินการคลังภายใต้ความ
โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชน
๙. บูรณาการทรัพยากรร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม



สรุปผลแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม



มหาวิทยาลัยนครพนม
NAKHON PHANOM UNIVERSITY



ขอเชิญชวน

บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมทุกท่าน

ร่วมตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของ
บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนครพนม
**ที่มีต่อการสรรหาอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนครพนม**

ตั้งแต่บัดนี้ถึง 18 ธันวาคม 2565

**ทุกความคิดเห็น
มีความสำคัญ**

ต่อทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง 4 ปี
ของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อมูลความคิดเห็นจากแบบสำรวจนี้ เป็นเพียงส่วนหนึ่ง
ซึ่งใช้ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2565

คำชี้แจง: ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนครพนมที่ ๐๕๓ / ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) เพื่อ ๑) รวบรวมความคิดเห็นความต้องการประชาคมทั้งภายในภายนอกมหาวิทยาลัย และจัดทำรายงานสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย อันเป็นเป้าหมายทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี ๒) เป็นข้อมูลประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ทั้งนี้ข้อมูลความคิดเห็นจากแบบสำรวจนี้ เป็นเพียงส่วนหนึ่งซึ่งใช้ประกอบกันกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ แบบสำรวจฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ส่วน ขอความกรุณาตอบแบบสำรวจให้ครบทั้ง ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๑.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
เพศชาย	๑๖๗	๔๕.๙
เพศหญิง	๑๙๗	๕๔.๑
รวม	๓๖๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖๔ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑ ที่เหลือเป็นเพศชาย จำนวน ๑๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙

ตารางที่ ๑.๒ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามช่วงอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๔	๑.๐๙
๒๖ - ๓๕ ปี	๙๙	๒๗.๑๙
๓๖ - ๔๕ ปี	๑๗๘	๔๘.๙๐
๔๖ - ๕๕ ปี	๗๒	๑๙.๗๘
๕๖ ปี ขึ้นไป	๑๑	๓.๐๒
รวม	๓๖๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖๔ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จะมี อายุตั้งแต่ ๓๖-๔๕ ปี จำนวน ๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๐ รองลงมาได้แก่ ๒๖ - ๓๕ ปีจำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๙ อายุต่ำกว่า ๒๕ ปีจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๙ อายุ ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๒ อายุ ๔๖ - ๕๕ ปีจำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๘ และผู้ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุดได้แก่อายุ ๔๖ - ๕๕ ปี จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๓ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๗	๑.๙
ปริญญาตรี	๑๐๘	๒๙.๗
ปริญญาโท	๑๘๖	๕๑.๑
ปริญญาเอก	๖๓	๑๗.๓
รวม	๓๖๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖๔ คน สรุปได้ว่า ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโทจำนวน ๑๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑ รองลงมาได้แก่ ปริญญาตรี จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗ ระดับปริญญาเอก จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๔ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยนครพนม (ปี)

ประสบการณ์ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
๕ - ๑๐ ปี	๕๗	๑๕.๗
๑๑ - ๑๗ ปี	๑๒๑	๓๓.๒
๑๘ - ๒๕ ปี	๘๙	๒๔.๔
๒๖ ปี ขึ้นไป	๙๗	๒๖.๖
รวม	๓๖๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖๔ คน มีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยนครพนมส่วนใหญ่ สรุปได้ว่า จะมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยนครพนม ๑๑ - ๑๗ ปี จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒ รองลงมาได้แก่ ๒๖ ปี ขึ้นไป จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖ ประสบการณ์ทำงาน ๑๘ - ๒๕ ปีจำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔ และผู้ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุดได้แก่ ๕ - ๑๐ ปีจำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๕ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๒๙	๘
ลูกจ้างประจำ	๓	๐.๘
พนักงานราชการ	๑๗	๔.๗

พนักงานมหาวิทยาลัย	๒๓๘	๖๕.๔
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเงินรายได้	๑	๐.๓
พนักงานตามสัญญา	๗๖	๒๐.๙
รวม	๓๑๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๕ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๑๕ คน ประเภทบุคลากรส่วนใหญ่ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๔ รองลงมาได้แก่ พนักงานตามสัญญา จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙ ข้าราชการ จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘ พนักงานราชการ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเงินรายได้ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๖ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามประเภทสายงาน

ประเภทสายงาน	จำนวน	ร้อยละ
สายวิชาการ	๒๓๔	๖๔.๓
สายสนับสนุน	๑๓๐	๓๕.๗
รวม	๓๖๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๖ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖๔ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นสายวิชาการ จำนวน ๒๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๓ ที่เหลือเป็นสายสนับสนุน จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗

ตารางที่ ๑.๗ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสังกัดคณะต่างๆ

สังกัด คณะต่างๆ	จำนวน	ร้อยละ
๑. สำนักงานอธิการบดี	๔๐	๑๑
๒. คณะเกษตรและเทคโนโลยี	๓๑	๘.๕
๓. คณะครุศาสตร์	๑๖	๔.๔
๔. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔๕	๑๒.๔
๕. คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสาร	๑๐	๒.๗
๖. คณะวิทยาศาสตร์	๘	๒.๒
๗. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๗	๑.๙
๘. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	๒๓	๖.๓
๙. วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรม	๑๗	๔.๗
๑๐. วิทยาลัยการbinนานาชาติ	๑๙	๕.๒

๑๑. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	๒๗	๗.๔
๑๒. วิทยาลัยธาตุพนม	๕๕	๑๕.๑
๑๓. วิทยาลัยนาหว้า	๓๒	๘.๘
๑๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	๑๕	๔.๑
๑๕. สถาบันวิจัยและพัฒนา	๙	๒.๕
๑๖. สำนักวิทยบริการ	๑๐	๒.๗
รวม	๓๖๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๗ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖๔ คน ส่วนใหญ่สังกัด ได้แก่ สังกัดวิทยาลัยธาตุพนม จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑ รองลงมาได้แก่ สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔ สังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑ สังกัดวิทยาลัยนาหว้า จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘ สังกัดคณะเกษตรและเทคโนโลยี จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕ สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔ สังกัดวิทยาลัยการบันนาชาติ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒ สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔ สังกัดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑ สังกัดสำนักวิทยบริการและคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสาร จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒ และสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙ ตามลำดับ

แบบสอบถาม ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อคุณสมบัติ ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ตารางที่ ๒.๑ ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ท่านต้องการ ควรมีคุณสมบัติใด

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ควรมีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผศ ขึ้นไป หรือตำแหน่งเทียบเท่า ผศ. ที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น	๑๓๐	๓๕.๗
๒. บริหารงาน ปฏิบัติงาน ตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เหมาะสม ไม่ใช้อำนาจ	๒๓๗	๖๕.๑
๓. เป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการ มีชื่อเสียงทางวิชาการ	๙๑	๒๕
๔. ควรมีประสบการณ์บริหารงานระดับคณะ/ วิทยาลัย/ สถาบัน หรืออื่นใดที่เทียบเท่าคณะ	๑๖๙	๔๖.๔
๕. มีความซื่อสัตย์ บริหารงานบนหลักของความคุ้มค่า	๑๗๖	๔๘.๔
๖. มีคุณธรรม/จริยธรรม / เน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน	๒๓๕	๖๔.๖
๗. มีความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา	๑๓๒	๓๖.๓
๘. เสียสละ อดทน	๕๔	๑๔.๘

๙. มีสัมพันธภาพที่ดีกับการทำงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม หรือ ท้องถิ่น ชุมชน	๙๑	๔.๗
๑๐. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล / กล้าตัดสินใจ	๑๙๐	๕๒.๒
๑๑. มีภาวะผู้นำ	๑๖๕	๔๕.๓
๑๒. เป็นผู้ปรับเปลี่ยนแนวคิดการบริหารงานได้ไวสอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงของโลก	๑๕๐	๔๑.๒

จากตารางที่ ๒.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖๔ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อคุณสมบัติที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ได้แก่ บริหารงาน ปฏิบัติงาน ตามหลัก
 หมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เหมาะสม ไม่ใช่อำนาจ จำนวน ๒๓๗ คน รองลงมาได้แก่ มีคุณธรรม/จริยธรรม /
 เน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำนวน ๒๓๕ คน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล / กล้าตัดสินใจ จำนวน ๑๙๐ คน
 มีความซื่อสัตย์ บริหารงานบนหลักของความคุ้มค่า จำนวน ๑๗๖ คน ควรมีประสบการณ์บริหารงานระดับคณะ/
 วิทยาลัย/ สถาบัน หรืออื่นใดที่เทียบเท่าคณะ จำนวน ๑๖๙ คน มีภาวะผู้นำ จำนวน ๑๖๕ คน เป็นผู้ปรับเปลี่ยน
 แนวคิดการบริหารงานได้ไวสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก จำนวน ๑๕๐ คน มีความรับผิดชอบ และ
 กระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา จำนวน ๑๓๒ คน ควรมีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผศ ขึ้นไป หรือตำแหน่ง
 เทียบเท่า ผศ. ที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น จำนวน ๑๓๐ คน เป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการ มีชื่อเสียงทางวิชาการ
 และมีสัมพันธภาพที่ดีกับการทำงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม หรือ ท้องถิ่น ชุมชน จำนวน ๙๑ คน ลำดับสุดท้าย
 เสียสละ อดทน จำนวน ๕๔ คน ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๒ ท่านประสงค์ให้ ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ดำเนินงานตามพันธกิจมหาวิทยาลัย
 ในเรื่องใด

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ แนว ทางการเพิ่มจำนวนนักศึกษา	๒๕๔	๖๙.๘
๒. การวิจัย การสร้างนวัตกรรม	๙๑	๒๕
๓. การบริการวิชาการ	๓๑	๘.๕
๔. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๒๐	๕.๕
๕. การพัฒนานักศึกษา	๙๘	๒๖.๙
๖. การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	๑๐๓	๒๘.๓
๗. การหารายได้/การบริหารการเงิน งบประมาณ	๑๔๔	๓๙.๖
๘. สวัสดิการของบุคลากร	๑๘๑	๔๙.๗
๙. บทบาทการขึ้นนำของสังคม	๒๐	๕.๕
๑๐. การแก้ปัญหาเดิมที่ค้างคาของมหาวิทยาลัยนครพนม	๑๕๒	๔๑.๘

จากตารางที่ ๒.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖๔ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็น ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ดำเนินงานตามพันธกิจมหาวิทยาลัย ในเรื่องใด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เห็นว่า การเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ แนวทางการเพิ่มจำนวนนักศึกษา จำนวน ๒๕๔ คน รองลงมาได้แก่ สวัสดิการของบุคลากร จำนวน ๑๘๑ คน การบริหารงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๐๓ คน การหารายได้/การบริหารการเงิน งบประมาณ จำนวน ๑๔๔ คน การพัฒนานักศึกษา จำนวน ๙๘ คน การวิจัย การสร้างนวัตกรรม จำนวน ๙๑ คน การบริการวิชาการ จำนวน ๓๑ คน และลำดับสุดท้าย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามลำดับบทบาทการชั้นนำของสังคม จำนวน ๒๐ คน ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๓ ท่านคิดว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรจะมีช่วงอายุเท่าใด

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๔๐ ปี	๖	๑.๖
๔๐ - ๕๐ ปี	๑๗๑	๔๗
๕๑-๖๐ ปี	๑๘๑	๔๙.๗
๖๑-๗๐ ปี	๒๑	๕.๘
๗๐ ปี ขึ้นไป	๕	๑.๔
รวม	๓๖๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๒.๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖๔ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรจะมีช่วงอายุเท่าใด สรุปได้ว่า ควรจะมีช่วงอายุ ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๑๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๗ รองลงมาควรมีช่วงอายุ ๔๐ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗ ควรมีช่วงอายุ ๖๑ - ๗๐ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘ ควรมีช่วงอายุน้อยกว่า ๔๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖ และลำดับสุดท้าย ควรมีช่วงอายุ ๗๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๔ ท่านคิดว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรสังกัด/ มาจาก แหล่งใด

ข้อความคำถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เท่านั้น	๗๓	๒๐.๑
๒. เป็นบุคคลจากภายนอก เท่านั้น	๑๗	๔.๗
๓. เป็นบุคคลจากสังกัดใด/ แหล่งใด ก็ได้ขอเพียงมีศักยภาพการบริหารงาน	๒๗๔	๗๕.๒
รวม	๓๖๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๒.๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖๔ คน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรสังกัด/ มาจาก แหล่งใด สรุปได้ว่า เป็นบุคคลจากสังกัดใด/ แหล่งใด ก็ได้ขอเพียงมี

ศักยภาพการบริหารงาน จำนวน ๒๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗ รองลงมาเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม
เท่านั้น จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และลำดับสุดท้าย เป็นบุคคลจากภายนอก เท่านั้น จำนวน ๑๗ คน คิด
เป็นร้อยละ ๔.๗ ตามลำดับ

๒.๒ สรุปแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยนครพนมที่มีต่อการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม (นักศึกษา ศิษย์เก่า ม.นครพนม และประชาชนทั่วไป)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๑.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
เพศชาย	๗๔	๕๖.๕
เพศหญิง	๕๗	๔๓.๕
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕ ที่เหลือเป็นเพศชาย จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕

ตารางที่ ๑.๒ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๖๙	๕๒.๗
๒๖ - ๓๕ ปี	๑๒	๙.๒
๓๖ - ๔๕ ปี	๒๑	๑๘.๙
๔๖ - ๕๕ ปี	๑๓	๑๖
๕๖ ปี ขึ้นไป	๑๖	๑๒.๒
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จะมีอายุน้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗ รองลงมาได้แก่ อายุ ๒๖ - ๓๕ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒ อายุ ๓๖ - ๔๕ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙ อายุ ๔๖-๕๕ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖ และผู้ตอบแบบสอบถามอายุ ๕๖ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๓ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๕	๑๑.๕
ปริญญาตรี	๕๗	๔๓.๕
ปริญญาโท	๒๑	๑๖

ปริญญาเอก	๓	๒.๓
อยู่ระหว่างการศึกษา	๓๕	๒๖.๗
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน สรุปได้ว่า ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีโท จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕ รองลงมาอยู่ระหว่างการศึกษา จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗ ระดับปริญญาโท จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๔ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานะผู้ตอบแบบสำรวจ

ประสบการณ์ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ศิษย์เก่า	๔๙	๓๗.๔
บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย	๒๕	๑๙.๑
นักศึกษาปัจจุบัน	๕๗	๔๓.๕
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน สถานะผู้ตอบแบบสำรวจ สรุปได้ นักศึกษาปัจจุบัน จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕ รองลงมาได้แก่ ศิษย์เก่า จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔ และลำดับสุดท้ายบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๕ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอาชีพผู้ตอบแบบสำรวจ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ / รัฐวิสาหกิจ / พนักงานในหน่วยงาน	๔๗	๓๕.๙
พนักงานเอกชน	๙	๖.๙
อาชีพอิสระ / ค้าขาย / รับจ้างทั่วไป	๙	๖.๙
ผู้ประกอบการ นักธุรกิจในพื้นที่จังหวัดนคร	๓	๒.๓
ผู้ประกอบการ นักธุรกิจในพื้นที่ต่างจังหวัด	๒	๑.๕
นักศึกษาปัจจุบันของมหาวิทยาลัยนครพนม	๕๓	๔๐.๕
ข้าราชการบำนาญ	๓	๒.๓
ข้าราชการครู	๑	๐.๘
อดีตอาจารย์วิทยาลัยการบิณนาชาติ ม.นครพนม	๑	๐.๘
ข้าราชการบำนาญ	๒	๑.๕
ธุรกิจตัวเอง	๑	๐.๘
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๕ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ได้แก่ นักศึกษาปัจจุบันของมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕ รองลงมาได้แก่ ข้าราชการ / รัฐวิสาหกิจ / พนักงานในหน่วยงาน จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙ พนักงานเอกชน อาชีพอิสระ / ค้าขาย / รับจ้างทั่วไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙ ข้าราชการบำนาญ ผู้ประกอบการ นักธุรกิจในพื้นที่จังหวัด นคร...จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒ ผู้ประกอบการ นักธุรกิจในพื้นที่ต่างจังหวัด ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕ และลำดับสุดท้าย ข้าราชการครู อดีตอาจารย์วิทยาลัยการบิณนานาชาติ ม.นครพนม ธุรกิจตัวเอง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘ ตามลำดับ

แบบสอบถาม ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อคุณสมบัติ ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ตารางที่ ๒.๑ ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ท่านต้องการ ควรมีคุณสมบัติใด

ข้อคำถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. ควรมีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผศ ขึ้นไป หรือตำแหน่งเทียบเท่า ผศ. ที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น	๓๒	๒๔.๔
๒. บริหารงาน ปฏิบัติงาน ตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เหมาะสม ไม่ใช่อำนาจ	๙๖	๗๓.๓
๓. เป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการ มีชื่อเสียงทางวิชาการ	๑๘	๑๓.๗
๔. ควรมีประสบการณ์บริหารงานระดับคณะ/ วิทยาลัย/ สถาบัน หรืออื่นใดที่เทียบเท่าคณะ	๕๙	๔๕
๕. มีความซื่อสัตย์ บริหารงานบนหลักของความคุ้มค่า	๘๑	๖๑.๘
๖. มีคุณธรรม/จริยธรรม / เน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน	๙๖	๗๓.๓
๗. มีความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา	๕๖	๔๒.๗
๘. เสียสละ อดทน	๒๓	๑๗.๖
๙. มีสัมพันธภาพที่ดีกับการทำงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม หรือท้องถิ่น ชุมชน	๓๒	๒๔.๔
๑๐. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล / กล้าตัดสินใจ	๖๗	๕๑.๑
๑๑. มีภาวะผู้นำ	๕๔	๔๑.๒
๑๒. เป็นผู้ปรับเปลี่ยนแนวคิดการบริหารงานได้ไวสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก	๔๑	๓๑.๓

จากตารางที่ ๒.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อคุณสมบัติ ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ได้แก่ มีคุณธรรม/จริยธรรม / เน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และบริหารงาน ปฏิบัติงาน ตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เหมาะสม ไม่ใช่อำนาจ จำนวน ๙๖ คน รองลงมาได้แก่ มีความซื่อสัตย์ บริหารงานบนหลักของความคุ้มค่า จำนวน ๘๑ คน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล / กล้าตัดสินใจ จำนวน ๖๗ คน ควรมีประสบการณ์บริหารงานระดับคณะ/ วิทยาลัย/ สถาบัน

หรืออื่นใดที่เทียบเท่าคณะ จำนวน ๕๙ คน มีความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา จำนวน ๕๖ คน มีภาวะผู้นำ จำนวน ๕๔ คน เป็นผู้ปรับเปลี่ยนแนวคิดการบริหารงานได้ไวสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก จำนวน ๔๑ คน ควรมีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผศ ขึ้นไป หรือตำแหน่งเทียบเท่า ผศ. ที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น และมีสัมพันธภาพที่ดีกับการทำงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม หรือ ท้องถิ่น ชุมชน จำนวน ๓๒ คน เสียสละ อดทน จำนวน ๒๓ คน ลำดับสุดท้ายเป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการ มีชื่อเสียงทางวิชาการ จำนวน ๑๘ คน ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๒ ท่านประสงค์ให้ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมพัฒนามหาวิทยาลัยในเรื่องใด

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ แนวทางการเพิ่มจำนวนนักศึกษา	๙๒	๗๐.๒
๒. การวิจัย การสร้างนวัตกรรม	๓๑	๒๓.๗
๓. การบริการวิชาการ	๒๙	๒๒.๑
๔. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๗	๕.๓
๕. การพัฒนานักศึกษา	๖๘	๕๑.๙
๖. การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	๒๙	๒๒.๑
๗. การหารายได้/การบริหารการเงิน งบประมาณ	๓๔	๒๖
๘. สวัสดิการของบุคลากร	๑๖	๑๒.๒
๙. บทบาทการขึ้นนำของสังคม	๑๕	๑๑.๕
๑๐. การแก้ปัญหาเดิมที่ค้างคาของมหาวิทยาลัยนครพนม	๖๙	๕๒.๗

จากตารางที่ ๒.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็น ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมพัฒนามหาวิทยาลัยในเรื่องใด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เห็นว่า การเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ แนวทางการเพิ่มจำนวนนักศึกษา จำนวน ๙๒ คน รองลงมาได้แก่ การแก้ปัญหาเดิมที่ค้างคาของมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๖๙ คน การพัฒนานักศึกษาจำนวน ๖๘ คน การหารายได้/การบริหารการเงิน งบประมาณ จำนวน ๓๔ คน การวิจัย การสร้างนวัตกรรม จำนวน ๓๑ คน การบริการวิชาการ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๙ คน สวัสดิการของบุคลากร จำนวน ๑๖ คน บทบาทการขึ้นนำของสังคม จำนวน ๑๕ คน และลำดับสุดท้าย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามลำดับ บทบาทการขึ้นนำของสังคม จำนวน ๗ คน ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๓ ท่านคิดว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรจะมีช่วงอายุเท่าใด

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๔๐ ปี	๑๖	๑๒.๒
๔๐ - ๕๐ ปี	๖๗	๕๑.๑
๕๑-๖๐ ปี	๔๘	๓๖.๘

๖๑-๗๐ ปี	๕	๕.๘
๗๐ ปี ขึ้นไป	๐	๐
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๒.๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรจะมีช่วงอายุเท่าใด สรุปได้ว่า ควรจะมีช่วงอายุ ๔๐-๕๐ ปี จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑ รองลงมาควรมีช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘ ควรมีช่วงอายุน้อยกว่า ๔๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒ และลำดับสุดท้ายควรมีช่วงอายุ ๖๑ - ๗๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๔ ท่านคิดว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรสังกัด/ มาจาก แหล่งใด

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
๑. เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เท่านั้น	๒๓	๑๗.๖
๒. เป็นบุคคลจากภายนอก เท่านั้น	๑	๐.๘
๓. เป็นบุคคลจากสังกัดใด/ แหล่งใด ก็ได้ขอเพียงมี ศักยภาพการบริหารงาน	๑๐๗	๘๑.๗
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๒.๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรสังกัด/ มาจาก แหล่งใด สรุปได้ว่า เป็นบุคคลจากสังกัดใด/ แหล่งใด ก็ได้ขอเพียงมี ศักยภาพการบริหารงาน จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗ รองลงมาเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เท่านั้น จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖ และลำดับสุดท้ายเป็นบุคคลจากภายนอก เท่านั้น จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘ ตามลำดับ

แบบสอบถาม ตอนที่ ๓ **ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ (เพิ่มเติมจากข้อ ๒.๑) ต่อคุณสมบัติที่เหมาะสมของอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม**

๑. ตำแหน่งทางวิชาการ รศ. ขึ้นไป
๒. ใจกล้า เป็นผู้นำ เป็นกลาง แก้ปัญหาความเลื่อมล้ำ ให้สวัสดิการบุคลากร ที่ทำงานมาหลายปี ปรับให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และตรวจสอบบุคลากรลักลอบเข้ามาโดยระบบเส้นสาย
๓. เข้าถึงง่าย กัลยาณมิตร กล้าตัดสินใจ และเป็นนักบริหาร ไม่ใช่นักปกครอง มีความทันสมัย ทันเหตุการณ์ และสถานการณ์ในโลกปัจจุบัน มีวิสัยทัศน์ ในยุคการแข่งขันทางการศึกษาในปัจจุบัน รวมทั้งมีความเข้าใจด้านไอซีเอ็มดีเอต่างๆ กล้าที่จะพัฒนาในทางการศึกษาโดยนึกถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและคนในจังหวัดนครพนมรวมทั้งจังหวัดใกล้เคียงให้มีความสามารถเท่าเทียมมหาวิทยาลัยรัฐบาลอื่นๆ
๔. ผู้บริหารในทุกระดับต้องจริงจังและตั้งใจในการแก้ปัญหาซึ่งต้องรู้ต้นตอของปัญหาและแก้ไขให้ถูกต้อง โดยรับฟังปัญหา ก่อน กล้าตัดสินใจ/มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล
๕. มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ และสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศได้
๖. เป็นนักระดมทุน หมายถึง ความสามารถในการสร้างหุ้นส่วนที่ร่วมลงทุนด้านการศึกษา มีความสามารถหรือมุมมองด้านการบริหารแบบนักธุรกิจ ผู้ประกอบการ หรือนักลงทุน ที่มองโอกาส การสร้างรายได้ การเลี้ยงตนเองมากกว่าการรอจัดสรรงบประมาณเพียงอย่างเดียว
๗. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการ”ฟัง” ที่ดี คือ อดทนฟังได้ รอฟังได้ เพราะการแก้ปัญหาทุกอย่างเริ่มต้นจากการฟัง หากฟังไม่จบแล้วรีบตัดสินใจเพราะคิดว่าตัวเองเก่งที่สุด รู้ดีที่สุด สุดท้ายแล้วจะทำให้บุคลากรไม่ได้แสดงศักยภาพ ไม่ได้มีส่วนร่วม จนเกิดภาวะหมดไฟ และถดถอยได้
๘. มีทัศนคติที่ดี มีหัวใจความเป็นมนุษย์ รู้จักการเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ไม่เอาตัวเองเป็นบรรทัดฐานเพื่อตัดสินผู้อื่น
๙. มีครอบครัวและมีลูก ชอบออกกำลังกาย (เพื่อให้ท่านอธิการได้เข้าใจการทำงานแบบ Work-life Balances ทำงานแบบมีวินัยพักและมีเวลาที่เป็นส่วนตัว)
๑๐. ควรเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เป็นที่ยอมรับในทางวิชาการ และมีประสบการณ์การบริหารงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีผลงานสร้างสรรค์ทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ
๑๑. มีความพร้อมและศักยภาพในการชี้นำบุคลากรในองค์กรให้มุ่งสู่ความเป็นเลิศทั้งด้านวิชาการ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรสายปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เป็นผู้มีธรรมาภิบาล มีนโยบายที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้
๑๒. บริหารโดยมุ่งผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นอันดับหนึ่ง
๑๓. ขอให้เป็นคนดี มีภาวะผู้นำ มีความเมตตา และสามารถแก้ไขปัญหา และทนต่อความกดดันในทุกรูปแบบได้
๑๔. ควรมุ่งมั่นในเรื่องธรรมาภิบาลการบริหารงาน
๑๕. ว่าที่อธิการบดี ม.นครพนม คนต่อไป ควรเป็นนักวิชาการที่ได้รับการยอมรับในแวดวงวิชาการ ความเชี่ยวชาญศาสตร์ของตน และต้องเป็นนักบริหารที่มีประสบการณ์สูงในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ควรมุ่งมั่นไปที่การเป็นผู้มีประสบการณ์ ที่สร้างความสำเร็จ ในแง่ของการบริหารงบประมาณ บริหารต้นทุน หรือ การสร้างรายได้

สร้างการเติบโต อย่างไรก็ตามในอดีต มิใช่เพียงแค่นี้ มีประวัติว่าเคยดำรงตำแหน่งใดมา ส่วนในแง่ของวิสัยทัศน์ที่จะนำมาใช้บริหาร ม.นครพนม นั้น ว่าที่ อธิการจะต่อยอดจากประสบการณ์เดิม สู่อุบัติการณ์ในการบริหาร ม.นครพนม ที่มีปัญหาภายใน และ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และให้ ม.นครพนม เข้มแข็ง หรือ เติบโต เช่นใด

๑๖. เป็นคนรุ่นใหม่ มีแนวคิดการบริหารงานได้ไวสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับใช้ หรือปรับกฎหมายให้ทันสมัย ปลดล็อคข้อบังคับหรือการดำเนินงานบางอย่าง ให้มีความคล่องตัว

๑๗. มีส่วนร่วมในการคิด ให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องงาน และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องงานกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเต็มใจ มีภาวะความเป็นผู้นำ กล้าตัดสินใจในเรื่องที่เป็นปัญหาไม่ว่าจะเป็นปัญหาเก่า และปัญหาใหม่ที่เกิดขึ้น

๑๘. มีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ใช้อำนาจหน้าที่ของอธิการบดีให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ มหาวิทยาลัยนครพนม โดยไม่ผิดต่อกฎระเบียบและหลักกฎหมาย

๑๙. ควรเป็นคนในพื้นที่จังหวัดนครพนม ไม่ต้องใช้เวลาราชการในการเดินทางไป-กลับ ระหว่างจังหวัด สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มตามเวลาราชการ

๒๐. ไม่ควรเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อป้องกันการดึงคนนอกมาเป็นรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี แล้วใช้ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ควรจะเป็นของคนที่ปฏิบัติงานมานานแต่ ยังไม่ได้บรรจุ

๒๑. ไม่ควรเป็นผู้ที่เกษียณอายุราชการ

๒๒. อธิการบดี ควรมีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรักษาสีตราชูของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เทียบเท่าข้าราชการ

๒๓. ควรมีนโยบายการบริหารงานที่ชัดเจน แยกฝ่ายบริหาร และฝ่ายสภาที่ชัดเจน โดยทบทวนระเบียบที่ เอื้อให้สภามหาวิทยาลัยเข้าเป็นกรรมการในการบริหารงาน หรือกรรมการต่างๆ (เพื่อป้องกันการแทรกแซงการบริหารงาน)

๒๔. ควรมีจุดยืนที่ชัดเจน เน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้มีความสำคัญกับ กิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ทั้งในระดับของนักศึกษาและบุคลากร โปร่งใสในทุกๆโครงการการทำงาน และมีวิสัยทัศน์ชัดเจนในการพัฒนามหาวิทยาลัย และทำงานมหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักมากกว่านี้ และในทางที่ดีมากยิ่งขึ้น

๒๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากที่อื่น และต้องเป็นผู้รู้ต้นตอแห่งปัญหาเรื้อรังของ ม.นพ. และเข้าใจบริบทของ ม.นพ.เป็นอย่างดี

๒๖. มีการเอาใจใส่บุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าและมีความมั่นคง สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ตลอดจนสามารถไม่หวังประโยชน์ส่วนตนมากเกินไป

๒๗. ต้องการให้อธิการบดีคนใหม่ มีคอนเนกชัน สามารถหางบประมาณจากภายนอกมาพัฒนามหาวิทยาลัยได้ และมีความรู้เรื่องเทคโนโลยีดิจิทัลจะได้ก้าวทันโลกที่เปลี่ยนแปลงเร็วในปัจจุบัน

๒๘. ไม่เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมฝักใฝ่การเมือง ไม่มีเรื่องราวฟ้องร้องเนื่องจากพฤติกรรมการบริหารที่ผ่าน มาสามารถพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัยให้ทัดเทียมมหาวิทยาลัยอื่นได้

- ๒๘.๑. เป็นบุคคลที่ไม่นำมาให้เกิดความขัดแย้งในองค์กร
- ๒๘.๒. มีประสบการณ์การบริหารในระดับอธิการในสถาบันอื่นๆ
- ๒๘.๓. อายุตั้งแต่ ๕๐ปีขึ้นไป ไม่เกิน ๗๕ เพราะในมหาวิทยาลัยมีความขัดแย้งเรื้อรัง มีแต่รุนแรง และแผ่ขยายออกในวงกว้าง ไม่มีลดลง ควรสรรหาบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ มีวิสัยทัศน์ ประสบการณ์การบริหารเคยเป็นอธิการมาก่อน

๒๙. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม จะต้องมีความรู้ที่เข้มแข็ง ชัดเจน และมีความรู้ความสามารถ ตรงตามภารกิจที่ได้รับ โดยอาจจะพิจารณาจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีส่วนร่วมในการบริหาร ร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ

๓๐. ควรมีตำแหน่งทางวิชาการ มีความเสียสละเพื่อมหาวิทยาลัย และกล้าตัดสินใจบนความถูกต้อง มีวิสัยทัศน์ที่ดี สามารถพัฒนามหาวิทยาลัยไปในทิศทางที่มีแสงสว่าง และกล้าปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์ ที่ไม่สวยของมหาวิทยาลัย ต้องตั้งใจมาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม

๓๑. มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นกลาง คิดถึงส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพรรคพวก มีความยืดหยุ่น สามารถพลิกแพลงในการแก้ปัญหา ต้องมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเปลี่ยนแปลง ทั้งการปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการทำงานให้มีความเหมาะสมเพื่อให้องค์กรสามารถทำงานได้อย่างยืดหยุ่น มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยี สามารถนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน เพื่อให้องค์กรพร้อมปรับตัวได้ทันทีเมื่อความเปลี่ยนแปลงมาถึง

๓๒. เป็นผู้ที่เปิดใจยอมรับฟังและเรียนรู้ และเป็นแบบอย่างในการพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ สามารถสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการเกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่จะทำให้องค์กร มีประสิทธิภาพ

๓๓. บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความคิดที่ทันสมัยไม่ล้าหลัง ไม่เอาตัวเองเป็นใหญ่ สามารถบริหารจัดการการเมืองภายในได้ บริหารจัดการการเงิน งบประมาณได้ มีเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกที่จะมาเชื่อมโยงการทำงานมหาวิทยาลัย

๓๔. มีความทันสมัย เข้าใจการทำงานของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และเน้นการมีส่วนร่วมและเท่าเทียม เป็นผู้แนะนำการทำงานและสนับสนุนแนวทางการทำงาน ให้บุคลากรที่เก่งๆ ได้มีโอกาสลงมือทำงาน ไม่เน้นระบบอาวุโส แต่เน้นพัฒนางานและพัฒนาคคนในสายงาน เพิ่มขวัญกำลังใจ

แบบสอบถาม ตอนที่ ๔ **ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ (เพิ่มเติมจากข้อ ๒.๒) ที่ท่านอยากให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม แก้ไขปัญหาเร่งด่วนภายในมหาวิทยาลัย**

๑. สวัสดิการของบุคลากร งบประมาณ การบริหารงานบุคลากร และพัฒนาทุกมิติ โดยเฉพาะวัฒนธรรมองค์กร
๒. ปัญหาด้านการเงินที่สะสมมาจากอดีตจนถึงปัจจุบัน
๓. ปัญหาที่นักศึกษาเรียกร้อง คือ โดม หรือลานกิจกรรม
๔. ความเหลื่อมล้ำ แบ่งชนชั้น ไม่เท่าเทียม แบ่งแยก ขาดความสามัคคี
๕. ความขัดแย้งภายใน ม. กลุ่มคู่ขัดแย้งไม่ให้ความเกี่ยวกับการบริหารทุกรูปแบบ

๖. การดำเนินการด้านการบินของ ว.การบิน ที่เป็นจุดขายของมหาวิทยาลัยนครพนม อยากให้เข้ามาฟื้นฟูแบบจริงจัง ซึ่งปัญหาส่วนใหญ่อยู่ที่ Financial ด้านการเงิน อยากให้แก้ไขปัญหาให้เดินหน้าต่อไป รวมทั้งจัดทำหลักสูตรต่างๆ ทางด้านการบินให้มีความทันสมัยและสร้างความน่าสนใจให้กับผู้ที่จะมาเรียนการบินในอนาคต ควรริบดำเนินการคืนเงิน๐.๒ อย่างเร่งด่วนเพราะบุคลากรต้องการเงินคืน ไม่ใช่เงียบไปเฉยๆทุกสมัย

๗. ผู้กระทำความผิดต้องได้รับผลจากการกระทำอย่าปล่อยให้ลอยนวลกับปัญหาที่ผ่านมาเพื่อไม่ให้เป็นเยี่ยงอย่างว่ากระทำผิดต้องได้รับโทษ

๘. แนวทางการหานักศึกษาที่เพิ่มขึ้น

๘.๑. คุณภาพการจัดการเรียนการสอน

๘.๒. ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

๘.๓. คุณภาพของบุคลากร

๙. การบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัย

๙.๑. ภูมิภาพลักษณ์องค์กร ให้เกิดความน่าเชื่อถือ และมีชื่อเสียงกลับคืนมาได้

๙.๒. เชื่อมสัมพันธ์ ให้เกิดความเข้าใจ รักสามัคคี ของคนในองค์กรกับภายนอกทุกภาคส่วนทั้งภายในจังหวัดและภายนอกจังหวัด เต็มใจในเรื่องที่ต้องตัดสินใจเพื่อยุติปัญหาที่ค้างพิจารณา

๙.๒.๑) แก้ปัญหางบประมาณ หาช่องทางสร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัย มีรายได้เพิ่มขึ้น

๙.๒.๒) เป็นผู้นำ ในการพัฒนาหลักสูตรใหม่ หรือ ปรับปรุงหลักสูตรเดิมที่มีอยู่ให้ทันสมัย หรือ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน หรือ กระแสของการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๙.๒. ๓) สร้างภาพลักษณ์ ที่ดี เป็นดั่ง Brand Ambassador ที่ทำให้มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นที่จดจำ และน่าเชื่อถือ ในเชิงวิชาการ

๑๐. แก้ไขปัญหาเดิมที่ค้างคาของมหาวิทยาลัย และจัดระบบบริหารจัดการงานภายในของสำนักงานอธิการบดี ซึ่ง ณ ปัจจุบันมีขั้นตอนการดำเนินงานที่ยุงยากซับซ้อน

๑๑. แก้ไขปัญหาการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย ไม่ให้มีระบบพวกพ้อง ลงโทษคนที่ทำผิดโดยไม่มีภาระเว้น

๑๒. แก้ไขปัญหาค้างเก่าที่ยังเป็นปัญหา ไม่ว่าจะเป็นความโปร่งใสในการบริหารงาน ด้านการเงินการใช้งบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ให้มากที่สุดเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ ม.นครพนมและประเทศชาติและดำเนินการเอาผิดกับบุคคลที่ทุจริตในเรื่องการบริหาร และด้านการเงินและงบประมาณ ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น

๑๒.๑. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ที่มีแนวโน้มลดลง

๑๒.๒. การบริหารจัดการ วิทยาลัยการบินนานาชาติ ให้กลับมาเฟื่องฟูอีกครั้ง

๑๒.๓. การพัฒนาคุณภาพโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม (พนมพิทยพัฒน์) สู่อันดับต้นๆ นานาชาติ ตามที่เคยประชาสัมพันธ์ไว้ตอนก่อตั้ง

๑๒.๓. ย้ายสำนักงานอธิการบดี ไปบ้านเนินสะอาด

๑๓. ควรเร่งดำเนินการให้ได้อธิการบดีตัวจริงโดยเร็วที่สุด เพื่อรักษาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยนครพนม

๑๓.๑. เพิ่มจำนวนนักศึกษา ซึ่งเป็นผลพวงในการเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

๑๓.๒. พัฒนาหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ มีความทันสมัยและความน่าสนใจ

๑๓.๓. เร่งเสริมสร้างทัศนคติที่ดีของบุคลากรให้มีความรักองค์กร เพื่อลดความขัดแย้งภายในองค์กร

๑๓.๔. เร่งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร (บุคลากรในองค์กร ไม่นำความข้างในมหาวิทยาลัยไปขายข้างนอก)

๑๔. สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย และสวัสดิการของพนักงานตามสัญญา เนื่องจากลูกจ้างตามสัญญาไม่ได้รับสวัสดิการเพียงพอกับสิ่งที่ควรจะได้รับ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มจำนวนนักศึกษา ต้องเข้าถึงแหล่งเงินทุนสนับสนุนทุกๆด้าน

๑๕. ปัญหาเรื่องสวัสดิการ การบริหารงบประมาณ รวมทั้งปัญหาเรื่องธรรมาภิบาลที่อ้างว่ามีธรรมาภิบาลแต่ความเป็นจริงไม่มี เลิกการบังคับโดยการใช้อำนาจการกฎหมายมาให้เซ็นยินยอมในประเด็นต่าง ๆ จัดทำระเบียบต่าง ๆ ทั้งเรื่องวิชาการ การเงิน การดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันและสามารถพัฒนามหาวิทยาลัยได้จริง เกลี่ยอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับงาน กับคน

๑๖. ปัญหางบประมาณ ปัญหาอาคารและสถานที่ทรุดโทรมรวมถึงอาคารที่สร้างขึ้นใหม่แต่ไม่ปรับปรุงใช้ เช่น ตึกเรียนรวม ปัญหาสวัสดิการต่างๆของนักศึกษา

๑๗. ควรปรับปรุงทัศนียภาพโดยรวม ทางเข้ามอค่อนข้างทรุดโทรม จัดการหญ้าและต้นไม้ให้ดูสะอาด สวยงาม จัดระเบียบถนน การจราจรให้เป็นระเบียบ เพิ่มสนามกีฬาและลานกิจกรรมนักศึกษา หอพักนักศึกษา และเพิ่มบรรยากาศการเป็นมหาวิทยาลัยในด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๑๗.๑. การเพิ่มเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย มีนโยบายเร่งด่วนให้ทุกคนสามารถเลี้ยงตัวเองได้ เช่น นครพนมมีจุดเด่นเรื่องการท่องเที่ยว และอาจารย์ในการท่องเที่ยวเก่งมาก ควรสนับสนุนในลักษณะการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม สุข คณะเกษตรมีพื้นที่มาก ควรจัดหลักสูตรอบรมให้เกษตรกรหรือการจำหน่ายพันธันไม้ต่างๆ/ผักอินทรีย์ สถาบันภาษาจัดโปรแกรมการเรียนสอนภาษาให้กับกลุ่มเป้าหมาย เช่น เด็กปฐม มัธยม บุคคลทั่วไป

๑๗.๒. ไม่ควรนำบุคคลที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง/มาร่วมในทีมบริหาร เนื่องจากบุคลากรในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความสามารถเยอะ ควรนำบุคลากรในคณะที่เลี้ยงตัวเองได้มาร่วมทีมบริหารหลัก เพราะประสบผลสำเร็จในการบริหารจัดการมาก่อน

๑๗.๓. พัฒนา/ปรับเปลี่ยนนิติกรบางคนให้มีลักษณะในการช่วยลดความขัดแย้ง การประนีประนอมและควรมีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่คณะต่างๆมากกว่าปัจจุบัน เพราะมหาลัยมีจุดอ่อนฝ่ายนิติกรบางคนที่มีลักษณะก่อให้เกิดปัญหาทางกฎหมาย

๑๗.๔. สถานที่ของมหาลัย กระจายอยู่ทั่วนครพนม หอประชุมสร้างใหม่เลยคะ ควรได้รายได้จากส่วนนี้บ้าง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ควรตั้งผู้บริหารของมหาลัยเป็นฝ่ายที่ดูแลเรื่องหารายได้อย่างเร่งด่วนและให้ทุกคนมีเช่นกัน การพัฒนานักศึกษา หลักสูตร บุคลากร งบประมาณ

๑๘. แก้ปัญหาเรื่องทุจริตประพฤติมิชอบ สร้างแนวปฏิบัติที่ดี ให้แล้วเสร็จ ปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารจัดการแยกอำนาจสภาและอำนาจบริหารให้ชัดเจน พัฒนาระบบงานวิชาการและระบบงานสายสนับสนุนให้เป็นระบบ มีคู่มือการปฏิบัติงานชัดเจนเป็นระบบในทุกตำแหน่ง ทุกระดับ นำระบบบริหารความ

เสียง ระบบประเมิน ITA ระบบประกันคุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพ บูรณาการเป็นแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และทิศทางการพัฒนาของกระทรวง อว.มีการให้บริการวิชาการที่สามารถเป็นที่พึ่งและทำงานร่วมกับสังคมชุมชนอย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยใช้การวิจัยเป็นฐานในการพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกมิติ

๑๙. การบริหารส่วนสำนักงานอธิการควรมีส่วนร่วมมาจากทุกคณะ และการแก้ไขระเบียบต่างๆที่อาจมีผลกระทบต่อวินัยของบุคลากร การเงินการคลังของมทพ. ปรับปรุงเรื่อง พื้นที่ในมหาวิทยาลัย ที่ต้องเอื้ออำนวยต่อความเป็นอยู่ที่ดีของนักศึกษา เช่น โรงอาหาร หอพัก รวมไปถึงสภาพแวดล้อมที่ควรปรับให้เป็นพื้นที่สวยงาม เพราะสามารถเพิ่มการรับรู้ของผู้คนทั่วไป เป็นการประชาสัมพันธ์ได้เรื่องหนึ่งควรเร่งแก้ไข ปัจจุบันคือ รกมาก โทรม เก่า ทั้งที่ตึกใหม่แต่เก่าเพราะไม่ดูแล สภาพภายนอกไม่ส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี คงไม่มีใครอยากมาเรียน ความยุติธรรม ส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากร การแก้ปัญหาเดิมที่ยังค้างอยู่

๒๐. ทุจริตคอร์ปชันภายในมหาวิทยาลัย/สวัสดิการของบุคลากร /สร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยใหม่ ปัญหาเงินเดือนของบุคลากร



แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรนอกมหาวิทยาลัยนครพนมที่มีต่อ
การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
(สำหรับนักศึกษา คิษย์เก่าม.นครพนม และประชาชนทั่วไป)



มหาวิทยาลัยนครพนม
NAKHON PHANOM UNIVERSITY

ขอเชิญชวน
ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยนครพนม
ประชาชนทั่วไป

ร่วมตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของ
บุคลากรนอกมหาวิทยาลัยนครพนม
ที่มีต่อการสรรหาอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนครพนม

ตั้งแต่บัดนี้ถึง 18 ธันวาคม 2565

ทุกความคิดเห็น
มีความสำคัญ
ต่อทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง 4 ปี
ของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อมูลความคิดเห็นจากแบบสำรวจนี้ เป็นเพียงส่วนหนึ่ง
ซึ่งใช้ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2565



www.npu.ac.th    NPUThailand  NPU Radio FM 102.50 MHz.

สรุปแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยนครพนมที่มีต่อ
การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
(สำหรับนักศึกษา ศิษย์เก่า ม.นครพนม และประชาชนทั่วไป)

คำชี้แจง: ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนครพนมที่ ๐๕๓ / ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) เพื่อ ๑) รวบรวมความคิดเห็นความต้องการประชาคมทั้งภายในภายนอกมหาวิทยาลัย และจัดทำรายงานสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอันเป็นเป้าหมายทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี ๒) เป็นข้อมูลประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ทั้งนี้ข้อมูลความคิดเห็นจากแบบสำรวจนี้ เป็นเพียงส่วนหนึ่งซึ่งใช้ประกอบกันกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ แบบสำรวจฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ส่วน ขอความกรุณาตอบแบบสำรวจให้ครบทั้ง ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๑.๑ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
เพศชาย	๗๔	๕๖.๕
เพศหญิง	๕๗	๔๓.๕
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕ ที่เหลือเป็นเพศชาย จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕

ตารางที่ ๑.๒ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๖๙	๕๒.๗
๒๖ - ๓๕ ปี	๑๒	๙.๒
๓๖ - ๔๕ ปี	๒๑	๑๖.๙
๔๖ - ๕๕ ปี	๑๓	๑๐
๕๖ ปี ขึ้นไป	๑๖	๑๒.๒
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จะมีอายุน้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗ รองลงมาได้แก่ อายุ ๒๖ - ๓๕ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒ อายุ ๓๖ - ๔๕ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙ อายุ ๔๖-๕๕ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ และผู้ตอบแบบสอบถามอายุ ๕๖ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๓ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๕	๑๑.๕
ปริญญาตรี	๕๗	๔๓.๕
ปริญญาโท	๒๑	๑๖
ปริญญาเอก	๓	๒.๓
อยู่ระหว่างการศึกษา	๓๕	๒๖.๗
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน สรุปได้ว่า ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีโท จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕ รองลงมาอยู่ระหว่างการศึกษ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗ ระดับปริญญาโท จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๔ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งตามสถานะผู้ตอบแบบสำรวจ

ประสบการณ์ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ศิษย์เก่า	๔๙	๓๗.๔
บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย	๒๕	๑๙.๑
นักศึกษาปัจจุบัน	๕๗	๔๓.๕
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน สถานะผู้ตอบแบบสำรวจ สรุปได้ นักศึกษาปัจจุบัน จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕ รองลงมาได้แก่ ศิษย์เก่า จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔ และลำดับสุดท้ายบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๕ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งตามอาชีพผู้ตอบแบบสำรวจ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ / รัฐวิสาหกิจ / พนักงานในหน่วยงาน	๔๗	๓๕.๙
พนักงานเอกชน	๙	๖.๙
อาชีพอิสระ / ค้าขาย / รับจ้างทั่วไป	๙	๖.๙
ผู้ประกอบการ นักธุรกิจในพื้นที่จังหวัดนคร	๓	๒.๓
ผู้ประกอบการ นักธุรกิจในพื้นที่ต่างจังหวัด	๒	๑.๕
นักศึกษาปัจจุบันของมหาวิทยาลัยนครพนม	๕๓	๔๐.๕
ข้าราชการบำนาญ	๓	๒.๓

ข้าราชการครู	๑	๐.๘
อดีตอาจารย์วิทยาลัยการปิ่นนาชาติ ม.นครพนม	๑	๐.๘
ข้าราชการบำนาญ	๒	๑.๕
ธุรกิจตัวเอง	๑	๐.๘
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๕ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ได้แก่ นักศึกษาปัจจุบันของมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕ รองลงมาได้แก่ ข้าราชการ / รัฐวิสาหกิจ / พนักงานในหน่วยงาน จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙ พนักงานเอกชน อาชีพอิสระ / ค้าขาย / รับจ้างทั่วไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙ ข้าราชการบำนาญ ผู้ประกอบการ นักธุรกิจในพื้นที่จังหวัด นคร...จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒ ผู้ประกอบการ นักธุรกิจในพื้นที่ต่างจังหวัด ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕ และลำดับสุดท้าย ข้าราชการครู อดีตอาจารย์วิทยาลัยการปิ่นนาชาติ ม.นครพนม ธุรกิจตัวเอง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘ ตามลำดับ

แบบสอบถาม ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อคุณสมบัติ ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ตารางที่ ๒.๑ ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ท่านต้องการ ควรมีคุณสมบัติใด

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ควรมีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผศ ขึ้นไป หรือตำแหน่งเทียบเท่า ผศ. ที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น	๓๒	๒๔.๔
๒. บริหารงาน ปฏิบัติงาน ตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เหมาะสม ไม่ใช่อำนาจ	๙๖	๗๓.๓
๓. เป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการ มีชื่อเสียงทางวิชาการ	๑๘	๑๓.๗
๔. ควรมีประสบการณ์บริหารงานระดับคณะ/ วิทยาลัย/ สถาบัน หรืออื่นใดที่เทียบเท่าคณะ	๕๙	๔๕
๕. มีความซื่อสัตย์ บริหารงานบนหลักของความคุ้มค่า	๘๑	๖๑.๘
๖. มีคุณธรรม/จริยธรรม / เน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน	๙๖	๗๓.๓
๗. มีความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา	๕๖	๔๒.๗
๘. เสียสละ อดทน	๒๓	๑๗.๖
๙. มีสัมพันธภาพที่ดีกับการทำงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม หรือท้องถิ่น ชุมชน	๓๒	๒๔.๔
๑๐. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล / กล้าตัดสินใจ	๖๗	๕๑.๑
๑๑. มีภาวะผู้นำ	๕๔	๔๑.๒
๑๒. เป็นผู้ปรับเปลี่ยนแนวคิดการบริหารงานได้ไวสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก	๔๑	๓๑.๓

จากตารางที่ ๒.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อคุณสมบัติที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ได้แก่ มีคุณธรรม/จริยธรรม / เน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และบริหารงาน ปฏิบัติงาน ตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เหมาะสม ไม่ใช้อำนาจ จำนวน ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓ รองลงมาได้แก่ มีความซื่อสัตย์ บริหารงานบนหลักของความคุ้มค่า จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล / กล้าตัดสินใจ จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑ ควรมีประสบการณ์บริหารงานระดับคณะ/ วิทยาลัย/ สถาบัน หรืออื่นใดที่เทียบเท่าคณะ จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕ มีความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗ มีภาวะผู้นำ จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒ เป็นผู้ปรับเปลี่ยนแนวคิดการบริหารงานได้ไวสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓ ควรมีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผศ ขึ้นไป หรือตำแหน่งเทียบเท่า ผศ. ที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น และมีสัมพันธภาพที่ดีกับการทำงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม หรือท้องถิ่น ชุมชน จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔ เสียสละ อดทน จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖ ลำดับสุดท้ายเป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการ มีชื่อเสียงทางวิชาการ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๒ ท่านประสงค์ให้ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมพัฒนามหาวิทยาลัยในเรื่องใด

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ แนวทางการเพิ่มจำนวนนักศึกษา	๙๒	๗๐.๒
๒. การวิจัย การสร้างนวัตกรรม	๓๑	๒๓.๗
๓. การบริการวิชาการ	๒๙	๒๒.๑
๔. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๗	๕.๓
๕. การพัฒนานักศึกษา	๖๘	๕๑.๙
๖. การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	๒๙	๒๒.๑
๗. การหารายได้/การบริหารการเงิน งบประมาณ	๓๔	๒๖
๘. สวัสดิการของบุคลากร	๑๖	๑๒.๒
๙. บทบาทการขึ้นนำของสังคม	๑๕	๑๑.๕
๑๐. การแก้ปัญหาเดิมที่ค้างคาของมหาวิทยาลัยนครพนม	๖๙	๕๒.๗

จากตารางที่ ๒.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็น ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมพัฒนามหาวิทยาลัยในเรื่องใด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เห็นว่า การเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ แนวทางการเพิ่มจำนวนนักศึกษา จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒ รองลงมาได้แก่ การแก้ปัญหาเดิมที่ค้างคาของมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗ การพัฒนานักศึกษา จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙ การหารายได้/การบริหารการเงิน งบประมาณ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖ การวิจัย การสร้างนวัตกรรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗ การบริการวิชาการ การบริหารงาน

ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑ สวัสดิการของบุคลากร จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒ บทบาทการชั้นนำของสังคม จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕ และลำดับสุดท้าย การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมตามลำดับ บทบาทการชั้นนำของสังคม จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๓ ท่านคิดว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรจะมีช่วงอายุเท่าใด

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๔๐ ปี	๑๖	๑๒.๒
๔๐ - ๕๐ ปี	๖๗	๕๑.๑
๕๑-๖๐ ปี	๔๓	๓๒.๘
๖๑-๗๐ ปี	๕	๕.๘
๗๐ ปี ขึ้นไป	๐	๐
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๒.๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรจะมีช่วงอายุเท่าใด สรุปได้ว่า ควรจะมีช่วงอายุ ๔๐-๕๐ ปี จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑ รองลงมาควรมีช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘ ควรมีช่วงอายุ น้อยกว่า ๔๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒ และลำดับสุดท้ายควรมีช่วงอายุ ๖๑ - ๗๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๔ ท่านคิดว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ควรสังกัด/ มาจาก แหล่งใด

ข้อความถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เท่านั้น	๒๓	๑๗.๖
๒. เป็นบุคคลจากภายนอก เท่านั้น	๑	๐.๘
๓. เป็นบุคคลจากสังกัดใด/ แหล่งใด ก็ได้ขอเพียงมี ศักยภาพการบริหารงาน	๑๐๗	๘๑.๗
รวม	๑๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๒.๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๑ คน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ควรสังกัด/ มาจาก แหล่งใด สรุปได้ว่า เป็นบุคคลจากสังกัดใด/ แหล่งใด ก็ได้ขอเพียงมี ศักยภาพการบริหารงาน จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗ รองลงมาเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เท่านั้น จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖ และลำดับสุดท้ายเป็นบุคคลจากภายนอก เท่านั้น จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘ ตามลำดับ

แบบสอบถาม ตอนที่ ๓ **ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ (เพิ่มเติมจากข้อ ๒.๑) ต่อคุณสมบัติที่เหมาะสมของอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม**

๑. เป็นผู้รอบรู้ในทุกด้าน กล้าตัดสินใจ กล้าแก้ปัญหา กล้ารับผิดชอบ เอาจริงกับผู้กระทำความผิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล กล้าตัดสินใจ ไม่ใช่อำนาจในทางที่ผิด ควรมีอิสระในการบริหารจัดการงานขององค์กร มีภาวะความเป็นผู้นำ เป็นกันเอง
๓. ตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ รศ.ดร. ขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับกลางที่ ก.พ.อ กำหนดหรือผ่านการอบรมหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยรับรอง
๕. ทุจริตในทุกๆด้าน และซื่อสัตย์ก็พอ เป็นคนที่แก้ปัญหา รู้ปัญหาที่แท้จริงของ ม.นครพนม จริงใจพัฒนา เป็นบุคคลที่มีความคิดที่ทันสมัย บริหารงานมหาวิทยาลัยด้วยแนวคิดแบบใหม่ไม่ล้าสมัยเข้าใจนักศึกษาและเข้าใจบทบาทการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน เน้นสอนให้นักศึกษาสามารถที่จะใช้ชีวิตในโลกปัจจุบันมากกว่า ทฤษฎีทางการศึกษา
๖. ผู้บริหารมีอาชีพ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ แก้ปัญหาทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนพัฒนาวิชาการจนมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับ สะอาด โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล
๗. ต้องมีหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานทุกๆ งาน มีวิสัยทัศน์การวิจัยขั้นสูง
๘. ควรเป็นคนในมหาวิทยาลัยนครพนม เพราะเข้าใจปัญหามากกว่าคนนอก
๙. มีความรู้ความสามารถ ซื่อสัตย์ เสียสละ
๑๐. มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีบัณฑิต ทางการศึกษาหรือวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต (Ph.d) ทำงานอย่างโปร่งใส ใส่ใจเรื่องการเงินและงบประมาณของทุกคนะ” โดยเฉพาะคณะวิทยาลัยท่องเที่ยวและอุตสาหกรรม บริการ” และการปรับปรุงสถานศึกษา มีภาวะผู้นำและมีสัมพันธภาพที่ดีกับการทำงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม หรือ ท้องถิ่น ชุมชน
๑๑. สามารถวิเคราะห์ข้อมูลและทิศทาง ของ จ.นครพนม เพื่อกำหนดทิศทาง ของมหาลัย
๑๒. ควรเป็นคนในที่ทราบบริบทของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี เข้าใจการจัดการศึกษาในทุกๆระดับ มีประสบการณ์ทางการบริหารขั้นต้นระดับคณบดีหรือเทียบเท่า อย่างน้อยครบวาระการดำรงตำแหน่ง
๑๓. บริหารงานตามหลัก กฎระเบียบ ข้อบังคับ
๑๔. ไม่มีคดีความ ฟ้องร้อง หรือเรื่องร้องเรียน มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ทำงานจริงจังเพื่อมหาลัย
๑๕. มีความเป็นผู้นำ มองการณ์ไกล และทัศนคติที่ดี
๑๖. มีความรู้ด้านวิชาการ การบริหารจัดการและการพัฒนา การวิจัยและนวัตกรรม รวมถึงการสร้างเครือข่าย

๑๖.๑. มีวิสัยทัศน์ ทัศนคติที่ทันสมัย ไรต์@thailand๔.๐

๑๖.๒. เก่งด้านวิชาการ การศึกษา

๑๖.๓. สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ ได้ระดับดี เพื่อการสร้างเครือข่าย ติดต่อกับมหาวิทยาลัย ต่างประเทศ

๑๖.๔. หารายได้ เสริมสร้างรายได้ ให้ แก่มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม ตอนที่ ๔ ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ (เพิ่มเติมจากข้อ ๒.๒) ที่ท่านอยากให้อธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม แก้ไขปัญหาเร่งด่วนภายในมหาวิทยาลัย

๑. แก้ไขปัญหาเดิมไม่ให้ค้างคา ปัญหาเรื้อรังภายใน ปัญหาที่เกิดขึ้นซ้ำ ทั้งอดีตจนถึงปัจจุบัน และ มีการพัฒนาศักยภาพของงานบริหารบุคลากรที่ดีขึ้น

๒. คุณภาพการศึกษา ความโปร่งใส ITA

๓. ปัญหาการเงินการคลัง การบริหารงานบุคคล และการทุจริตที่เกิดขึ้นในอดีต

๔. ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สร้างโรงอาหาร มอบสวัสดิการที่ดีแก่นักศึกษาและบุคลากร ทัศนียภาพใน มหาวิทยาลัยนครพนม

๕. คุณภาพของนักศึกษาเป็นที่ประจักษ์แก่ส่วนรวม

๖. เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

๗. แก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย รวมถึงงานด้านวิชาการให้มีคุณภาพ

๘. งบประมาณและการเพิ่มจำนวนนักศึกษา ปรับหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลให้มีคุณภาพ และเหมาะสมมากกว่านี้ เรื่องให้ช่วยเรื่องงบประมาณ กิจกรรมของแต่ละคณะ เนื่องจากการจัดกิจกรรมแต่ละครั้ง นศ.ต้องออกค่าใช้จ่ายเองเป็นส่วนใหญ่ จนบางที่มีความคิดว่า กิจกรรมแต่ละครั้งทางมหาวิทยาลัยแทบไม่ได้ช่วยเหลือเรื่องนี้เลย นศ.ต้องเสียค่าใช้จ่ายไม่รู้เท่าไรในแต่ละปี

๙. แก้ไขปัญหาของวิทยาลัยของวิทยาลัยการbinนานาชาติ (IAC) ให้กลับมาเหมือนเดิมโดยเร็ว และปัญหาหนี้สินต่างๆของมหาวิทยาลัยให้เป็นปกติโดยเร็ว

๑๐. การบริหารเงินและงบประมาณวิทยาลัยท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ คอมพิวเตอร์ที่ใช้เรียนมัน เก่ามาก และนโยบายเพิ่มจำนวนนศต้องเริ่มจากภาพลักษณ์มหาลัยที่ดี

๑๑. แก้ไขเสสางงานและปรับปรุงบุคลากรเก่าให้มีคุณภาพกว่าที่เป็นอยู่ตอนนี้

๑๒. ความขัดแย้งในที่ทำงาน ตรวจสอบด้านงบประมาณและชี้แจงต่อคณนคพนมให้ได้

๑๓. ยกกระดับและพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพใกล้เคียงมหาวิทยาลัยชั้นนำให้จัดระเบียบแบบแผนทุกหน่วยงานให้เป็นระบบอย่างมีศักยภาพทั้งหน่วยใหญ่และย่อย การพัฒนาระบบการศึกษา

๑๔. การบริหารบุคคล ความโปร่งใสในองค์กร จริยธรรมและคุณธรรมของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

บทนำ

๑. ความเป็นมา

คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยนครพนมและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ขึ้นครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตามคำสั่งคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยนครพนมและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ๐๓๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อกำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยมีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่รัดกุม ให้การบริหารงานโดยรวมเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการบริหารจัดการที่ดี เป็นที่น่าเชื่อถือของสาธารณชน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง มีดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวจันทร์เพ็ญ ทิพย์คำแย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางกิตติมา จันทรม | กรรมการ |
| ๓. นางสาวกนกกร เอี่ยมเพชร | กรรมการ |

คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำกฏบัตรคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยกฏบัตรคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

กฏบัตรคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนครพนม กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

๒.๑ จัดทำกฏบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฏบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ให้นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ร่วมลงนามท้ายกฏบัตร

๒.๒ ให้ความเห็นชอบกฏบัตรของหน่วยงาน รวมถึงการแก้ไขข้อความในกฏบัตร โดยให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ อธิการบดีมหาวิทยาลัย และหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้ลงนามท้ายกฏบัตร

๒.๓ สอบทานประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย และระบบการรับแจ้งเบาะแส

๒.๔ สอบทานให้มหาวิทยาลัยมีข้อมูลการเงินและรายงานการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และน่าเชื่อถือ

๒.๕ สอบทานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนดไว้

๒.๖ สอบทานด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

๒.๗ กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๘ พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการศึกษาของมหาวิทยาลัย

๒.๙ ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วยก็ได้

๒.๑๐ ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทาน หรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อสภามหาวิทยาลัย

๒.๑๑ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ประกอบด้วย การรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยและการรายงานต่อบุคคลภายนอก ทั้งนี้ การรายงานต่อบุคคลภายนอกให้รายงานในรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยหรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย โดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ลงนามในรายงานดังกล่าว และต้องมีเนื้อหาน้อย ดังนี้

๒.๑๑.๑ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย

๒.๑๑.๒ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในด้านการเงิน

๒.๑๑.๓ จำนวนครั้งในการจัดประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละราย

๒.๑๒ ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงาน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อสภามหาวิทยาลัย

๒.๑๓ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบเพิ่มเติมได้

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
ประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการดำเนินการประชุม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๖ ครั้ง
ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕
๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
๕. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
๖. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

โดยคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละราย มีการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสกุล-	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่ ร่วมประชุม
๑	นางสาวจันทร์เพ็ญ ทิพย์คำแย	ประธานกรรมการ	๖
๒	นางกิตติมา จันทรม	กรรมการ	๖
๓	นางสาวกนกกร เอี่ยมเพชร	กรรมการ	๖

๒. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

๒.๑ การจัดทำกฎบัตร

๒.๑.๑ จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔ และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน

๒.๑.๒ อนุมัติกฎบัตรหน่วยตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔ และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน

๒.๒ การอนุมัติแผนการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน

๒.๒.๑ กิจกรรมในการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยอนุมัติให้หน่วยตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบ ๑๕ กิจกรรม ดังนี้

- (๑) การสอบทานรายงานทางการเงิน
- (๒) การตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)
- (๓) การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินในระบบ GFMS
- (๔) การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง
- (๕) การตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ
- (๖) การประเมินระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
- (๗) การตรวจสอบการรับเงิน การฝากเงิน และนำส่งเงิน
- (๘) การตรวจสอบการบริหารงบประมาณ
- (๙) การตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ
- (๑๐) การตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผน
- (๑๑) การตรวจสอบการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง
- (๑๒) การตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)
- (๑๓) การตรวจสอบการบริหารพัสดุ
- (๑๔) การตรวจสอบการยืมเงินราชการ
- (๑๕) การตรวจสอบระบบงานความรับผิดชอบตามละเมิดและแพ่ง

๒.๒.๒ หน่วยรับตรวจ

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติให้มีการตรวจสอบหน่วยรับตรวจที่ต้องดำเนินการตรวจสอบภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกำหนดขอบเขตตามส่วนราชการและส่วนงานที่จัดตั้งโดยกฎกระทรวงและประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และมีส่วนงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือโดยประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม ดังนี้

- (๑) ส่วนงานวิชาการ จำนวน ๑๓ ส่วนงาน
 - (๑.๑) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
 - (๑.๒) คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (๑.๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
 - (๑.๔) คณะเกษตรและเทคโนโลยี
 - (๑.๕) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
 - (๑.๖) วิทยาลัยนาหว้า
 - (๑.๗) วิทยาลัยธาตุพนม

- (๑.๘) วิทยาลัยการบิณนนาชาติ
- (๑.๙) วิทยาลัยท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
- (๑.๑๐) วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม
- (๑.๑๑) คณะวิทยาศาสตร์
- (๑.๑๒) คณะครุศาสตร์
 - โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์
- (๑.๑๓) คณะวิศวกรรมศาสตร์
- (๒) ส่วนงานสนับสนุน จำนวน ๔ ส่วนงาน
 - (๒.๑) สำนักงานอธิการบดี
 - (๒.๒) สำนักวิทยบริการ
 - (๒.๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา
 - (๒.๔) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๒.๓ การรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของหน่วยรับตรวจ

หน่วยรับตรวจได้รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	คณะ/หน่วยงาน	รายงานผลแก้ไข (/) ตอบแล้ว (x) ยังไม่ตอบกลับ	การติดตาม อ้างอิงตามบันทึกข้อความ
๑	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	/	
๒	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	/	
๓	วิทยาลัยท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	/	
๔	คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	/	
๕	วิทยาลัยการบิณนนาชาติ	x	- ครั้งที่ ๑ อว ๐๖๐๙/๒๒๗๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๒ อว ๐๖๐๙/๓๒๓๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ วิทยาลัยการบิณนนาชาติได้ตอบกลับมาว่าจะรายงานผลมาภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากพนักงานผู้รับผิดชอบได้ขอลาออกไปเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทำให้ไม่มีผู้ที่ทราบข้อมูลจึงต้องใช้เวลาในการหาข้อมูลเพื่อทำรายงาน ซึ่งวิทยาลัยการบิณนา ได้ขอปรึกษาหน่วยตรวจสอบภายใน ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อหาแนวทางแก้ไขในแต่ละประเด็น และได้ตอบกลับผลการดำเนินงานตาม

ลำดับ	คณะ/หน่วยงาน	รายงานผลแก้ไข (/) ตอบแล้ว (x) ยังไม่ตอบกลับ	การติดตาม อ้างอิงตามบันทึกข้อความ
			ข้อเสนอแนะแล้วตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๐๙.๑๑/๖๗๗ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
๖	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	/	
๗	วิทยาลัยธาตุพนม	/	
๘	วิทยาลัยนาหว้า	/	
๙	คณะวิศวกรรมศาสตร์	/	
๑๐	สำนักวิทยบริการ	/	
๑๑	คณะวิทยาศาสตร์	/	
๑๒	สถาบันวิจัยและพัฒนา	/	
๑๓	คณะเกษตรและเทคโนโลยี	/	
๑๔	คณะครุศาสตร์	/	
๑๕	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม		ยังไม่ครบกำหนด
๑๖	สำนักงานอธิการบดี		ยังไม่ครบกำหนด

๒.๓ การดำเนินงานสอบทานด้านต่างๆ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามกฎบัตร ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบขอรายงานผลการดำเนินงานความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความคืบหน้า ดังนี้

(๑) การสอบทานด้านการเงิน

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของ มหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๑	กรณีการนับวันครบกำหนดสัญญาเงินยืม ทรรองราชการ เนื่องจากวันครบกำหนด สัญญาในสัญญาเงินยืมทรรองราชการไม่ สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่า ด้วยเงินทรรองราชการ พ ๒๕๖๒.ศ. กล่าวคือ การยืมเงินเพื่อปฏิบัติราชการ นอกจากการเดินทางไปราชการในระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทรรอง ราชการ พ ๒๕๖๒.ศ.ระบุให้ส่งคืนเงินยืม ภายใน วันนับแต่วันที่ได้รับเงิน แต่ใน ๓๐ สัญญาเงินยืมทรรองราชการ (ระบบบัญชี ๓๐ มิติ) ระบุให้ส่งคืนเงินยืมภายใน ๓	ในเบื้องต้นมหาวิทยาลัยนครพนมควรปรับแก้ไข ข้อความในสัญญาเงินยืมทรรองราชการให้ สอดคล้องกับระเบียบเพื่อไม่ให้เกิดข้อขัดแย้ง กันระหว่างสัญญาเงินยืมกับระเบียบ และ เนื่องจากการส่งใช้เงินยืมทรรองราชการเพื่อ ปฏิบัติราชการนอกจากการเดินทางไปราชการ เช่น การจัดทำกิจกรรมหรือโครงการ เป็นต้น ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทร รองราชการ พ ๒๕๖๒.ศ.ระบุให้ส่งคืนเงินยืม ภายใน วันนับแต่วันที่ได้รับเงินนั้น อาจทำ ๓๐ ให้ผู้ปฏิบัติงานส่งใช้เงินยืมทรรองราชการไม่ทัน ตามที่ระเบียบกำหนด ดังนั้น มหาวิทยาลัย นครพนมควรพิจารณาจัดทำประกาศเกี่ยวกับ	ปัจจุบันมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ ดำเนินการระบุวันครบกำหนดในสัญญา เงินยืมทรรองราชการเอง ซึ่งนับตั้งแต่วันที่ รับเงินเรียบร้อยแล้ว โดยระบบบัญชีสาม) (มิติไม่ได้คำนวณวันครบกำหนดให้แล้ว

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	วันนับแต่วันที่เสร็จสิ้นโครงการหรือกิจกรรม	หลักเกณฑ์การนับวันครบกำหนดสัญญาเงินยืม ทรองราชากรกรณียืมด้วยเงินรายได้ เช่น กำหนดเป็นให้ส่งคืนเงินยืมภายใน วันนับ ๓๐ แต่วันที่เสร็จสิ้นโครงการหรือกิจกรรม เป็นต้น เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัดมหาวิทยาลัย นครพนมถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันและให้การปฏิบัติงานมีความสะดวกและคล่องตัว	
๒	การจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน กรณีจ่ายงบประมาณเงินรายได้และจ่ายเงินยืมทรองราชากรมหาวิทยาลัยนครพนมมีการจ่ายเงินโดยเช็ค ซึ่งทะเบียนคุมการจ่ายเช็คไม่เป็นปัจจุบัน มีการควบคุมการใช้เช็คไม่เหมาะสม	การจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน กรณีจ่ายงบประมาณเงินรายได้และจ่ายเงินยืมทรองราชากร มหาวิทยาลัยนครพนมควรเปลี่ยนวิธีการจ่ายเงินโดยวิธีการจ่ายเช็คเป็นวิธีการโอนเงินผ่านธนาคารเข้าบัญชีผู้มีสิทธิรับเงินโดยตรง เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารและการจ่ายเงิน ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางปฏิบัติควรแจ้งไปยังหน่วยงานภายใต้สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนมทราบ เพื่อถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน	ปัจจุบันมหาวิทยาลัยนครพนม ได้เปลี่ยนแปลงวิธีการจ่ายเงินด้วยเช็ค เป็นการจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน ด้วยระบบ KTB Corporate Online เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการแจ้งไปยังหน่วยงานภายใต้สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนมให้ดำเนินการจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิรับเงินด้วยระบบ KTB Corporate Online
๓	มหาวิทยาลัยนครพนมมีการรับเงินด้วยเงินสด ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการนำฝากเงินไม่ถูกต้องและครบถ้วน และมีความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ง่าย	มหาวิทยาลัยนครพนมควรพิจารณาวิธีการรับชำระเงินเป็นการรับชำระด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเครื่องรับชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ : Electronic Data Capture) เพื่อความสะดวกในการรับชำระเงินและ (EDC ป้องกันความเสี่ยงในการเก็บรักษาเงินสด ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางปฏิบัติควรแจ้งไปยังหน่วยงานภายใต้สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนมทราบ เพื่อถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน	มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีเครื่องรับชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data) เครื่อง ๑ จำนวน (EDC : Capture การเงิน (เงินรายได้) สำนักงานอธิการบดี เพื่อรับชำระเงินจากบุคคลภายในและภายนอก และมีการรับเงินโดยการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารเงินรายได้โดยตรง ทั้งนี้ ในส่วนของงานการเงิน กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี และงานการเงินของหน่วยงานภายใต้สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนมยังมีการรับเงินด้วยเงินสดอยู่
๔	ใบเสร็จรับเงินแบบต่อเนื่องที่ใช้เป็นหลักฐานในการรับเงินมี ฉบับ คือ ใบเสร็จรับเงิน ๒ ฉบับ และสำเนาใบเสร็จรับเงิน ๑ ฉบับจริง ฉบับ ซึ่งหน่วยงานที่ออกใบเสร็จรับเงินไม่ ๑ มีสำเนาใบเสร็จรับเงินเก็บไว้เป็นหลักฐาน เนื่องจากจะรายงานส่งเงินประจำวันพร้อมกับแนบสำเนาใบเสร็จรับเงินรายงานมายังมหาวิทยาลัยนครพนม	มหาวิทยาลัยนครพนมควรพิจารณาจัดทำใบเสร็จรับเงินแบบต่อเนื่องโดยมี ฉบับ คือ ๓ ฉบับ และสำเนา ๑ ใบเสร็จรับเงินฉบับจริง ฉบับ และในการจัดทำ ๒ ใบเสร็จรับเงิน ใบเสร็จรับเงินควรมีเลขที่กำกับในตัวใบเสร็จรับเงิน เพื่อเป็นการควบคุมการใช้ใบเสร็จรับเงินและป้องกันการสูญหาย	มหาวิทยาลัยนครพนมยังไม่สามารถจัดทำใบเสร็จรับเงินตามข้อเสนอแนะได้ เนื่องจากใบเสร็จรับเงินที่มีอยู่ยังมีจำนวนมาก

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๕	กรณีที่หน่วยตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายของหน่วยรับตรวจแล้วมีการเรียกเงินคืน แต่หน่วยรับตรวจไม่คืนเงินตามข้อเสนอแนะ	มหาวิทยาลัยนครพนมควรกำหนดบทลงโทษต่อผู้ไม่ดำเนินการคืนเงินตามข้อเสนอแนะ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนชี้แจงว่า ในกรณีมีการเรียกเงินคืนและหน่วยรับตรวจไม่คืนเงิน ต้องกำหนดบทลงโทษเป็นรายกรณีไป
๖	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆไม่มีการกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดคำสั่ง	การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เช่น คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน เป็นต้น ควรกำหนดระยะเวลาในการสิ้นสุดคำสั่ง เพื่อจะได้มีการทบทวนรายชื่อคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายภาระหน้าที่มอบหมายเป็นระยะๆ	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายแผนงานการเงินบัญชี และพัสดุ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารได้รับทราบโดยทั่วกัน
๗	ให้พนักงานขับรถของหน่วยงานนำเงินสดฝากธนาคาร ซึ่งก่อให้เกิดการยกยอกเงินและการทุจริต	มหาวิทยาลัยนครพนมควรกำชับให้คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน ปฏิบัติงานด้านการเงินและเมื่อเกิดการยกยอกเงินและทุจริต มหาวิทยาลัยควรสอบหาข้อเท็จจริงเพื่อหาผู้รับผิดชอบ	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายแผนงานการเงินบัญชี และพัสดุ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารได้รับทราบโดยทั่วกัน
๘	กรณีตู้নিরภัยของสำนักงานอธิการบดี มีจำนวน ไม่สามารถ ๒ ใบ โดยตู้নিরภัยใบที่ ๒ เปิดตู้নিরภัยได้ เนื่องจากเจ้าหน้าที่การเงินไม่ทราบว่ามีใครเป็นผู้เก็บรักษาตู้নিরภัย	หากมหาวิทยาลัยนครพนมมีความประสงค์จะใช้ตู้নিরภัยจะต้องขออนุมัติอธิการบดี เพื่อให้ร้านมาเปิดและทำกุญแจให้	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน นัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป
๙	มหาวิทยาลัยมีบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย ประเภทออมทรัพย์ เลขที่บัญชี ๔๐๘-๓-๓๔๒๗๒-๒ ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อเงินรายได้สะสม ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีจำนวนเงินคงเหลือ ๕,๕๑๒,๒๕๘.๓๓ บาท แต่ตามรายละเอียดเงินสะสมของคณะ วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ พบว่ามีเงินสะสมทั้งสิ้น ๘๗,๒๙๒,๘๖๖.๒๕ บาท ซึ่งจำนวนเงินคงเหลือในบัญชีเงินฝากธนาคารกับรายละเอียดไม่ตรงกัน เนื่องจากรายได้สะสมยกมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๑-๒๕๖๓) รอกการปรับปรุงข้อมูล เนื่องจากการยืนยันข้อมูลเงินสะสมของมหาวิทยาลัยนครพนม ไม่ตรงกับข้อมูลของงานการเงินคณะวิทยาลัย/	มหาวิทยาลัยนครพนมควรให้งานการเงิน กองนโยบายและแผนเร่งดำเนินการตรวจสอบเงินสะสมให้ถูกต้อง ตรงกัน โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการตรวจสอบด้วย เช่น กำหนดให้ตรวจสอบภายในให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หากจำนวนเงินไม่ตรงกันและเกิดความเสียหายต่อทางราชการจะต้องหาสาเหตุและหาผู้รับผิดชอบ	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน นัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๑๐	จากรายงานเงินทอรองราชการประจำเดือนกรกฎาคม พบว่า ๒๕๖๕ รายการใบสำคัญคู่จ่ายของสำนักงาน-๒๕๕๔.อธิการบดีตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔รวม ฉบับ มีจำนวนเงิน ๒๐๔ ๑๐,๒๕๘,๗๓๔.บาท ซึ่งงานการเงินอยู่ ๖๒ ระหว่างทำการตรวจสอบเพื่อหาข้อมูลในการหักล้างใบสำคัญที่คงค้างดังกล่าวแต่ยังไม่แล้วเสร็จ	จากกรณีดังกล่าวมหาวิทยาลัยนครพนมควรกำกับติดตามและกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการตรวจสอบหาข้อมูลให้ชัดเจน เช่น กำหนดให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบเพื่อหาข้อมูลในการหักล้างใบสำคัญที่คงค้างให้แล้วเสร็จภายใน วัน เป็นต้น ๓๐	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน นัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป
๑๑	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมได้ขออนุมัติถอนเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๔๐๘-๖-๐๓๑๘๓- ประเภทกระแสรายวัน จำนวน ๓ ๓๘๕,๖๐๐ บาท เป็นเงินรายได้ค่าสมัคร ๙๐๐ สอบนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต แต่วิทยาลัยฯรับเงินแล้วยังไม่ได้ออกรับใบเสร็จรับเงิน เป็นการรับเงินตั้งแต่ปี ๒๕๕๙-รายละเอียดตามบันทึก ๒๕๖๐ ๐๖๐๙ ข้อความที่ อว.๕/ ๑๕ ลงวันที่ ๕๔๖ เนื่องจากมีข้อมูลชื่อผู้โอน ๒๕๖๔ มีนาคมนเงินค่าสมัครไม่ครบถ้วน	มหาวิทยาลัยนครพนมควรกำกับติดตามให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมตรวจสอบข้อมูลรายการรับเงินค่าสมัครสอบนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตในบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๔๐๘-๖-๐๓๑๘๓-ประเภทกระแสรายวัน และออก ๓ ใบเสร็จรับเงินตามรายการที่รับเงินให้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ๒๕๖๒ .ศ.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน นัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป
๑๒	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมมีเอกสารเก็บรักษาในตู้নিরภัยหลายฉบับ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบฯขอให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมชี้แจงรายละเอียดของเอกสาร ดังนี้ ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี (๑) นครพนมมีทะเบียนบ้านของบ้านเอื้ออาทร และบ้านพักสกลนครนั้น ขอให้ชี้แจงการได้มาของสินทรัพย์ดังกล่าว เล่ม ๗๙๔๖๑ ตามโฉนดที่ดินเลขที่ (๒) อำเภอเมือง จังหวัด ๖๑ หน้า ๗๙๕ สกลนคร ให้แก่นางสาวสโรชา กริขวารกร นั้น ขอให้ชี้แจงการได้มาของสินทรัพย์ดังกล่าว และเหตุใดในโฉนดที่ดินจึงระบุว่าจะให้แก่นางสาวสโรชา กริขวารกร (๓) ตามหนังสือที่ คค ๐๗๐๓.๑๙/๐๕๗๖/ ๒๕ ลงวันที่ ๑	ขอให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมชี้แจงรายละเอียดของเอกสารดังกล่าว	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน นัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	<p>เรื่อง แจ้งให้มารับเงินค่า ๒๕๖๑ เมษายน ทดแทนอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืน พร้อมรายละเอียดเอกสารหลักฐานในการรับเงินค่าทดแทน นั้น ขอให้ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการรับเงินทดแทนการเวนคืน และการดำเนินการเกี่ยวกับเงินที่ได้รับเวนคืนดังกล่าว</p> <p>ตามเอกสารสำเนาสัญญาโอนสิทธิการ (๔) เช่าอาคารพาณิชย์ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร อาคารพาณิชย์สาม ๑๐๔๒ ชั้นครึ่ง/คูหา โดยมีวัด ๑ จำนวน ๙ พระธาตุเชิงชุมวรวิหารเป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์นั้น ขอให้ชี้แจงกระบวนการและรายละเอียดในการเช่าอาคารพาณิชย์ดังกล่าว</p>		

(๒) การสอบทานรายงานการเงิน

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๑	<p>ตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบันทึกบัญชี และการจัดทำรายงานทางการเงินย้อนหลังของมหาวิทยาลัยนครพนม ตั้งแต่ปีงบประมาณพ ๒๕๖๑.พ.ศ - ๒๕๔๙.ศ. กำหนดให้เจ้าหน้าที่บัญชีของคณะสำนัก//วิทยาลัย เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการวิมหาวิทยาลัยนครพนมได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่บัญชีของคณะสำนัก/วิทยาลัย มาช่วย/ราชการชั่วคราวที่งานบัญชี กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม แต่เนื่องจากเจ้าหน้าที่บัญชีบางคณะวิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน ไม่สามารถ/เข้ามาปฏิบัติงานที่งานบัญชี กองนโยบาย</p>	<p>๑. มหาวิทยาลัยนครพนมควรดำเนินการวางแผนแก้ไขปัญหาการบันทึกบัญชีดังกล่าว ซึ่งมหาวิทยาลัยนครพนมควรจ้างบุคลากรเพิ่มหรือจ้างบริษัทเพื่อมาจัดทำรายงานการเงินย้อนหลังของมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นการเฉพาะ หรือให้เจ้าหน้าที่บัญชีของคณะสำนัก/วิทยาลัย มา/รายงานการเงินของมหาวิทยาลัยนครพนมมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. กรณี การจัดทำบัญชี ย้อนหลังของมหาวิทยาลัยนครพนม ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ.. ๒๕๖๑.พ.ศ - ๒๕๔๙มหาวิทยาลัยนครพนมควรมีแผนการจัดทำบัญชีย้อนหลัง โดยตัดยอดปีเก่าและปีปัจจุบันออกจากกัน เพื่อหาข้อมูลย้อนหลังแล้วย้อนบันทึกบัญชีให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และควรทบทวนคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่บัญชีของคณะสำนัก/วิทยาลัย มา/</p>	<p>มหาวิทยาลัยนครพนมได้ออกคำสั่ง ที่ ๑๓๖๖/๒๕๖๕ เรื่อง ให้บุคลากรไปช่วยปฏิบัติราชการชั่วคราว ณ งานบัญชี สังกัดกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งเจ้าหน้าที่บัญชีคณะวิทยาลัย//สำนัก/สถาบัน ได้เข้ามาช่วยทำบัญชีที่งานบัญชี สังกัด กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ช่วงระยะเวลาหนึ่ง แต่ปัจจุบันไม่ได้เข้ามาช่วยแล้ว</p>

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
		<p>ช่วยราชการชั่วคราวที่งานบัญชี กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม อีกครั้ง โดยในคำสั่งควรกำหนดระยะเวลาการจัดทำบัญชีแยกเป็นรายปีว่าจะจัดทำให้แล้วเสร็จเมื่อใด และให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายรายงานความก้าวหน้าต่อมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นระยะ ทั้งนี้ เพื่อให้รายงานการเงินของมหาวิทยาลัยนครพนมมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	
๒	<p>จากการที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครพนม ไม่สามารถแสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยนครพนม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๒๕๖๓ กันยายน ๓๐ ของมหาวิทยาลัยนครพนม โดยเกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็น มีดังนี้</p> <p>๑ . สิ้นทรัพย์หมุนเวียนอื่น ตามหมายเหตุ ๕๑ จำนวน ๙,๘๙๖,๒๑๑.บาท เป็น ๕๗ รายการใบสำคัญรองจ่าย ไม่มีรายละเอียดให้ตรวจสอบได้ว่าเป็นรายการใดบ้างและไม่สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นให้เป็นที่พอใจ ต่อยอดคงเหลือตามงบการเงินดังกล่าวได้</p> <p>๒ . หนี้สินหมุนเวียนอื่น ตามหมายเหตุ มีรายการรอการตรวจสอบ จำนวน ๑๗ ๖๒,๙๗๗,๐๒๒.บาท ซึ่งเป็นยอดยกมา ๕๒ เป็นรายการที่เกิด ๒๕๖๑ จากปีงบประมาณจากการจัดทำงบการเงินรายได้โดยไม่มีการบันทึกบัญชีสมุดรายวันขั้นต้น ขึ้นปลาย ไม่ได้จัดทำกระทบยอดเงินฝากธนาคาร ซึ่งทำให้มีผลต่างจำนวน ๖๒,๙๗๗,๐๒๒. บาท ๕๒ บาท มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการตรวจสอบความถูกต้อง</p> <p>๓ . ตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน หมายเหตุ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ๑๐ แสดงมูลค่าสินทรัพย์รวมทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๒,๐๖๙,๑๘๗,๓๕๙.บาท มหาวิทยาลัย ๘๖ นครพนม ไม่มีทะเบียนคุมสินทรัพย์ให้ตรวจสอบ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่ามูลค่าสินทรัพย์ตามงบแสดงฐานะการเงินนั้น</p>	<p>มหาวิทยาลัยนครพนมควรมีแนวทางที่ชัดเจนในการจัดทำงบการเงินของมหาวิทยาลัยให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และปรับปรุงการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน</p>	<p>อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายแผนงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารได้รับทราบโดยทั่วกัน</p>

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	แสดงมูลค่าถูกต้องหรือไม่ และไม่สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นให้เป็นที่พอใจต่อยอดคงเหลือตามงบการเงินดังกล่าวได้		
	๒.บัญชีเงินฝากธนาคารที่ธนาคารรับรอง ยอดเงินฝากธนาคารเป็นของมหาวิทยาลัย นครพนมจำนวน บัญชี รวมยอดเงิน ๖๑ ฝากธนาคารที่ธนาคารรับรองยอด เป็น ๘,๕๒๘,๒๑๗ จำนวนเงิน.บาท ซึ่งไม่มี ๕๗ ในระบบการบันทึกบัญชีของมหาวิทยาลัย นครพนมแต่อย่างใด	มหาวิทยาลัยนครพนมควรแจ้งต่อหน่วยงาน ภายใต้สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนมเกี่ยวกับการ เปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร โดยหากหน่วยงานมี การเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารต้องรายงานให้ มหาวิทยาลัยนครพนมรับทราบทุกบัญชี รวมทั้ง กรณีเปิดบัญชีเงินอุดหนุนโครงการวิจัยด้วย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการบันทึกบัญชีของ มหาวิทยาลัยนครพนมต่อไป	กรณีเงินฝากธนาคาร จำนวน ๖๑ บัญชี ซึ่ง ไม่มีในระบบการบัญชีของมหาวิทยาลัย นครพนม งานการเงินและบัญชี กอง นโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบบัญชีเงินฝาก ธนาคารดังกล่าว โดยได้ทำบันทึกข้อความ แจ้งไปยังคณะวิทยาลัย/สำนัก ให้/ ดำเนินการตรวจสอบและยืนยันบัญชีเงิน ฝากธนาคาร จำนวน๖๑ บัญชี ว่าอยู่ใน ความรับผิดชอบของหน่วยงานใด เพื่อให้ งานการเงินและบัญชี สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการปรับปรุงบัญชีของมหาวิทยาลัยให้ แสดงบัญชีเงินฝากธนาคารทุกบัญชีที่เป็น กรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยนครพนมต่อไป
	๒.เงินฝากธนาคารบัญชีเงินนอก ๒ งบประมาณ (เงินรายได้) (๑) บัญชีเงินฝากธนาคาร (เงินนอก) งบประมาณ) ยอดตามบัญชี จำนวน ๔๒๒,๐๐๑,๗๔๑.บาท ประกอบด้วย ๘๘ บัญชี มี ๑๐๓ บัญชีเงินฝากธนาคาร จำนวน ยอดที่ ธนาคารรับรองจำนวน ๓๑๘,๘๗๓๙๒๑.บาท มีผลต่างยอดที่ ๕๙ ธนาคารรับรองต่ำกว่าบัญชี จำนวน ๑๐๓,๑๒๗,๘๖๐.บาท ในจำนวนนี้มี ๓๐ เงินฝากธนาคารที่เป็นเงินฝากในบัญชีเงินใน ไม่มีรายตัว ๒ (เงินงบประมาณ) จำนวน ๔๔๖,๕๐๔ บัญชี เป็นเงิน.บาท และ ๘๐ ๑๑,๗๑๔ เป็นเงิน. บาท รวมเป็นเงิน ๑๕ ๔๕๘,๒๑๘.บาท เป็นเงินฝากธนาคาร ๙๕ ๒ บัญชีออมทรัพย์ ที่สถาบันการเงิน จำนวน ๙,๙๗๑,๙๐๙ บัญชี เป็นเงิน.บาท และ ๔๓ ๑๐,๒๐๖,๘๔๕ เป็นเงิน.บาท และมี ๘๒ บัญชีเงินฝากธนาคารที่ปิดบัญชีแล้วจำนวน แต่ไม่ได้ ๒๕๖๓ บัญชีในปีงบประมาณ ๗	๑. มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดทำหนังสือ ยืนยันยอดเงินฝากธนาคารคงเหลือของบัญชีเงิน ฝากธนาคาร ณ วันที่ ที่ ๒๕๖๕ กันยายน ๓๐ มหาวิทยาลัยนครพนมครอบครองทั้งหมด โดย ระบุรายละเอียดของชื่อ บัญชี เลขที่บัญชี ให้ครบถ้วนตามที่ธนาคาร กำหนด เพื่อใช้ประกอบการบันทึกบัญชีและใช้ ในการตรวจสอบงบการเงินของสำนักงานตรวจ เงินแผ่นดิน หากธนาคารยืนยันยอดเงินฝาก ธนาคารล่าช้ามหาวิทยาลัยนครพนมควรติดตาม กับธนาคารเป็นระยะ ๒. กรณีมีผลต่างระหว่างจำนวนเงินคงเหลือใน บัญชีเงินฝากธนาคารกับจำนวนเงินฝากธนาคาร ตามบัญชี มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดทำง กระทบยอดเงินฝากธนาคารเป็นประจำทุกเดือน โดยแบ่งการจัดทำเป็นสองส่วนคือจัดทำง กระทบยอดเงินฝากธนาคารในปีปัจจุบัน และ จัดทำงกระทบยอดเงินฝากธนาคารย้อนหลัง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบ รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะ และนำเสนอที่ ประชุม ผู้บริหารได้รับทราบโดยทั่วกัน

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	<p>บันทึกรายการปรับปรุงบัญชีที่ทำการปิดบัญชีดังกล่าวแต่อย่างใด</p> <p>บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ที่ สถาบัน (๒) การเงิน ยอดตามบัญชี จำนวน ๒๐,๑๔๕,๒๘๒.บาท ประกอบด้วยบัญชี ๘๓ เงินฝากธนาคาร จำนวน บัญชี มียอดที่ ๒ ๒๐,๒๑๕,๗๒๒ ธนาคารรับรอง จำนวน. ๖๐ บาท มีผลต่างยอดที่ธนาคารรับรองสูงกว่า ๗๐,๔๓๙ บัญชี จำนวน. บาท ๗๗</p> <p>ทั้งสองบัญชีตามบัญชีเงินนอกงบประมาณดังกล่าวไม่มีการจัดทำบัญชีเงินฝากธนาคารเป็นประจำทุกเดือนทำให้ไม่ทราบว่ามีผลต่างดังกล่าวเกิดจากสาเหตุใด และในการตรวจสอบยังพบว่าบัญชีเงินฝากธนาคารที่ธนาคารรับรองยอดเงินฝากธนาคารว่าเป็นของมหาวิทยาลัยนครพนมอีกจำนวน บัญชี รวมยอดเงินฝาก ๖๑ ธนาคารที่ธนาคารรับรองยอด เป็นจำนวน ๘,๕๒๘,๒๑๗ เงิน.บาท ซึ่งไม่มีในระบบ ๕๗ การบันทึกบัญชีของมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด จากข้อตรวจพบข้างต้นมหาวิทยาลัยต้องทำการตรวจสอบและปรับปรุงบัญชีของมหาวิทยาลัยให้แสดงบัญชีเงินฝากธนาคารทุกบัญชีที่เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเป็นการไม่ปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค ๐๔๒๓.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๖๓ เรื่อง วิธีการตรวจสอบ ๒๕๕๔ กุมภาพันธ์ ข้อมูลเงินฝากธนาคารและแนวทางการจัดทำงบกระทบยอดเงินฝากธนาคารของหน่วยงานภาครัฐ</p>		
	<p>๒. ๓๐ สินค้าสำเร็จรูป ณ วันที่ ๓ มียอดคงเหลือตามบัญชี ๒๕๖๓ กันยายน ๒,๒๗๒,๔๖๖ จำนวน. บาท ๓๐ ประกอบด้วย สินค้าสำเร็จรูป จำนวน ๑,๙๑๓,๗๕๕. บาท และวัสดุคงคลัง ๓๕ จำนวน ๓๕๘,๖๗๐.บาท ๙๕</p>	<p>จำนวนสินค้าสำเร็จรูปและวัสดุคงคลังไม่ตรงกับข้อมูลทางบัญชี และไม่ได้จัดทำทะเบียนคุมสินค้าสำเร็จรูป ซึ่งมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้งานพัสดุ กองนโยบายและแผน เป็นผู้ดำเนินการควบคุมและเก็บรักษาสินค้าสำเร็จรูป จากการพิจารณาข้อมูลแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การที่มหาวิทยาลัยนครพนมนำสินค้าสำเร็จรูป เช่น</p>	<p>การจัดทำทะเบียนคุมสินค้าสำเร็จรูป งานพัสดุ กองนโยบายและแผน ได้จัดทำเป็นรูปแบบของ Microsoft Excel และปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องตรงกัน</p>

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
		<p>กระดุม เข็มกลัดติดเสื้อ เป็นต้น มาจำหน่ายให้กับนักเรียนนั้นเป็นการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยนครพนมมีความประสงค์จะจำหน่ายสินค้าให้นักศึกษาหรือ บุคคลทั่วไป ควรจัดตั้งหน่วยงานที่มีภารกิจในการจำหน่ายสินค้าเพื่อหารายได้โดยเฉพาะ เพื่อดำเนินการจำหน่ายสินค้านี้ดังกล่าว</p>	
	<p>๒. ๔กรณีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครพนมได้มีข้อตรวจพบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินของมหาวิทยาลัยนครพนมไม่ถูกต้องตามระเบียบ และมีข้อเสนอแนะให้เรียกเงินคืนกับผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>มหาวิทยาลัยนครพนมควรทำหนังสือแจ้งไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและเรียกเงินคืนเพื่อส่งคืนคลัง โดยในหนังสือควรกำหนดระยะเวลาในการส่งเงินคืนด้วย</p>	<p>ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและเรียกเงินคืนเพื่อส่งคืนคลัง โดยในหนังสือเรียกเงินคืนได้กำหนดระยะเวลาในการส่งเงินคืนแล้ว</p>
<p>๓</p>	<p>จากการพิจารณารายงานการตรวจสอบรายงานการเงิน มหาวิทยาลัยนครพนม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๒๕๖๔ กันยายน ๓๐ พบว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถแสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยนครพนม (หน่วยงาน) เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่อรายงานการเงินได้ โดยเกณฑ์ในการไม่แสดงความเห็น มีดังนี้</p> <p>๓. สิ้นทรัพย์หมุนเวียนอื่น ตามหมายเหตุ ๑ ๕๔,๙๗๔,๒๑๔ จำนวน ๙.บาท เป็น ๔๗ รายการใบสำคัญรองจ่าย ไม่มีรายละเอียดให้ตรวจสอบได้ว่าเป็นรายการใดบ้าง ๔๔,๕๗๖,๖๖๒ จำนวน.บาท และไม่ ๙๘ สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นให้เป็นที่พอใจต่อยอดคงเหลือตามงบการเงินดังกล่าวได้ ข้อเสนอแนะคือ ให้มหาวิทยาลัยนครพนม ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องต่อไป</p> <p>๓. หนี้สินหมุนเวียนอื่น ตามหมายเหตุ ๒ มีรายการรอการตรวจสอบ จำนวน ๑๖ ๖๒,๙๓๗,๐๒๒. บาท ๕๒ซึ่งเป็นยอดยกมาจากปีงบประมาณ เป็นรายการที่เกิด ๒๕๖๑</p>	<p>ขอให้มหาวิทยาลัยนครพนมเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครพนม และให้รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นระยะ</p>	<p>อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน นัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป</p>

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	<p>จากการจัดทำงบเงินรายได้โดยไม่มีการบันทึกบัญชีสมุดรายวันขั้นต้น ขั้นปลายไม่ได้จัดทำกระทบยอดเงินฝากธนาคาร ซึ่ง ๖๒ ทำให้มีผลต่างจำนวน,๙๓๗,๐๒๒. ๕๒ บาท มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการตรวจสอบความถูกต้อง</p> <p>๓. ๓ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินหมายเหตุ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ๑๐ แสดงมูลค่าสินทรัพย์รวมทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๒,๑๗๗,๗๐๘,๒๙๒.บาท มหาวิทยาลัย ๑๗ นครพนม ไม่มีทะเบียนคุมสินทรัพย์ให้ตรวจสอบ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่ามูลค่าสินทรัพย์ตามงบแสดงฐานะการเงินนั้นแสดงมูลค่าถูกต้องหรือไม่ และไม่สามารถใช้วิธีการตรวจสอบอื่นให้เป็นที่พอใจต่อยอดคงเหลือตามงบการเงินดังกล่าวได้</p> <p>ข้อเสนอแนะคือ ให้มหาวิทยาลัยนครพนมดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของสินทรัพย์ที่มีอยู่จริงทั้งสิ้นและดำเนินการบันทึกในทะเบียนคุมสินทรัพย์ให้ถูกต้องครบถ้วน และจำแนกประเภทสินทรัพย์ตามประเภทของสินทรัพย์ที่ปรากฏในหมายเหตุประกอบรายงานการเงินเพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ว่ามูลค่าสินทรัพย์ตามงบแสดงฐานะการเงินมีมูลค่าสินทรัพย์ถูกต้องตามข้อเท็จจริง</p>		
	<p>๓.๔ มีบัญชีเงินฝากธนาคารในระบบ GFMS จำนวน ๕ บัญชี เป็นบัญชีเงินฝากไม่มีรายตัว มี ยอด ตาม บัญชี จำนวน ๗,๓๔๐,๕๒๗.๗๗ บาท ยอดที่ธนาคารรับรองจำนวน ๗๘๙,๖๗๑.๖๒ บาท มีผลต่างยอดที่ธนาคารรับรองต่ำกว่าบัญชีจำนวน ๖,๕๕๐,๘๕๖.๑๕ บาท ซึ่งผลต่างดังกล่าวเกิดจากรายได้ที่ยังไม่รับรู้และรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และนอกจากนี้ยังมีผลต่างที่รอการตรวจสอบจำนวนรวม ๖,๘๔๔,๓๘๔ บาท บัญชีของ) (วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม</p>	<p>มหาวิทยาลัยนครพนมควรเร่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้อง โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการแล้วเสร็จให้ชัดเจน</p>	<p>อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน นัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป</p>

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๔	จากการสอบทานงบแสดงฐานะการเงิน ของมหาวิทยาลัยนครพนม ณ วันที่ ๓๐ พบว่า มหาวิทยาลัย ๒๕๖๕ มิถุนายน นครพนมไม่ได้จัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๔. ๑รายงานเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กรณีที่มีผลต่างระหว่างการบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารกับเงินฝากธนาคาร คงเหลือในบัญชีไม่มีการจัดทำบัญชีเงินฝากธนาคาร	งานบัญชี กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนครพนม จึงควรจัดทำบัญชีเงินฝากธนาคารทุกบัญชี เพื่อให้ทราบสาเหตุของผลต่างที่เกิดขึ้น	งานบัญชีอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำบัญชีเงินฝากธนาคาร
	๔. ลูกหนี้ ระยะสั้น จำนวน ๒ ๔๔,๐๘๗,๘๗๘.บาท ไม่มีรายละเอียด ๘๓ ลูกหนี้รายตัว	จึงควรติดตามการจัดทำรายละเอียดลูกหนี้รายตัว จากงานบัญชีกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนครพนม โดยให้แยกรายละเอียดลูกหนี้เป็นรายคณะ	งานบัญชีได้จัดทำรายละเอียดลูกหนี้รายตัว ณ วันที่ เรียบร้อย ๒๕๖๕ มิถุนายน ๓๐ แล้ว
	๔. ลูกหนี้ ระยะสั้นอื่น จำนวน ๓ ๕๖,๑๒๓,๓๕๙.บาท เป็นการกู้ยืม ๔๙ ระหว่างของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย นครพนม มีรายละเอียดลูกหนี้ระยะสั้นอื่น ไม่ครบถ้วน	หน่วยตรวจสอบภายในควรติดตามรายละเอียดลูกหนี้ระยะสั้นอื่น จากงานบัญชีกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนครพนม และหากเป็นการยืมเงินระหว่างหน่วยงาน สภามหาวิทยาลัย จะต้องระบุให้ชัดเจนว่าเป็นการยืมเงินระหว่างหน่วยงานใดกับหน่วยงานใด และต้องทำสัญญา ยืมเงินระหว่างกัน พร้อมทั้งระบุระยะเวลาในการชำระคืนเงินด้วย และกรณีลูกหนี้ค้างรับ รายได้ค่าบำรุงการศึกษาของวิทยาลัยการบิณ ค้างรับ จำนวนเงิน ๑๕,๓๕๔,๙๐๕. บาท ๒๗ มหาวิทยาลัยนครพนมจะต้องติดตามทวงถาม กับลูกหนี้ และหากไม่สามารถติดตามทวงถามได้ จะต้องหาผู้รับผิดชอบในกรณีดังกล่าว	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้ มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน นัด ประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะต่อไป
	๔๔. สินค้าและวัตถุดิบคงเหลือ จำนวน ๑,๔๕๖,๒๕๐.บาท รายละเอียดสินค้า ๐๐ คงเหลือรายตัว ไม่ตรงกับจำนวนสินค้าและ วัตถุดิบคงเหลือที่แสดงไว้ในงบแสดงฐานะ การเงิน	หน่วยตรวจสอบภายในควรติดตามจำนวน สินค้าและวัตถุดิบคงเหลือรายตัวจากงานบัญชี กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนครพนม ว่าแต่ละรายการคงเหลือเท่าใด	งานบัญชีอยู่ระหว่างหาผลต่างระหว่างบัญชี แยกประเภทกับรายละเอียดสินค้าคงเหลือ รายตัว
	๔ ๕.สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น จำนวน ๑๗,๐๒๕,๙๗๕. บาท ประกอบด้วย ๔๘ ลูกหนี้ รายตัวทั้งหมด จำนวน ๑๖,๘๓๗,๐๒๖.บาท แต่ไม่มี ๙๖ รายละเอียดวัน/เดือน/ปี ของลูกหนี้	มหาวิทยาลัยนครพนม ต้องจัดทำรายละเอียด วันเดือน/ปี ของลูกหนี้ใบสำคัญรองจ่าย/ ๑๖,๘๓๗,๐๒๖ จำนวน.บาท พร้อมทั้ง ๙๖ วิเคราะห์และแยกอายุลูกหนี้และต้องตรวจสอบ รายละเอียดลูกหนี้ใบสำคัญรองจ่ายของคณะครุ	งานบัญชีฯ ได้จัดทำรายละเอียด วันเดือน// ของลูกหนี้ใบสำคัญรองจ่ายเรียบร้อยแล้ว

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	ใบสำคัญรองจ่ายว่าเกิดขึ้นในวันที่เท่าใดเพื่อประกอบการวิเคราะห์อายุลูกหนี้ดังกล่าวว่ามีหนี้สินอายุลูกหนี้นานเพียงใด และมีลูกหนี้ใบสำคัญรองจ่ายของคณะครุศาสตร์ที่เป็นรายการรอกการตรวจสอบอยู่ จำนวนเงิน ๑๓๖,๑๘๘.บาท และ ลูกหนี้ ของ ๕๒ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนมฯ ที่ไม่สามารถแจกแจงรายละเอียดได้ จำนวนเงิน ๕๒,๗๖๐. บาท ๐๐	ศาสตร์และลูกหนี้ ของโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนมฯ โดยต้องกำหนดระยะเวลาในการตรวจสอบว่าจะแล้วเสร็จภายในวันที่เท่าใด	
	๔ ๖.ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน ๒,๐๕๑,๙๒๘,๙๓๓.บาท ไม่มี ๘๙ รายละเอียดสินทรัพย์รายตัว	มหาวิทยาลัยนครพนมควรกำหนดแนวทางการตรวจนับครุภัณฑ์ทั้งหมด เช่น กำหนดผู้ตรวจนับครุภัณฑ์ในแต่ละห้องในคณะหน่วยงานให้ชัดเจน เพื่อให้ได้ข้อมูลครุภัณฑ์ที่มีตัวตนและมีอยู่จริง แล้วนำมาตรวจสอบกับทะเบียนคุมที่มีอยู่ โดยให้แยกว่าเป็นครุภัณฑ์ที่จัดซื้อจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณรายได้	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน นัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป
	๔. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ๗ เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย เงินรับฝากระยะสั้น หนี้สินหมุนเวียนอื่น และเงินยืมระยะยาว - หน่วยงานภาครัฐ ไม่มีรายละเอียดประกอบการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน	หน่วยตรวจสอบภายในควรติดตามการจัดทำรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะการเงินดังกล่าว จากงานบัญชีกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อใช้ในการตรวจสอบต่อไป	งานบัญชีฯ ได้จัดทำรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะการเงิน คือ รายละเอียดประกอบสินทรัพย์ไม่มีตัวตน เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย เงินรับฝากระยะสั้น หนี้สินหมุนเวียนอื่น และเงินยืมระยะยาว หน่วยงานภาครัฐ เรียบร้อย - แล้ว

(๓) การสอบทานด้านพัสดุ

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๑	กรณีโครงการก่อสร้างอาคารหอประชุมอนุภาคลุ่มน้ำโขง มหาวิทยาลัยนครพนม คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้มีการก่อสร้างอาคารหอประชุมอนุภาคแม่น้ำโขง เมื่อวันที่ วงเงิน ๒๕๕๕ ก.ม.ภาพันธุ์ ๒๒ ๕๐๐,๐๐๐,บาท สำนักงบประมาณ ๐๐๐ ให้ ความเห็น ของวงเงินงบประมาณ ๓๕๐,๐๐๐,บาท สัญญาก่อสร้างลง ๐๐๐ กำหนด ๒๕๖๐ ก.ม.ภาพันธุ์ ๑๐ นามวันที่	มหาวิทยาลัยนครพนมไม่มีการเตรียมความพร้อมของสถานที่ในการก่อสร้าง ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมตั้งแต่กระบวนการแรกของการจัดซื้อจัดจ้าง จึงส่งผลให้การก่อสร้างอาคารหอประชุมฯไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด การส่งมอบงาน และการตรวจรับงานล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน และแสดงให้เห็นว่าการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุไม่เป็นไปตามกฎหมาย	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้แจ้งให้ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	แต่ ๒๕๖๒ กันยายน ๓๐ แล้วเสร็จในวันที่ ๒๕๖๔ ธันวาคม ๑๘ กระทั่งวันที่ก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ก่อสร้าง มีการแก้ไขปรับแบบก่อสร้างหลายครั้ง	ระเบียบ ที่กำหนดไว้ เพราะหากมหาวิทยาลัยนครพนมดำเนินการถูกต้องก่อสร้างอาคารหอประชุมฯ ก็แล้วเสร็จภายในกำหนดและสามารถใช้ประโยชน์ได้ มหาวิทยาลัยนครพนมต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุตามกฎหมาย ระเบียบทุกชั้นตอนอย่างเคร่งครัด	
๒	กรณีได้มีการจัดซื้อจัดจ้าง ครุภัณฑ์/ การศึกษาระบบรองรับ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Comprehensive English Instruction Programme (CEIP) พบว่าได้มีการขอจำหน่าย ครุภัณฑ์การศึกษา เลขที่ ครุภัณฑ์ สธ๖๙๓.๐๔-๐๒-.,๐๐๑/วันที่ ๖๐ รายการ ๒๕๖๐ พฤษภาคม ๑๗ ตรวจรับ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ CEIP ราคาต่อหน่วย ๑๔,๘๐๐, ปี ๓ บาท อายุการใช้งาน ๐๐๐ เป็นการใช้งบประมาณและทรัพยากรไม่คุ้มค่าไม่เกิดประโยชน์	จากกรณีข้างต้นเห็นควรให้มหาวิทยาลัยนครพนมสอบหาข้อเท็จจริงเพื่อหาสาเหตุของการดำเนินการใช้งบประมาณและทรัพยากรไม่คุ้มค่าไม่เกิดประโยชน์และผู้ที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบทางละเมิดต่อไป	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายแผน ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ
๓	มีการจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลืองบ่อยครั้ง และไม่มีการสรุปยอดการจัดซื้อวัสดุ ทั้งปีงบประมาณ	มหาวิทยาลัยนครพนมควรมีการจัดทำแผนในการจัดหาวัสดุสิ้นเปลือง โดยกำหนดเป็นช่วงระยะเวลา งาน วงเงินที่จัดซื้อ เพื่อลดจำนวนครั้งในการจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลืองประจำปี และควรจัดทำทะเบียนคุมวัสดุสิ้นเปลือง เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุของหน่วยงาน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน นัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

(๔) การสอบทานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๑	ปีงบประมาณ พ ๒๕๖๕ .ศ.มหาวิทยาลัยนครพนมได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนมและมีความเสี่ยงในระดับสูงมาก จำนวน ประเด็น หน่วยตรวจสอบภายใน ๓ จึงได้สอบทานประเด็นความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๓ ประเด็น ดังต่อไปนี้	๑. มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงให้ครอบคลุมภารกิจของมหาวิทยาลัยนครพนม และควรกำหนดตัวชี้วัดตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ชัดเจน สะท้อนผลการดำเนินงานและสอดคล้องกับประเด็นความเสี่ยงเพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงได้อย่างถูกต้อง	มหาวิทยาลัยนครพนมจะนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบไปปรับปรุงในรอบปีถัดไป

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	<p>๑. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านงบประมาณมีน้อย เนื่องจากบุคลากรด้านพัสดุ การเงิน และบัญชี ขาดความรู้ความสามารถ อีกทั้ง จำนวนบุคลากรมีน้อย และขาด Mentor</p> <p>๒. นโยบายการบริหารไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากการเปลี่ยนผู้บริหารและนโยบายบ่อยครั้ง ส่งผลให้การพัฒนางานองค์กรขาดความต่อเนื่อง</p> <p>๓. ภาพลักษณ์องค์กรด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยมีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อความโปร่งใสและหลักคุณธรรมไม่เพียงพอ ส่งผลให้การประเมิน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน)</p>	<p>๒. มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตของมหาวิทยาลัย เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของการเฝ้าระวังการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	
๒	<p>การสอบทานรายงานผลการควบคุมภายในมหาวิทยาลัยนครพนม</p>	<p>๑. จากรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน แบบปก ๔ องค์ประกอบที่ ๑) สภาพแวดล้อมการควบคุม ๑Control Environment)</p> <p>๑ .หน่วยงานแสดงให้เห็นถึง ๑ หลักการที่ ๑ การยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม มหาวิทยาลัยนครพนมควรอธิบายเพิ่มเติมเพื่อแสดงว่าผู้บริหารหรือบุคลากรมีความยึดมั่นในความซื่อตรงและจริยธรรมอย่างไร เช่น มีการประกาศเจตน์จางสุจริต มีประกาศจริยธรรมของหน่วยงาน และประกาศให้ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ เป็นต้น</p> <p>๑ .หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มี ๓ หลักการที่ ๒ โครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่เหมาะสมในการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้กำกับดูแล ควรอธิบายเพิ่มเติมว่ามหาวิทยาลัยนครพนมมีคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน กอง หรือหน่วยงานจำนวนเท่าใด</p> <p>๑ .หน่วยงานแสดงให้เห็นถึง ๔ หลักการที่ ๓ ความมุ่งมั่นในการสร้างแรงจูงใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่</p>	<p>มหาวิทยาลัยนครพนมจะนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบไปปรับปรุงในรอบปีถัดไป</p>

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
		<p>สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ควรอธิบายเพิ่มเติมว่ามหาวิทยาลัยนครพนมมีการพัฒนาส่งเสริม ฝึกทักษะให้ความรู้กับบุคลากรปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานชัดเจนหรือไม่ อย่างไร</p> <p>๑. หน่วยงานได้กำหนดให้ ๕ หลักการที่ ๔ บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ควรอธิบายเพิ่มเติมว่าคณะหรือหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนครพนมได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในหรือไม่ เนื่องจากการจัดทำระบบการควบคุมภายใน บุคลากรทุกคนทุกฝ่ายจะต้องทำร่วมกัน แล้วจึงนำข้อมูลมารวบรวมเป็นของมหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>๒. รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน แบบปค ๔.องค์ประกอบที่ ๒) การประเมินความเสี่ยงRisk Assessment)</p> <p>๒. หน่วยงานพิจารณา ๘ หลักการที่ ๑ โอกาสที่อาจเกิดการทุจริตเพื่อประกอบการประเมินความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ควรอธิบายเพิ่มเติมว่ามหาวิทยาลัยนครพนมมีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงหรือผลกระทบของความเสี่ยงและแนวโน้มจะนำไปสู่การทุจริตหรือไม่อย่างไร อีกทั้งมีการควบคุมกำกับกิจกรรมการทุจริตอย่างไร เพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน แบบปค ๕. ขอให้มหาวิทยาลัยนครพนม ทบทวนรายงานประเมินผลการควบคุมภายในใหม่ เนื่องจากการเขียนอธิบายในแต่ละหัวข้อยังไม่สอดคล้องกัน และประเด็นการควบคุมภายในยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน</p>	

(๕) สอบทานข้อมูลการฟ้องร้องต่อมหาวิทยาลัยนครพนม คดีความต่างๆ และระบบงานความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๑	มหาวิทยาลัยนครพนมยังไม่ได้บันทึกข้อมูลในระบบงานความรับผิดทางละเมิดและแพ่งตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเข้าระบบงานความรับผิดทางละเมิดและแพ่งเพื่อบันทึกข้อมูลในระบบงานได้	<p>ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๕.๕/ว ๑๔๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การใช้งานระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่งตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป กรมบัญชีกลางได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้าใช้งานในระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่งเพื่อรวบรวมความเสียหายด้านความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ด้านความรับผิดทางแพ่งด้านผิดสัญญาการศึกษาหรือรับทุน และด้านการติดตามการชดใช้เงินจากลูกหนี้ดังกล่าว และเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้ประโยชน์จากระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่งในการติดตามกำกับดูแล งานด้านความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานด้านคดีแพ่ง งานด้านผิดสัญญาการศึกษาหรือรับทุน และงานด้านการติดตามเร่งรัดหนี้จากลูกหนี้ของหน่วยงานของรัฐได้อย่างทันท่วงทีภายในกำหนดอายุความ อันจะช่วยลดความเสียหายของหน่วยงานภาครัฐที่เกิดจากการใช้สิทธิเรียกร้องไม่ทันภายในกำหนดอายุความ และผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐสามารถเรียกดูรายงานจำนวนความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานภาครัฐ จำนวนส่วนความรับผิดทางละเมิดที่อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวนคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวนงานลาศึกษาและจำนวนลูกหนี้ของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>ดังนั้น เพื่อให้ การดำเนินการของมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นไปตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มหาวิทยาลัยนครพนมควรกำชับเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลความเสียหายด้านความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ด้านการดำเนินคดีแพ่ง คดีปกครอง ด้านผิดสัญญาการศึกษาหรือรับทุน ด้านการติดตามเร่งรัดหนี้ในระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่งให้ถูกต้องครบถ้วน และถือปฏิบัติ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๕.๕/ว ๑๔๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การใช้งานระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่งตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ผู้รับผิดชอบได้มีการทำหนังสือขอรหัสการเข้าใช้ไปยังกรมบัญชีกลาง ตามหนังสือที่ อว ๐๖๐๙/ ลงวันที่ ๒๖๑๔ แต่กรมบัญชี ๒๕๖๒ สิงหาคม ๙๕๖๒ ยังไม่ได้แจ้งรหัสข้อมูลการเข้าใช้ กลับมายังมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลผู้ใช้งานระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง เพื่อขอรหัสเข้าใช้งานกับกรมบัญชีกลางอีกครั้ง</p>

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๒	<p>กรณีการฟ้องร้องมหาวิทยาลัยนครพนมเกี่ยวกับการประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน จากการพิจารณาข้อมูลพบว่ามหาวิทยาลัยนครพนมประเมินการทดลองการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยนครพนมเรื่อง หลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม โดยข้อ ระบุ ๗ ว่า ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของ ผู้ทดลองปฏิบัติงานตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานทำ ๓ หรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ การประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาหกเดือนและ ประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบสิบสองเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจ ประเมินผล การทดลองปฏิบัติงานในแต่ละครั้งได้ อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติงานได้ลา คอลดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็น เวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือ กลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการ ตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลอง ปฏิบัติงานครบสิบสองเดือนแล้วก็ได้ ในกรณีที่มิใช่ การขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๑๑(๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ ประเมินอีกครั้งหนึ่ง แต่ประกาศข้างต้นขัดกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยพนักงาน มหาวิทยาลัย พ ๒๕๕๑.ศ.โดยหมวด ๑๒ ข้อ ๓ ระบุว่า การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ทำ สัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดี มอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติงานให้ทดลองปฏิบัติงานหนึ่งปี เมื่อ การทดลองปฏิบัติงานมีผลการประเมินว่าเป็นผู้มี ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กบ.ม. กำหนดจะ นอกจากรนี้ ๑๓ ได้รับการต่อสัญญาจ้างตามข้อ</p>	<p>๑. มหาวิทยาลัยนครพนมควรมีกระบวนการให้ งานนิติการสอบทานประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบ และออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อป้องกัน ข้อผิดพลาดหรือข้อขัดแย้งในข้อกฎหมาย การ กำหนดกระบวนการปฏิบัติควรมีการหารือ ร่วมกันระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องในการกำหนดแนว ปฏิบัติเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาความล่าช้า หรือ ความ ไม่ครบถ้วนของเอกสารที่ต้องประกอบการ พิจารณาของงานนิติการ</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยนครพนมควรทบทวนหรือยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์ การทดลองปฏิบัติงานสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยนครพนม ตามมติที่ ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยนครพนม (ก.บ.ม.) ได้แจ้งไว้ และ รวมถึงการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ ตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เมื่อมีมติกำหนดให้ปฏิบัติ หรือเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถบังคับใช้ได้ ถูกต้องได้</p> <p>๓.มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดทำมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน Standard Operating) เกี่ยวกับการประเมินการ (SOP :Procedures ทดลองปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ประเมินและผู้รับการประเมินได้รับทราบ กระบวนการขั้นตอนการประเมินการทดลอง ปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงในกรณีที่มิผ่านการประเมิน ต้องมีกระบวนการแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบ พร้อมระบุสาเหตุที่ไม่ผ่านการประเมินด้วยทุก ครั้ง ทั้งนี้ การจัดทำมาตรฐานขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน Standard Operating Procedures) : SOP) ควรจัดทำทุกกระบวนการงาน ของทุก หน่วยงานเป็นการเร่งด่วนที่บุคลากรทุกคนควร ดำเนินการ ในกรณีที่กระบวนการงานเกี่ยวข้องหรือ เชื่อมโยงข้ามสายงาน ควรให้ร่วมกันกำหนด มาตรฐานขั้นตอนด้วยกัน</p>	<p>งานนิติการได้แจ้งแนวปฏิบัติการเสนอ (ร่าง) ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศ ต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา รองต่อ คณะกรรมการกฤษฎีกา รองกฎหมาย ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๐๙/ว ๖๕ .พ.ศ ๑๒ ลงวันที่ ๒๐๐๙</p> <p>๒. งานการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบ และร่าง ประกาศมหาวิทยาลัย นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การทดลอง ปฏิบัติงานสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อนำเสนอ ก.บ.ม.</p> <p>๓. อยู่ในระหว่างดำเนินการรวบรวม และวิเคราะห์ รายละเอียด ขั้นตอน การปฏิบัติทุกขั้นตอน</p>

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม (ก.บ.ม.) ในการประชุม ๑๒ ครั้งที่/ ๑๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๒๕๖๑ มีมติให้ยกเลิกประกาศ ๒๕๖๑ พุทธศักราช มหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว แต่มห ๒๕๕๑ นครพนม ปีวิทยาลัยนครพนมยังไม่ได้ดำเนินการยกเลิกประกาศดังกล่าว		
๓	กรณีบุคลากรของวิทยาลัยการบิณนนานาชาติได้ฟ้องร้องต่อศาลกรณีมหาวิทยาลัยนครพนมผิดสัญญาจ้างแรงงาน ไม่จ่ายเงินเดือนให้กับบุคลากรของวิทยาลัยการบิณนนานาชาติ ซึ่งข้อมูลเบื้องต้นพบว่า มีบุคลากรของวิทยาลัยการบิณนนานาชาติบางรายได้รับเงินเดือนด้วยเงินรายได้ของวิทยาลัยการบิณนนานาชาติ แต่วิทยาลัยการบิณนนานาชาติมีเงินรายได้ไม่เพียงพอสำหรับการจ่ายเงินเดือนให้กับบุคลากร อีกทั้ง มีบุคลากรของวิทยาลัยการบิณนนานาชาติบางรายไม่มีคำสั่งจ้างและสัญญาจ้าง หรือบางรายมีคำสั่งจ้างแต่ไม่มีสัญญาจ้าง ซึ่งกระบวนการจัดทำคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างนั้นงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี แจ้งว่าวิทยาลัยการบิณนนานาชาติ จะเป็นผู้จัดทำให้อธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนมลงนาม โดยไม่ผ่านงานการเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ทำให้งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จะไม่มีข้อมูลการจ้างบุคลากรบางราย	<p>๑. มหาวิทยาลัยนครพนมควรแจ้งให้หน่วยงานที่มีการจัดทำคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างเอง โดยไม่ผ่านงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ส่งคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างให้งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัยนครพนมทั้งหมด</p> <p>๒. จากการวิเคราะห์ ข้อมูลในภาพรวม คณะกรรมการตรวจสอบฯ เห็นว่า มหาวิทยาลัยนครพนมยังขาดขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละงานที่ชัดเจน ซึ่งส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติไม่ถูกต้องและไม่ครบถ้วนตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด และส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยตามมา ดังนั้น คณะกรรมการตรวจสอบฯ จึงเห็น ว่า มหาวิทยาลัยนครพนมควรมอบหมายให้ทุกหน่วยงานจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart ในทุกงาน โดยอ้างอิงระเบียบ แบบฟอร์ม หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบขั้นตอนการทำงานได้ชัดเจนขึ้น และลดโอกาสผิดพลาดในการปฏิบัติงาน อีกทั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการได้เข้าใจกระบวนการในการรับบริการและสามารถเข้ารับบริการได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น</p>	<p>ตามข้อ ๑ มหาวิทยาลัยนครพนมได้ดำเนินการให้หน่วยงานที่มีการจัดทำคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างเองส่งคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างให้งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัยนครพนมแล้ว</p> <p>ตามข้อ ๒ อยู่ในระหว่างดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ รายละเอียดขั้นตอน การปฏิบัติทุกขั้นตอน</p>
๔	กรณีมหาวิทยาลัยนครพนมถูกร้องเรียนเรื่องการเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอน เนื่องจากมหาวิทยาลัยนครพนมไม่ปฏิบัติ	เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนของมหาวิทยาลัยนครพนมมีความถูกต้องเป็นตามระเบียบ หากมหาวิทยาลัยนครพนม	มหาวิทยาลัยนครพนมอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำระเบียบการเบิก

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑โดยมหาวิทยาลัยนครพนมได้มีการจ่ายค่าสอนเกินภาระงานให้กับอาจารย์นอกเหนือหรือแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในระเบียบดังกล่าว	มีการเบิกจ่ายเงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนที่นอกเหนือหรือแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้มหาวิทยาลัยนครพนมขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังก่อน และนอกจากนี้พบว่า มหาวิทยาลัยนครพนมได้เบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานจากงบประมาณเงินรายได้ ตามที่ประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนมเรื่อง ข้อกำหนดในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ มกราคม ๑๒ ได้กำหนดไว้ ดังนั้น มหาวิทยาลัย ๒๕๖๒ นครพนมอาจจัดทำระเบียบเงินรายได้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนของมหาวิทยาลัยนครพนม โดยขั้นตอนการจัดทำระเบียบให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนครพนมกำหนด และเมื่อมีการบังคับใช้ระเบียบแล้ว ควรแจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบเพื่อความเข้าใจและถือปฏิบัติร่วมกัน	จ่ายเงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอน

(๖) การสอบทานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงข้อกำหนดอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๑	มหาวิทยาลัยนครพนมมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเงินรายได้ไม่ชัดเจน และหลักเกณฑ์จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยนครพนมยังไม่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม	มหาวิทยาลัยนครพนมควรเร่งดำเนินการแก้ไขระเบียบเงินรายได้มหาวิทยาลัยนครพนม และประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ให้เรียบร้อย เพื่อให้มหาวิทยาลัยนครพนมมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการบริหารจัดการเงินรายได้	๑. มหาวิทยาลัยนครพนมได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒. การแก้ไขระเบียบเงินรายได้ กองนโยบายและแผนได้ดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ ๒๕๕๕.ศ. โดยการ

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
			<p>แก้ไขใหม่ทั้งฉบับ เนื่องจาก ระเบียบเดิมมีข้อบกพร่องหลายประการ และมีการยกร่างระเบียบเพิ่มเติมอีกสองเรื่อง ได้แก่ ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินทรงพระราชการของหน่วยงานจากเงินรายได้ และระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินทรงพระราชการของบุคลากรจากเงินรายได้ ซึ่งจะได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม ในวันที่ มิถุนายน ๑๔ และเสนอสภามหาวิทยาลัย ๒๕๖๕ นครพนมพิจารณาต่อไป</p>
๒	<p>การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของรักษาการแทนผู้อำนวยการกอง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้เห็นชอบโครงการจัดตั้งกองขึ้นใหม่จำนวน กอง แต่ไม่ได้ทำเป็น ๓ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการและไม่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา การจัดตั้งกองใหม่ดังกล่าวจึงไม่สมบูรณ์ตามกฎหมายที่จะจ่ายค่าตอบแทนผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง และพบว่าการกำหนดค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายระเบียบที่นำเสนอ ฉบับมีความแตกต่างกัน ๒</p>	<p>การปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรให้มหาวิทยาลัยนครพนมมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ และเพื่อให้มีการควบคุมภายในที่ดีในการแก้ไข ปรับปรุง/กฎระเบียบใด ต้องมีการสอบยื่นความเรียบร้อยถูกต้อง ครบถ้วนของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับนั้นๆ ก่อนนำมาถือปฏิบัติ</p>	<p>กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม โดยแบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี ดังนี้ กองบริหารงานทั่วไป (๑) กองนโยบายและแผน (๒) กองพัฒนานักศึกษา (๓) กองบริหารวิชาการ (๔) กองบริหารทรัพยากรมนุษย์ (๕) กองคลังและพัสดุ (๖) ตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.๒๕๖๕ .ศ.ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ .มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>
๓	<p>กรณีที่มีการเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการ แต่ได้มีการเปลี่ยนแปลงเวลาในการดำเนินการ เช่น กำหนดการเดิมระบุว่าการดำเนินโครงการถึงเวลา ๑๓.น. แต่การ ๐๐ ดำเนินการจริงนั้นได้เกินเวลา๑๓.๐๐ น.ที่ กำหนดไว้ในโครงการ ซึ่งหน่วยงานได้มีการเบิก</p>	<p>หน่วยงานควรขออนุมัติระยะเวลาการดำเนินการ และค่าใช้จ่ายต่อผู้บังคับบัญชาเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมระยะเวลาดำเนินการและเพื่อให้เอกสารการเบิกจ่ายชัดเจนและสอดคล้องกับข้อเท็จจริง จากกรณีดังกล่าวมหาวิทยาลัยนครพนมควรกำชับให้คณะวิทยาลัย/สำนัก//</p>	<p>อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายแผนงานทางการเงิน บัญชี และพัสดุ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารได้รับทราบโดยทั่วกัน</p>

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	ร่วมโครงการดังกล่าวโดยนับชั่วโมงการเดินทางไปราชการเกิน ๑๒ ชั่วโมง เป็น ๑ วัน แต่หากคำนวณเวลาการเดินทางไปราชการตามกำหนดการแล้วจะเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงได้ไม่ถึง ๑๒ ชั่วโมงแต่เกิน ๖ ชั่วโมง เป็นครึ่งวัน ซึ่งจะเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงได้ ๑๒๐ บาท	สถาบัน ปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบและแบบแผนของทางราชการ	
๔	กรณีเชิญบุคคลภายนอกมาบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาในเนื้อหาวิชาเรียน โดยมีการเบิกค่าสมมนาคุณวิทยากรให้แก่ผู้มาบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษา	กรณีเชิญบุคคลภายนอกมาบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาในเนื้อหาวิชาเรียน โดยมีการเบิกค่าสมมนาคุณวิทยากรให้แก่ผู้มาบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษา ซึ่งการเบิกค่าสมมนาคุณวิทยากรถือว่าเป็นเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ๒๕๔๙ .ศ. และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยระเบียบได้ระบุว่า "การฝึกอบรม" หมายความว่า "การอบรม การประชุมทางวิชาการ หรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตั้งนั้น การเชิญ" บุคคลภายนอกมาบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาในเนื้อหาวิชาเรียน จึงไม่เข้าข่ายการเบิกจ่ายในระเบียบการระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.เนื่องจากเนื้อหาที่บรรยายในรายวิชาที่เป็นการเรียนการสอน และมีการรับปริญญาเมื่อเรียนจบหลักสูตร หากหน่วยงานเชิญบุคคลภายนอกมาสอนหรือบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาในเนื้อหาวิชาเรียนและมีการรับปริญญาเมื่อจบหลักสูตรควรดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ จากกรณีดังกล่าวมหาวิทยาลัยนครพนมควรกำชับ	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายแผนงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารได้รับทราบโดยทั่วกัน

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
		ให้คณะวิทยาลัย ปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตาม/ระเบียบและแบบแผนของทางราชการ	
๕	กรณีการเบิกค่าตอบแทนกรรมการคุมสอบในโครงการประเมินความสามารถด้านการอ่านของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ (โรงเรียนสาธิต) ฯ ซึ่งเป็นกรรมการบุคคลภายนอก โดยจ่ายค่าตอบแทนวันละ ๖๐๐ บาท แต่ไม่มีระเบียบอ้างอิงในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	จากกรณีดังกล่าวหากมีการเชิญบุคคลภายนอกมาเป็นคณะกรรมการให้กับหน่วยงาน หน่วยงานสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้กับบุคคลภายนอกได้ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๒/๑๓๖๔๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๒๖ และหากหน่วยงานมีความประสงค์จะเบิกค่าตอบแทนให้คณะกรรมการแต่ไม่มีระเบียบเบิกจ่าย และหากหน่วยงานมีความประสงค์จะเบิกค่าตอบแทนให้คณะกรรมการแต่ไม่มีระเบียบในการเบิกจ่าย หน่วยงานสามารถจัดทำระเบียบการเบิกจ่ายเงินโดยใช้งบประมาณเงินรายได้เสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมพิจารณาเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ๒๕๔๘.ศ.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายแผนงานทางการเงิน บัญชี และพัสดุ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารได้รับทราบโดยทั่วกัน
๖	เอกสารเลขที่ ๓๖๐๐๐๐๗๓๑๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารเลขที่ ๓๖๐๐๐๐๗๑๐๐ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ งบประมาณที่เบิกในระบบ GFMS กับขออนุมัติงบประมาณไม่ตรงกัน	หากมีการเปลี่ยนแปลงงบประมาณในการเบิกจ่าย จะต้องให้ผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนจะดำเนินการเบิกจ่าย	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในนัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป
๗	การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยนครพนมใช้เงินงบประมาณรายได้ในการเบิกจ่าย ซึ่งตามระเบียบสามารถเบิกจ่ายในงบประมาณแผ่นดินได้	หากมีการขอใช้งบประมาณรายได้ในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวควรชี้แจงสาเหตุในหนังสือขออนุมัติด้วยทุกครั้ง จากกรณีนี้ขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจงว่าเหตุใดจึงใช้งบประมาณรายได้ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในนัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป
๘	เอกสารการเบิกจ่ายบางฎีกา ไม่มีใบเสร็จรับเงินของผู้รับเงินแนบประกอบเอกสารการเบิกจ่าย	เมื่อมหาวิทยาลัยนครพนมได้จ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิ์รับเงินแล้ว ควรแจ้งให้ผู้รับเงินนำใบเสร็จรับเงินมาให้เพื่อใช้ประกอบเป็นหลักฐานการจ่ายเงิน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ .ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๓๙ และข้อ ๔๔ ได้กำหนดไว้ หากมหาวิทยาลัยนครพนมได้ติดตามทวงถามใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินจากผู้รับเงินแล้วแต่ยังไม่ได้รับ อาจเป็นไปได้ว่าบริษัท ห้างร้าน หรือบุคคลธรรมดาซึ่งจัด	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในนัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
		ทะเบียนพาณิชย์ หลบเลี่ยงภาษี ดังนั้นมหาวิทยาลัยนครพนมจึงควรดำเนินการแจ้งสรรพากร เพื่อให้ดำเนินการตรวจสอบต่อไป	

(๗) การสอบทานด้านการบริหารงบประมาณ

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนงบประมาณ เนื่องจากมหาวิทยาลัยนครพนมมีสถานะการเงินในไตรมาสแรกปีงบประมาณ พ ๒๕๖๓.ศ.เมื่อวันที่มีเงินรายได้ติดลบ ๒๕๖๓ มกราคม ๒๕๖๓ นอกจากนี้คณะ/หน่วยงานต่างๆ ยังไม่มีเงินสำรองจ่าย ทำให้ขาดสภาพคล่อง	มหาวิทยาลัยฯควรพิจารณาเกณฑ์ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ว่าสามารถให้คณะหน่วยงานใช้จ่ายเงินได้ร้อยละเท่าใดของ/เงินรายได้ที่เหลือหลังจากหักสมทบเป็นรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยนครพนมแล้ว ว่าเงินรายได้ส่วนที่เหลือนั้น คณะ/หน่วยงาน สามารถเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านแผนต้องทำการวิเคราะห์ข้อมูลรายรับจริงแต่ละไตรมาสมาเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายและรายงานต่อผู้บริหารเพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารงบประมาณ และเพื่อป้องกันไม่ให้หน่วยงานขาดสภาพคล่องทางการเงิน	กองนโยบายและแผน ได้ดำเนินการรายงานวิเคราะห์สถานะเงินรายได้ ประจำเดือน ทุกเดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจ จากปัญหาการจัดทำแผนงบประมาณ เนื่องจากมหาวิทยาลัยนครพนมมี ยังไม่มีเงินสำรองจ่าย ทำให้ขาดสภาพคล่อง สถานะการเงินในไตรมาสแรกปีงบประมาณ พศ.. ๒๕๖๓เมื่อวันที่ มกราคม ๒๕๖๓ มีเงินรายได้ติดลบ นอกจากนี้ ๒๕๖๓ คณะ/หน่วยงานที่ขาดสภาพคล่องจะเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติสภา และเป็นหน่วยงานที่มีจำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนรับ โดยในไตรมาสแรกหน่วยงานดังกล่าวได้จัดทำแผนเสนอสภาเพื่อขอใช้เงินสะสมมาสำรองจ่าย
๒	จากการสอบทานการตรวจสอบและการบริหารงบประมาณและการปฏิบัติงานตามแผนประจำปีงบประมาณ พ ๒๕๖๕ .ศ . คณะกรรมการตรวจสอบมีข้อเสนอแนะ คือ การรายงานผลการเบิกจ่ายประจำเดือนของมหาวิทยาลัยนครพนมต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนมนั้น กองนโยบายและแผนจะใช้ข้อมูลรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินจากระบบ BMIS ซึ่งเป็นระบบควบคุมงบประมาณ แต่งานการเงินจะเบิกจ่ายเงินของ	มหาวิทยาลัยนครพนมต้องมีการกระทบยอดการเบิกจ่ายเงินระหว่างงานแผนและงานการเงิน และในการรายงานข้อมูลจะต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายจริง และข้อมูลการควบคุมงบประมาณและการใช้จ่ายเงินจากงานแผนและงานการเงินควรมีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กัน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในนัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
	มหาวิทยาลัยนครพนมผ่านระบบบัญชี มิติ ๓ จากข้อมูลดังกล่าวจึงทำให้เกิดผลต่างเกิดขึ้น		

(๘) การสอบทานการตรวจสอบแนวนโยบายและข้อปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ด้านสารสนเทศ

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๑	๑.๑ การกำหนดรายละเอียดประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติฯ ยังไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ฉบับที่(๒) พ.ศ.๒๕๖๐ ที่กำหนด และประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง แนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งยังไม่ได้รับรองจากคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ๑.๒ ระบบการจัดเก็บข้อมูล Log ยังไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ .ศ.พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดและประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง แนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ กำหนด	มหาวิทยาลัยนครพนมควรกำหนดรายละเอียดประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติฯ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ฉบับที่ (๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง แนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อให้ได้การรับรองจากคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในนัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป
๒	ยังไม่มีประกาศหรือมาตรการกำหนดบทลงโทษแก่ผู้ใช้คอมพิวเตอร์ในการลักลอบใช้ Software ที่ผิดกฎหมาย	มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดทำประกาศหรือมาตรการกำหนดบทลงโทษ แก่ผู้ใช้คอมพิวเตอร์ในการลักลอบใช้ Software ที่ผิดกฎหมาย	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในนัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป
๓	ยังไม่มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทางด้านสารสนเทศของหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทางด้านสารสนเทศของหน่วยงาน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมได้มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
			นัดประชุมกับฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

(๙) การกำกับดูแลหน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๑	การอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนการตรวจสอบระยะ .ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๓๒๕๖ ๕- พ๒๕๖๗.ศ.	<p>๑. ควรอธิบายที่มาของการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในระดับสูง กลาง ต่ำ ว่านำข้อมูลมาจากแหล่งใด</p> <p>๒. ควรแยกประเภทของประเด็นที่นำมาตรวจสอบว่ามีแหล่งที่มาจากที่ใด เช่น ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ข้อเสนอแนะจากฝ่ายบริหาร ข้อเสนอแนะจากรายงานการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครพนม ข้อเสนอแนะจากรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการจัดระเบียบด้านการเงินงบประมาณ และทรัพย์สิน จากการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายในในปีที่ผ่านมา เป็นต้น แล้ววิเคราะห์ประเด็นปัญหา ความเสี่ยง และกิจกรรมที่จะต้องนำมาแก้ไขปัญหา โดยจัดทำเป็นตารางวิเคราะห์</p> <p>๓. ควรประเมินความเสี่ยงว่ากิจกรรมใดที่เสี่ยงมาก ควรดำเนินการตรวจสอบก่อนในปีงบประมาณ พ๒๕๖๕.ศ.</p> <p>๔. ให้นำแผนพัฒนาบุคลากรและงบประมาณที่ใช้บรรจุไว้ในแผนการตรวจสอบด้วย</p> <p>๕. ควรแยกหัวข้อตารางงานตรวจสอบและงานนอกเหนือจากการตรวจสอบออกจากกัน</p> <p>๖. ให้นำผลจากการจัดทำแผนการตรวจสอบระยะ - ๒๕๖๕.ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๓ ๒๕๖๗.พ.ศมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี</p>	หน่วยตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนการตรวจสอบระยะ ปี ๓ .ประจำปีงบประมาณ พ.ศ๒๕๖ ๕- พ ๒๕๖๗.ศ.ตามที่ คณะกรรมการตรวจสอบเสนอแนะแล้ว
๒	การทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ๒๕๖๕.ศ.	คณะกรรมการตรวจสอบได้เห็นชอบ กฎบัตรการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พศ.. ๒๕๖๕	

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
๓	กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยนครพนม	<p>๑. กระบวนการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบ ผู้อนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ .ศ. ในมาตรฐานการปฏิบัติงาน ข้อ การวางแผน ๒๐๑๐ การเสนอและ ๒๐๒๐ การตรวจสอบ และข้ออนุมัติแผนการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้เปลี่ยนจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม เป็น ให้เสนออธิการบดีก่อนเสนอประธานคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยอนุมัติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย และให้กำหนดระยะเวลาด้วย</p> <p>๒. กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบ</p> <p>๒ .ให้หน่วยตรวจสอบภายในแจ้งแผนการ ๑ ตรวจสอบภายในประจำปี ไปยังหน่วยรับตรวจ หน่วยรับตรวจ ๑๗ ภายในมหาวิทยาลัย จำนวน เพื่อให้หน่วยรับตรวจทราบว่าจะตรวจสอบเรื่องใดบ้าง</p> <p>๒ .การเข้าตรวจสอบหน่วยรับตรวจ ไม่ ๒ ต้องแจ้งหน่วยรับตรวจล่วงหน้าว่าจะเข้าตรวจสอบวัน เวลาใด โดยให้นำหนังสือขอเข้าตรวจสอบไปพร้อมกับวันที่เข้าตรวจสอบ</p> <p>๓. กระบวนการรายงานผลการตรวจสอบ และติดตามผลการตรวจสอบ</p> <p>๓ .เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำ ๑ ร่างรายงานผลการตรวจสอบเพื่อแจ้งหน่วยรับตรวจเบื้องต้น หากหน่วยรับตรวจมีข้อเสนอเพิ่มเติม ให้นำไปปรับเพิ่มในรายงานฉบับสมบูรณ์</p> <p>๓ .ประชุมปิดตรวจ โดยเชิญผู้บริหารของ ๒ หน่วยรับตรวจ และเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมรับฟังผลการตรวจสอบ โดยหน่วยรับตรวจสามารถชี้แจงประเด็นข้อตรวจพบต่างๆได้</p>	<p>ตามข้อ ๑, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒, ๓.๓ และ ๓.๔ หน่วยตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตามที่ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะแล้ว โดยในข้อ ๓.๔ หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำประกาศเพื่อกำหนดแนวทางการติดตามผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบภายใน ตามประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยนครพนม ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม ๓๐ และได้แจ้งเวียนให้หน่วยรับ ๒๕๖๕ ตรวจทราบแล้ว ตามบันทึกข้อความ ๐๖๐๙ ที่ อว/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๔๑๓ ๒๕๖๕ มีนาคม</p>

ที่	ประเด็นปัญหาการดำเนินการ/	ข้อเสนอแนะ	ความคืบหน้าของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ
		<p>จากนั้นให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบผลการตรวจสอบ</p> <p>๓ .จัดทำรายงานผลการตรวจสอบฉบับ ๓ สมบูรณ์ แล้วส่งไปยังหน่วยรับตรวจเพื่อทราบและดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ</p> <p>๓ .การติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะในปีงบประมาณ พ ๒๕๖๕.ศ.ของหน่วยรับตรวจ โดยควรกำหนดเป็นแนวทางดังนี้ หากหน่วยรับตรวจไม่รายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะภายในระยะเวลา วัน ๓๐ หลังจากวันที่รับรายงานผลการตรวจสอบ ให้หน่วยตรวจสอบภายในจัดทำหนังสือติดตามทวงถาม โดยครั้งที่ กำหนดให้ตอบกลับมาภายใน ๑ ๒ วันหลังจากที่ได้รับหนังสือ และครั้งที่ ๑๕ วันหลังจากที่ ๗ กำหนดให้ตอบกลับมาภายใน ครั้งแล้ว ๒ ได้รับหนังสือ หากทำหนังสือติดตามหน่วยรับตรวจยังไม่รายงานผล ให้หน่วยตรวจสอบภายในรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบฯ เพื่อพิจารณารายงานต่อสภามหาวิทยาลัยนครพนมต่อไป</p>	
๓	ความเชี่ยวชาญและการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายในควรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรไว้ล่วงหน้า เพื่อเป็นการวางแผนว่าบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในจะเข้ารับการพัฒนาความรู้ในเรื่องใดในแต่ละปี	หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะกรรมการตรวจสอบยังไม่ได้ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ โดยจะประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในปีงบประมาณถัดไป

๓. สรุปและข้อเสนอแนะในภาพรวม

๓.๑ ด้านการบริหาร

๓.๑.๑ มหาวิทยาลัยนครพนมมีปัญหาเกี่ยวกับการบันทึกบัญชีและจัดทำงบการเงินย้อนหลัง อีกทั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถแสดงความเห็นต่อรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยนครพนมเนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถหาหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่อรายงานการเงินได้ ดังนั้น มหาวิทยาลัยนครพนมควรดำเนินการวางแผนแก้ไขปัญหาการบันทึกบัญชีและการจัดทำรายงานทางการเงินย้อนหลังของมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งมหาวิทยาลัยนครพนมควรจ้างบุคลากรเพิ่มหรือจ้างบริษัทเพื่อมาจัดทำรายงานการเงินย้อนหลังของมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นการเฉพาะ หรือให้เจ้าหน้าที่บัญชีของคณะ/สำนัก/วิทยาลัย มาช่วยราชการเพื่อจัดทำบัญชีย้อนหลัง โดยในคำสั่งควรกำหนดระยะเวลาการจัดทำบัญชีแยกเป็นรายปีว่าจะจัดทำให้แล้วเสร็จเมื่อใด และให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายรายงานความก้าวหน้าต่อมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นระยะ เพื่อให้รายงานการเงินของมหาวิทยาลัยนครพนมมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๓.๑.๒ มหาวิทยาลัยนครพนมยังขาดขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละงานที่ชัดเจน ซึ่งส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติไม่ถูกต้องและไม่ครบถ้วนตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด และส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยตามมา ดังนั้น มหาวิทยาลัยนครพนมควรมอบหมายให้ทุกหน่วยงานจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart ในทุกงาน โดยอ้างอิงระเบียบ แบบฟอร์มหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบขั้นตอนการทำงานได้ชัดเจนขึ้น และลดโอกาสผิดพลาดในการปฏิบัติงาน อีกทั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการได้เข้าใจกระบวนการในการรับบริการและสามารถเข้ารับบริการได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น

๓.๑.๓ ผู้บริหารขององค์กรหากเพิ่มเติมการกำกับและควบคุมตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลขององค์กร

๓.๒ ด้านการดำเนินงาน

๓.๒.๑ มหาวิทยาลัยนครพนมต้องให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขกฎระเบียบให้ทันสมัยและสอดคล้องกับหน่วยงานที่กำกับดูแล ดังนั้น เพื่อให้กฎระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญของมหาวิทยาลัยได้รับการปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน คณะกรรมการตรวจสอบฯ เสนอแนะให้มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงกฎระเบียบเงินรายได้ และพิจารณาดำเนินการออกประกาศเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจัดงานต่างๆ เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

๓.๒.๒ มหาวิทยาลัยนครพนมควรให้ความรู้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินเกี่ยวกับระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้ในการการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน เป็นต้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยนครพนมยังคงมีการเบิกจ่ายไม่ถูกต้องตามระเบียบ และมีการเรียกเงินคืนกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๓ การจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน กรณีจ่ายงบประมาณเงินรายได้และจ่ายเงินยืมตรงของราชการ มหาวิทยาลัยนครพนมควรเปลี่ยนวิธีการจ่ายเงินโดยวิธีการจ่ายเช็คเป็นวิธีการโอนเงินผ่านธนาคารเข้าบัญชีผู้มีสิทธิรับเงินโดยตรง เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารและการจ่ายเงิน

๓.๒.๔ มหาวิทยาลัยนครพนมควรพิจารณาวิธีการรับชำระเงินเป็นการรับชำระด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเครื่องรับชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data Capture : EDC) หรือรับชำระเงินโดยการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร เพื่อความสะดวกในการรับชำระเงินและป้องกันความเสี่ยงในการเก็บรักษาเงินสด

๓.๒.๕ มหาวิทยาลัยนครพนมต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ตามกฎหมาย ระเบียบทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินงานเช่นเดียวกับกรณีการก่อสร้างอาคารหอประชุมฯ ซึ่งมหาวิทยาลัยนครพนมไม่มีการเตรียมความพร้อมของสถานที่ในการก่อสร้าง โดยเป็นการเตรียมความพร้อมตั้งแต่กระบวนการแรกของการจัดซื้อจัดจ้าง จึงส่งผลให้การก่อสร้างอาคารหอประชุมฯ ไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด การส่งมอบงาน และการตรวจรับงานล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน และแสดงให้เห็นว่าการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ที่กำหนดไว้ เพราะหากมหาวิทยาลัยนครพนมดำเนินการถูกต้องการก่อสร้างอาคารหอประชุมฯ ก็จะแล้วเสร็จภายในกำหนดและสามารถใช้ประโยชน์ได้

๓.๓ ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

๓.๓.๑ มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมภารกิจของ มหาวิทยาลัยนครพนม และควรกำหนดตัวชี้วัดตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ชัดเจน สะท้อนผลการดำเนินงานและสอดคล้องกับประเด็นความเสี่ยงเพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงได้อย่างถูกต้อง

๓.๓.๒ มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตของมหาวิทยาลัยด้วย เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของการเฝ้าระวังการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน